



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

## COMITÉ EVALUADOR DE CONCURSO PÚBLICO

“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

### **CONVOCATORIA** **PROCESO CAS N° 018-2015-CECP-CAS**

### **CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE** **SERVICIOS DE UN TECNICO ADMINISTRATIVO**

#### **I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la Convocatoria**

Contratar los servicios de un (01) Técnico para realizar actividades relacionadas con el pago de tributos, de acuerdo a la normatividad vigente

**2. Dependencia solicitante:**

Oficina de General de Administración

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Comité Evaluador de Concurso Público (Resolución N° 184-2015-R)

**4. Base Legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1075 y otorga derechos laborales.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

#### **II. PERFIL DEL PUESTO**

<b>REQUISITOS</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Experiencia</b>	No menor de 01 año en el sector público
<b>Competencias</b>	- Responsabilidad - Pensamiento Analítico - Trabajo en Equipo
<b>Formación Académica, Grado Académico y/o nivel de estudios</b>	Título, Bachiller o Egresado en contabilidad, economía, administración.
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	
<b>Conocimiento para el puesto y/o cargo indispensable</b>	Conocimiento de Microsoft Excel nivel básico Conocimiento de normas y directivas de Tesorería, Presupuesto, Ley de Contrataciones del Estado y Control Interno



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

## COMITÉ EVALUADOR DE CONCURSO PÚBLICO

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Elaborar y actualizar el PLAME
- Actualizar el T-Registro
- Pagos a la SUNAT
- Revisión de nóminas de Pago de trabajadores CAS
- Revisión y Control de Comprobantes de Pago
- Elaboración del PDT 621, IGV,
- Efectuar la revisión de los impuestos y contribuciones, IGV Renta mensual para asegurar la correcta determinación, cálculo y presentación en los plazos establecidos.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de la prestación del servicio	Oficina General de Administración Av. Sáenz Peña N° 1066
Duración del contrato	Inicio: 01.06.2015 Término: 31.12.2015 (Sujeto a Renovación)
Remuneración Mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos y 00/100 Nuevos Soles) incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Horario de Trabajo	Lunes a Viernes: 08:00 a 16:30 horas Incluido treinta (30) minutos de refrigerio

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días antes de la convocatoria	Comité de Concurso
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la Convocatoria en el Portal institucional web de la UNAC	Del 18 al 22 de Mayo de 2015	Centro de Computo
2	Presentación de la hoja de vida documentada en fotocopia simple en Mesa de Partes de la UNAC (Av. Sáenz Peña N° 1066 – Bellavista – Callao)	22 y 25 de Mayo de 2015 Horario: L-V: 08:00 a 15:45 horas	OSG
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la Hoja de Vida	26 de Mayo de 2015	Comité de Concurso
4	Publicación de resultados de la evaluación de la Hoja de Vida en el portal institucional web de la UNAC	27 de Mayo de 2015	Centro de Computo
5	Entrevista Personal Lugar: Av. Sáenz Peña 1066 – 4to Piso - Oficina General de Administración	28 de Mayo de 2015 a horas: 09:00 a.m.	Comité de Concurso
6	Publicación de Resultado Final en el Portal institucional Web de la UNAC	29 de Mayo de 2015	Centro de Computo
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del Contrato	05 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales	OPER
8	Registro del Contrato	05 primeros días hábiles después de haber suscrito el contrato	OPER



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

## COMITÉ EVALUADOR DE CONCURSO PÚBLICO

### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA</b>	55 %		
a. Formación Profesional		00	30
b. Experiencia		00	15
c. Cursos o estudios de capacitación		00	10
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	45 %		
a. Aspecto Personal		00	10
b. Seguridad y Estabilidad		00	10
c. Capacidad de Persuasión		00	10
d. Capacidad para tomar decisiones		00	10
e. Conocimiento de Cultura General		00	05

El puntaje aprobatorio será de mínimo 51 puntos

### VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

#### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

Los interesados en participar en el Concurso Público deberán adjuntar su Curriculum Vitae documentado en fotocopia simple; el postulante será responsable de la información consignada en los documentos y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad y deberán ser presentados en un sobre cerrado y rotulado indicando la convocatoria CAS a la que postula: PROCESO CAS N° 018-2015-CECP-CAS, Apellidos y Nombres del postulante, número de D.N.I.; en Mesa de Partes de la Universidad Nacional del Callao (Av. Sáenz Peña N° 1066 – Bellavista – Callao)

#### 2. Documentación adicional:

- Carta de Presentación del Postulante (Formato N° 01)
- Ficha de Resumen Curricular (Formato N° 02)
- Declaraciones Juradas, (Formato N° 03: 3-A, 3-B, 3-C, 3-D, 3-E y 3-F)
- Fotocopia simple del Documento Nacional de Identidad (D.N.I.)
- Ficha RUC

### VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

#### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso

#### 2. Cancelación del proceso de selección

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con la posterioridad al inicio del proceso
- Por restricciones presupuestales
- Otros supuestos debidamente justificados

Nota: El postulante que resulte GANADOR DE LA PLAZA deberá presentar de manera obligatoria (en un folder manila con fastener), al momento de la suscripción del contrato: un certificado de antecedentes policiales (vigente), un certificado de salud y una foto reciente (tamaño carnet o pasaporte); Declaración Jurada de estar afiliado a una AFP o SNP.