



**Universidad  
Nacional del Callao**

Ciencia y Tecnología del Tercer Milenio  
Universidad Licenciada, Resolución N° 171-2019-SUNEDU/CD

# **529 UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**

## **Informe de Evaluación de Resultados PEI - POI**

---

Correspondiente al año 2022

**Abril, 2023**

## Contenido

Resumen Ejecutivo.....	3
1. Presentación del Plan Estratégico Institucional.....	3
2. Contexto .....	5
3. Evaluación de los logros alcanzados en los Objetivos Estratégicos.....	6
3.1. Resultado Integral del Plan .....	6
3.2. Análisis de los OEI en función del desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI .....	10
3.3. Perspectiva de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI .....	22
4. Evaluación de Implementación de las Acciones Estratégicas .....	24
4.1. Nivel de implementación de las AEI en función de la Ejecución de las AO e inversiones. ....	24
4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI.....	30
4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI.....	45
4.2.2. Ejecución Física y Financiera de la Unidad Ejecutora.....	45
5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI .....	45
6. Conclusiones .....	46
7. Recomendaciones .....	47
8. Anexos .....	47

## Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional del Callao presenta el Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) y del Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al año 2022, donde se destaca los logros más significativos en las actividades académicas, administrativas, Investigación, Posgrado y Centros de Producción con enfoque innovador, el informe tiene como Marco Legal el Plan Estratégico Institucional 2020–2026 Ampliado, aprobado con Resolución de Asamblea Universitaria N°003-2023-AU, y el Plan Operativo Institucional 2022, aprobado con Resolución Rectoral N°737-2021-R, y de acuerdo a lo dispuesto por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico en la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes de SINAPLAN, aprobado con Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N°00015–2021/CEPLAN/PCD.

Con Ley N°31365 se aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2022, Ley que asigna un crédito presupuestario a la Universidad Nacional del Callao (UNAC) por la suma de S/97,461,779 como Presupuesto Institucional de Apertura - PIA, desagregado en las fuentes de financiamiento: Recursos Ordinarios S/ 70,829,654, Recursos Directamente Recaudados S/ 25,149,351, Recursos Determinados S/ 1,482,774 aprobado con Resolución Rectoral N°734-2021-R el día 24 de diciembre de 2021.

Para el 2022, el Presupuesto Institucional Modificado (PIM) fue de S/111,976,159. El nivel de ejecución fue de 83.34% del total del PIM, superando los niveles de años anteriores, con un devengado que alcanzó los S/ 93,329,427.

Por la fuente de Recursos Directamente Recaudados fue de S/36,062,294 representando el 32.20% del PIM, en la fuente de Recursos Ordinarios fue de S/69,987,937 que representa el 62.50% de participación, la fuente de financiamiento de Recursos Determinados alcanza un monto de S/ 5,733,336 representando el 5.12% frente al PIM y en Donaciones y Transferencia cuenta con S/ 192,592 representando el 0.18% con respecto al PIM.

### 1. Presentación del Plan Estratégico Institucional

Según la Resolución Rectoral N°013-2019- AU del 06 de mayo del 2019, se aprobó el PEI de la UNAC periodo 2020- 2023. Posteriormente, con Resolución Rectoral N° 346-2021-R del 08 de junio de 2021, se aprobó la Ampliación del PEI 2020-2024 de la UNAC; con Resolución N° 331-2022-R del 29 de abril de 2022, se aprobó el PEI 2020-2025 Ampliado de la UNAC.

En base al Oficio Múltiple N°D000001-2023-CEPLAN-PCD, se solicitó la ampliación del periodo de Vigencia del PEI de la UNAC. Con lo que a través del Oficio N°D000144-2023 -CEPLAN-DNCP y del Informe Técnico N°D000020-2023- CEPLAN -DNCPPEI, se concluye que el PEI 2020 – 2026 Ampliado de esta Casa Superior de Estudios ha sido verificado y validado por CEPLAN, y que cumple con lo requerido en la normativa vigente. Con lo cual, se solicitó la emisión de la Resolución correspondiente para su aprobación.

Con Resolución de Asamblea Universitaria N°003-2023-AU del 23 de marzo del 2023 se aprueba el PEI 2020-2026 Ampliado de la UNAC, disponiendo su publicación en el portal de Transparencia de la Universidad Nacional del Callao.

La misión del PEI 2020-2026 Ampliado de la UNAC, basada en la metodología del CEPLAN es la siguiente:

“Formar profesionales generando y promoviendo investigación científica tecnológico y humanística, en los estudiantes universitarios con calidad competitividad y responsabilidad social para el desarrollo sostenible del país”.

La población objetivo a la cual la Universidad brinda sus servicios son los estudiantes universitarios.

La única Unidad Ejecutora que conforma el pliego es la misma Universidad Nacional del Callao.

Los resultados de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI son los siguientes:

Tabla 1. Matriz de logros esperados del PEI de la UNAC en el periodo 2020 – 2024

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan						
Código	Descripción		Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes que culminan sus estudios de manera oportuna	50%	2016	55%	2017	78%	80%	82%	83%	85%	86%	88%
		Porcentaje de estudiantes de pre y posgrado que perciben de forma satisfactoria la calidad de formación impartida en la UNAC	30%	2016	50%	2017	75%	80%	85%	87%	90%	91%	93%
		Porcentaje de egresados de la UNAC que se insertan en actividades propias de su formación en un lapso no mayor a 6 meses.	SLB	2016	SVA	2017	50%	60%	65%	70%	72%	73%	74%
		Porcentaje de egresados que perciben que la formación brindada por UNAC fue la adecuada para el desempeño de sus labores.	SLB	2016	SVA	2017	50%	60%	65%	70%	74%	75%	77%
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica,	Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas por cada	2.00	2016	2.00	2017	6.0	7.0	10.0	15.0	16.0	17.0	30.0

	humanística e innovación de la comunidad universitaria	100 docentes Tasa de Investigaciones per cápita en la plana de investigadores de UNAC	SLB	2016	SVA	2017	1.2	1.3	1.5	1.8	2.0	2.1	2.5
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria	Porcentaje de variación de beneficiarios de los proyectos de responsabilidad social universitaria	990	2016	0.00	2017	42%	45%	50%	55%	57%	59%	61%
		Porcentaje de estudiantes que consideran satisfactorios los cursos de formación continua	SLB	2016	SVA	2017	75%	80%	85%	88%	88%	88%	90%
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	Índice de efectividad de la gestión institucional de soporte del pliego UNAC	0.19	2016	0.22	2017	0.43	0.48	0.54	0.59	0.60	0.61	0.66
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de riesgos identificados en el pliego que han sido reducidos	SLB	2016	SVA	2017	50%	60%	70%	80%	85%	86%	87%

## 2. Contexto

La Universidad Nacional del Callao, creada por ley N°16225 del 02 de setiembre de 1966, es una institución de educación superior, democrática, autónoma, científica y humanista.

El Plan Estratégico de la Universidad Nacional del Callao se ha llevado a cabo en un contexto de cambios (factores sociales, económicos y políticos), lo que ha influenciado el desarrollo de los objetivos y acciones estratégicas institucionales.

En este informe, se analiza los principales aspectos económicos, sociales, políticos que tuvieron influencia en la ejecución de las acciones que impactaron en el año 2022 en logro de los objetivos.

También se analizan los factores sociales, que involucraron a la comunidad universitaria como consecuencia de la pandemia, lo cual generó aumento de desempleo, desigualdad, decaída de la salud mental, inseguridad, entre otros. Para lo cual, la Universidad tomó acciones decisivas para la continuación de las actividades adaptándose a la situación.

En el Factor Político en el año 2022 estuvo caracterizado por el incremento de las tensiones políticas ante los poderes ejecutivos y legislativos, lo cual ocasionó una crisis política y social que se vio reflejada en la Universidad ante la incertidumbre nacional.

### 3. Evaluación de los logros alcanzados en los Objetivos Estratégicos

#### 3.1. Resultado Integral del Plan

En el presente informe se ha evaluado el PEI de la UNAC del año 2022. Según su propia estructura, el PEI tiene cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), diecisiete (17) Acciones Estratégicas institucionales (AEI), cada uno con sus respectivos indicadores, línea de base y metas anuales.

1.- OEI 01: Mejorar la Calidad de la Formación Profesional de los Estudiantes Universitarios.

2.- OEI 02: Fortalecer la Investigación formativa científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria.

3.- OEI 03: Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.

4.- OEI 04: Fortalecer la Gestión Institucional.

5.- OEI 05: Implementar la Gestión de Riesgos y Desastres.

*Tabla 2. OEI 01 Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios.*

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	I.1.1	Porcentaje de estudiantes que culminan sus estudios de manera oportuna	82%	42.3%	51%
		I.1.2	Porcentaje de estudiantes de pre y posgrado que perciben de forma satisfactoria la calidad de formación impartida en la UNAC	85%	69%	81%
		I.1.3	Porcentaje de egresados de la UNAC que se insertan en actividades propias de su formación en un lapso no mayor a 6 meses.	65%	26.8%	41%
		I.1.4	Porcentaje de egresados que perciben que la formación brindada por UNAC fue la adecuada para el desempeño de sus labores.	65%	84%	129%

El indicador I.1.1 mide el rendimiento académico de los estudiantes durante el tiempo que concluyen sus estudios universitarios, es decir de cinco años. Habiéndose ejecutado el 42.3% de la meta programada de 82%. Teniendo en el 2022-A un total de 1576 egresados, y en 2022-B, registró 975 egresados, se tiene que 667 y 412 estudiantes respectivamente, culminaron sus estudios de manera oportuna, es decir, dentro de los ciclos académicos correspondientes.

En cuanto indicador I.1.2, el nivel de satisfacción de estudiantes de Pre y Posgrado se ha obtenido mediante encuestas estudiantiles electrónicas acerca del rendimiento en los cursos donde se han matriculado en los dos semestres académicos del 2022. Los estudiantes satisfechos con los servicios de Pre y Posgrado fueron de 69 % de lo programado que fue del 85%.

A nivel de Pregrado, en el semestre 2022-A registró un total de 10,454 alumnos matriculados, y en el semestre 2022-B, registró 9,938 alumnos matriculados, con lo que se tiene 7,213 y 6,857 de alumnos matriculados que están satisfechos, respectivamente.

A nivel de Posgrado, en el semestre 2022-A, se registraron un total de 1758 matriculados, y en el 2022-B, un total de 1480 matriculados, con lo que se tiene 1,213 y 1,021 de alumnos matriculados que están satisfechos, respectivamente.

*Tabla 3. OEI 02 Fortalecer la investigación formativa científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria.*

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria	I.2.1	Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas por cada 100 docentes	10	31	310%
		I.2.2	Tasa de Investigaciones per cápita en la plana de investigadores de UNAC	1.5	0.72	48%

Como se puede apreciar este objetivo estratégico institucional tiene dos indicadores donde se realizó investigaciones y se han publicado en revistas indexadas donde se superó la meta de lo programado a lo ejecutado en el año 2022.

Entre los motivos de que el indicador obtenga un resultado tan favorecedor se tiene que se financió a docentes de la UNAC para la publicación de artículos científicos y capítulos de libro. Se logró financiar la publicación de más de 20 Artículos científicos y capítulos de libro cuya revista se encuentra indexada a la Base de Datos SCOPUS, beneficiando así a más de 30 docentes. Asimismo, se gestionó el financiamiento de treinta y ocho (38) artículos científicos para ser publicados beneficiando a más de 50 docentes de la UNAC.

Se logró el pico más alto de cantidad de artículo indexados durante el 2022, publicándose un total de 78 artículos.

Además, se realizó el Concurso Interno de Proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación para Centros de Investigación y Equipos de Investigación para su incorporación a la cartera de proyectos I+D+I del Vicerrectorado de Investigación de la UNAC.

Se logró hacer convocatoria para subvencionar a estudiantes y graduados de nuestra casa superior de estudios para su participación en congresos, cursos y desarrollo de cursos de Investigación.

Se consiguió lazos de cooperación con diferentes Universidades Nacionales para la publicación de artículos externos lo que favorece la indexación de revistas en base de datos de calidad.

Se tuvo la capacitación especializada en redes de vinculación científica en la UNAC, cuyo objetivo es lograr aumentar el número alianzas estratégicas interinstitucionales a nivel nacional e internacional.

*Tabla 4. OEI 03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.*

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria	I.3.1	Porcentaje de variación de beneficiarios de los proyectos de responsabilidad social universitaria	50%	32.4%	64.80%
		I.3.2	Porcentaje de estudiantes que consideran satisfactorios los cursos de formación continua	85%	0%	0%

Entre las actividades más resaltantes involucradas a este OEI, se tiene a las siguientes:

- El equipo de la Dirección Universitaria de Proyección social y Extensión Cultural realizó capacitaciones de docentes y alumnos para el manejo de plataformas tecnológicas educativas para los jóvenes del Callao, particularmente los CEBAS.
- Se coordinó la elaboración de proyecto de recolección de víveres para las familias damnificadas por el derrame de petróleo de ventanilla y con los voluntariados de la UNAC.
- Se efectuó el taller de capacitación ciudadana para estudiantes y líderes sociales, sobre los procedimientos de control ciudadano de la gestión de los recursos públicos y la ejecución de obras y acciones de inversión pública.
- Se consolidó los emprendimientos de las mujeres empresarias de las MYPEs de la Región Callao, intermediando con las organizaciones privadas y públicas para el desarrollo de sus capacidades.
- Participación y realización en diversas charlas sobre concientización social, cultural y política.



Tabla 5.OEI 04 Fortalecer la Gestión Institucional

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	I.4.1	Índice de efectividad de la gestión institucional de soporte del pliego UNAC	0.54	0.54	100%

El método de cálculo de este indicador de índice de efectividad que mide el nivel de la gestión institucional a diferencia de los indicadores de los otros objetivos estratégicos depende del resultado de los indicadores de sus actividades estratégicas. Por lo que, sería acertado decir que el fortalecimiento de la gestión institucional de la Universidad se ve reflejado en los convenios de cooperación nacional e internacional, el sistema de gestión automatizado con enfoque de procesos, carreras acreditadas, licenciamiento institucional, gestión de talento humano y gestión administrativa de la Universidad.

El resultado óptimo de este indicador se logró en el marco de la normatividad vigente generando gran satisfacción entre los miembros de la comunidad universitaria. Así como la implementación de la calidad en todos los procesos de la Universidad durante el año 2022.

Entre las actividades más relevantes del 2022 que influyeron en el resultado de este indicador se tiene las siguientes:

- Se aprobó la modificación del Estatuto, a través de la Resolución de Asamblea Universitaria N° 008-2022-AU.
- Se aprobó el Manual de Clasificador de Cargos, a través de la Resolución Rectoral N° 357-2022-R.
- Se aprobó la Directiva N°002-2022-R “Directiva de Políticas del Repositorio Institucional Digital de la Universidad Nacional del Callao, con Resolución Rectoral N°222-2022-R.
- Se aprobó la Directiva N°003-2022-R “Directiva para la Dirección de la Cartera de Proyectos I+D+I del Vicerrectorado de Investigación de la Universidad Nacional del Callao. con Resolución Rectoral N°223-2022 -R.
- Se aprobó el Plan de Desarrollo de Personas de la Universidad Nacional del Callao, con Resolución Rectoral N°230-2022-R.
- Se aprobó el Plan Operativo Multianual 2023-2025 de la Universidad Nacional del Callao, con Resolución Rectoral N°366-2022-R.
- Se Aprobó la Directiva N°005-2022-r “Directiva para la Obtención del Grado Académico de Bachiller y/o Título Profesional en la Universidad Nacional del Callao, para egresados y bachilleres de Universidades con licencia denegada” con Resolución Rectoral N°593-2022-R.
- Modificación de la “Directiva de Concurso Público para Contratar Personal Bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios Decreto

Legislativo N°1057, en la Universidad Nacional del Callao con Resolución N°666-2022-R.

- Se aprobó la Directiva N°006-2022-R, “Directiva que Regula el Procedimiento para los Beneficiarios del Programa de Reparaciones en Educación del Plan Integral de Reparaciones - PIR en la Universidad Nacional del Callao, con Resolución Rectoral N°764-2022-R.
- Aprobar la Política Ambiental de la Universidad Nacional del Callao 2022-2030.con Resolución 783-2022-R.
- Aprobar la creación de las Unidades Funcionales de la Universidad Nacional del Callao, con Resolución Rectoral N°786-2022-R.
- Aprobar, la Directiva N°001-2022-CU, directiva para obtener el grado académico de bachiller con informe de Investigación en la Universidad Nacional del Callao. con Resolución Rectoral N°247-2022-R.
- Aprobar, el Reglamento General de Estudios de la Universidad Nacional del Callao, con Resolución de Consejo Universitario N°097-2022-CU.

Tabla 6. OEI 05 Implementar la Gestión de Riesgos y Desastres

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
<b>OEI.05</b>	Implementar la gestión del riesgo de desastres	I.5.1	Porcentaje de riesgos identificados en el pliego que han sido reducidos.	70%	0%	%

No se realizó un trabajo exclusivo para lograr un avance en este indicador. Tampoco se cuenta con la información necesaria para obtener los valores de los indicadores en donde se puede apreciar el indicador no supero su valor esperado.

### 3.2. Análisis de los OEI en función del desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI.

Tabla 7. OEI 01 – Acción Estratégica Institucional AEI.01.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
<b>OEI.01</b>	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.01	Currículos de Estudios actualizados para los estudiantes universitarios de la UNAC	I.1.1.1	Porcentaje de currículos actualizados a la formación por competencia	95%	100%	105%

El OEI 01 sobre la acción estratégica de currículos de estudios actualizados donde se programó el 95% y se ha ejecutado el 100%. Esta acción se encuentra referida a lograr una formación académica de calidad en los estudiantes universitarios de la Universidad Nacional del Callao a través del cumplimiento del Plan curricular actualizado. Se ha logrado este resultado debido a que en el Vicerrectorado Académico se formaron comisiones de actualización curricular y se contrató una consultoría especializada para la actualización de los currículos en formación de competencias.

Tabla 8. OEI 01 – Acción Estratégica Institucional AEI.01.02

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias integrales para docentes universitarios	I.1.2.1	Porcentaje de docentes actualizados en temática de acuerdo a su especialidad	75%	82.6%	110%
				I.1.2.2	Porcentaje de docentes con grado de doctor o magíster	90%	80.7%	89%

En el OEI 01 se encuentra la acción estratégica del programa de fortalecimiento de competencias integrales para los docentes universitarios, el cual cuenta con dos indicadores. El primer indicador busca medir el porcentaje de docentes actualizados en temáticas de acuerdo a su especialidad, se programó 75% y se ejecutó el 82.6%, esto se debe a que los docentes han recibido capacitaciones en la misma Universidad o han recibido financiamiento para maestrías/ doctorados/ cursos/ diplomados/

taller que les permitan actualizarse en temáticas de acuerdo a su especialidad.

El segundo indicador acerca de los docentes con el grado de doctor o magíster se está avanzado ya que los docentes se están graduando paulatinamente, además como se mencionó, se le ha otorgado financiamiento parcial para conseguir estos grados.

Tabla 9. OEI 01 – Acción Estratégica Institucional AEI.01.03

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los	AEI.01.03	Servicio de apoyo integral de manera oportuna	I.1.3.1	Porcentaje de estudiantes Universitarios que reciben apoyo académico	30%	10%	33%

estudiantes universitarios		para los estudiantes universitarios de la UNAC	I.1.3.2	Porcentaje de estudiantes universitarios que reciben el servicio de bienestar y asistencia social	65%	79.5%	122%
----------------------------	--	--	---------	---	-----	-------	------

El OEI 01 está relacionado con el servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes de la Universidad, el cual cuenta con dos indicadores. El primer indicador mide el porcentaje de estudiantes que reciben el apoyo académico, donde se programó el 22% y solo se ejecutó el 10%, esto debido a que aún la mayoría de alumnos realizan las clases en modalidad virtual, por lo que las actividades de tutoría y asesoramiento de parte de las facultades no son realizadas con la frecuencia de si fueran clases en modalidad presencial.

Por otro lado, el segundo indicador sobre el porcentaje de estudiantes universitarios que reciben el servicio de bienestar y asistencia social si ha superado la meta asignada, esto se debe a que se han realizado muchas actividades relevantes orientadas al bienestar universitario:

- Se entregó chips telefónicos móviles a los estudiantes universitarios.
- Se reinició el servicio del comedor universitario de la ciudad universitaria, donde se incluía desayuno, almuerzo y cena a todos los estudiantes.
- Se participó en diferentes actividades deportivas de los 24º Juegos Universitarios Nacionales Universidad Lima 2022.
- Jornadas y campañas presenciales y virtuales sobre actividades de salud.

Tabla 10. OEI 01 – Acción Estratégica Institucional AEI.01.04

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.04	Infraestructura de acuerdo a normas técnicas de calidad para la comunidad universitaria	I.1.4.1	Porcentaje de edificaciones de Facultades que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y equipamiento de sus funciones	95.00%	80%	84.21%
				I.1.4.2	Porcentaje de solicitud de cambios y mejoras atendidas	50.00%	100%	200%
				I.1.4.3	Porcentaje de proyectos de inversión pública ejecutados	60.00%	50%	83%

El objetivo 01 está relacionado a la acción estratégica sobre la infraestructura de acuerdo a las normas técnicas de calidad. Con respecto a sus indicadores, la Dirección General de Administración, a través de su Unidad de Servicios Generales y Unidad Ejecutora de Inversiones, logró realizar las actividades de limpieza, áreas verdes, fumigación y mantenimiento tanto en el rectorado como en la ciudad universitaria para cumplir con las condiciones básicas de infraestructura y equipamiento, y atender las solicitudes de cambios y mejoras. Por otro lado, a diferencia de años anteriores, durante el 2022 se logró realizar la ejecución de proyectos de inversión pública de estudio definitivo de cinco (05) inversiones del tipo IOARR elaborados por la Unidad Formuladora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, lo cuales son los que se pasan a detallar a continuación:

- CUI 2542483 Adquisición de equipamiento de laboratorio; en el (la) Escuela Profesional de Física en la localidad Bellavista, distrito de Bellavista, Provincia Constitucional del Callao, departamento Callao.
- CUI 2540353 Construcción de ascensor, en el (la) Centro Pre Universitario de la Universidad Nacional del Callao en la localidad Bellavista, distrito de Bellavista, provincia Callao, departamento Callao.
- CUI 2532075 Adquisición de equipamiento de laboratorio; en el (la) Facultad de Ingeniería Ambiental y Recursos Naturales en la localidad Bellavista, distrito de Bellavista, provincia Callao, departamento Callao.
- CUI 2527671 Adquisición de equipamiento de aula; en el (la) Escuelas Profesionales de la Universidad Nacional del Callao en la localidad Bellavista, distrito de Bellavista, provincia Callao, departamento Callao.
- CUI 2485421 Adquisición de equipo de laboratorio; en el (la) Escuela Profesional de Educación Física de la Universidad Nacional del Callao en la localidad Bellavista, distrito de Bellavista, Provincia Constitucional del Callao, departamento Callao.

Tabla 11. OEI 01 – Acción Estratégica Institucional AEI.01.05

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.05	Programas de movilidad nacional o internacional disponible para docentes o estudiantes	I.1.5.1	Tasa de movilidad estudiantil por cada 1000 estudiantes a nivel nacional	20	12.55	62.75%
				I.1.5.2	Tasa de movilidad docente por cada 1000 docentes a nivel nacional	20	31.07	155.35%

El objetivo 01 está relacionado a la acción estratégica de los programas de movilidad nacional o internacional disponible para docentes o estudiantes, no se ha obtenido un resultado muy alto de parte de los estudiantes ya que debido a la pandemia, los congresos, charlas, talleres, entre otros, han sido en modalidad virtual. Por otro lado, los docentes si han asistido a una mayor cantidad de eventos realizados, cumpliendo con todas las medidas de bioseguridad para que se logren los convenios marcos con la Universidad, y específicos con cada una de las Facultades.

Tabla 12. OEI 02 – Acción Estratégica Institucional AEI.02.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria	AEI.02.01	Institutos, unidades, centros y redes de investigación especializada fortalecidos en la Universidad	I.2.1.1	Número de Centros de Investigación implementados	8	21	262.50%
				I.2.1.2	Porcentaje de docentes investigadores clasificados en el Grupo de Investigadores: "María Rostworowski"	5%	42.1%	842%
				I.2.1.2	Porcentaje de docentes investigadores clasificados en el Grupo de Investigadores: "Carlos Monge Medrano"	90%	57.9%	64%

El objetivo 02 está relacionado con las acciones estratégica acerca de los Institutos, unidades, centros y redes de investigación especializada fortalecidos en la Universidad. En cuanto al primer indicador, se está fortaleciendo las capacidades de investigación, líneas de investigación actualizadas y proyectos de investigación en ejecución, se prioriza las ideas de negocio de los estudiantes para incubar las empresas que han sido planteadas.

En cuanto a los otros dos indicadores, la clasificación de los investigadores se modificó mediante la Resolución de Presidencia N° 090-2021-CONCYTEC-P, por lo que para obtener los resultados de estos indicadores se tomó en cuenta la calificación según los puntajes obtenidos para estar en un nivel de clasificación, los puntos se acumulan por determinados criterios, entre ellos grados académicos y títulos, artículos científicos, propiedad intelectual, libros o capítulos de libros, índice h y tesis sustentadas. Durante el 2022 se consiguió obtener un total de 56 docentes inscritos en RENACYT, resultado que duplicó la cantidad de docentes que se tenían registrados durante el año anterior.

Tabla 13. OEI 02 – Acción Estratégica Institucional AEI.02.02

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria	AEI.02.02	Programas de capacitación de manera permanente a los docentes de investigación e innovación	I.2.2.1	Porcentaje de docentes capacitados en investigación e innovación	65%	47.2%	72%

El objetivo 02 está relacionado con la acción estratégica de programas de capacitación de manera permanente a los docentes de investigación e innovación, por lo que de la mano con el comité de capacitación se han realizado diversos cursos talleres orientados a la investigación dirigidos a los docentes; sin embargo, el bajo porcentaje que se tiene como resultado se debe a la poca participación de parte de los docentes. Se está buscando incentivos para que una mayor cantidad de docentes sean partícipes de estos cursos talleres organizados por la misma Universidad.

Tabla 14. OEI 02 – Acción Estratégica Institucional AEI.02.03

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria	AEI.02.03	Producción de conocimiento difundido y publicado en revistas especializadas en beneficio de la sociedad	I.2.3.1	Número de publicaciones especializadas realizadas o promovidas por la Universidad.	20	88	440%
				I.2.3.2	Número de investigaciones presentadas en eventos nacionales e internacionales	14	32	228%
				I.2.3.2	Número de proyectos de investigación ejecutados mediante fondos concursables	7	4	57.1%

El objetivo 02 está relacionado con la difusión de publicación de revistas especializadas para el beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad, por lo que a fin de contribuir a esta acción estratégica, se realizó la modificación del



Reglamento de participación de docentes en proyectos de investigación de la UNAC, a través de la Resolución de Consejo Universitario N° 136-2022-CU. Adicionalmente, se financió más de 20 artículos científicos y capítulos de libros, lo cuales se publicaron en la revista indexada a la base de datos de SCOPUS, beneficiando a más de 30 docentes.

Tabla 15. OEI 03 – Acción Estratégica Institucional AEI.03.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2023	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria	AEI.03.01	Programas de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad	I.3.1.1	Porcentaje de estudiantes de la UNAC que participan en proyectos de Extensión Social	14%	4.5%	32%
				I.3.1.2	Porcentaje de docentes de la UNAC que participan en Proyectos de Extensión Social	32%	30%	93%

El objetivo 03 está relacionado con la acción estratégica de fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria. En cuanto al indicador de la participación de los estudiantes en los proyectos de extensión social, al realizarse aún la mayoría de actividades académicas de manera virtual no se tuvo una gran participación de los estudiantes y el logro no fue lo esperado. Por otro lado, el indicador de la participación docente en este tipo de proyectos fue más alto ya que se realizaron conferencias y conversatorios de forma virtual con ponentes internos y externos.

Tabla 16. OEI 03 – Acción Estratégica Institucional AEI.03.02

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria	AEI.03.02	Programas de responsabilidad social implementados en beneficio de la sociedad	I.3.2.1	Número de Proyectos de Responsabilidad Social Universitaria	24	48	200%
				I.3.2.2	Porcentaje de docentes que participan en los proyectos de responsabilidad social universitaria	7%	8.1%	115%



				1.3.2.3	Tasa de estudiantes que participan en proyectos de responsabilidad social Universitaria por cada 1000 estudiantes	19	133,4	700%
--	--	--	--	---------	---	----	-------	------

El objetivo 03 está relacionado con la acción estratégica de Programas de responsabilidad social implementados en beneficio de la sociedad. Entre los 48 proyectos de Responsabilidad Social Universitario (RSU) realizados, están los siguientes:

- Conferencia "La responsabilidad social universitaria y su aporte al desarrollo"
- Reunión con los CERES de la UNAC.
- Conferencia "Afectación en la ACR humedales de Ventanilla y alrededores por el derrame de hidrocarburos de Refinería La Pampilla".
- Conferencia en torno a los daños del derrame de petróleo en Ventanilla.
- Realización de conferencias en coordinación con SUNASS en el marco del foro del día mundial del agua.

En cuanto al indicador que mide la participación de los docentes en los proyectos de RSU, se tiene que son 35 docentes que participan en los proyectos de responsabilidad social universitaria de 431 docentes nombrados en la UNAC. En el caso de los estudiantes, se tiene que son 1395 estudiantes los que participan en proyectos de RSU.

Tabla 17. OEI 04 – Acción Estratégica Institucional AEI.04.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
<b>OEI.04</b>	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.01	Convenios de Cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad Universitaria	1.4.1.1	Porcentaje de convenios de cooperación vigentes y ejecutados	98%	40.6%	41%

El objetivo 04 está relacionado con la acción estratégica de Convenios de Cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad Universitaria, en donde se tiene un total de 32 convenios firmados durante el 2022, pero solo 13 han sido ejecutados, por lo cual se está realizando mayor difusión de los convenios hacia la comunidad universitaria, por ejemplo, difundiendo los Convenios Marcos firmados a las facultades para que estos firmen Convenios Específicos que puedan involucrar directamente a sus estudiantes, tales como:

- ADENDA N° 1 al Convenio Específico de Colaboración Interinstitucional entre el Gobierno Regional del Callao y la Facultad de Ingeniería Pesquera y de Alimentos de la Universidad Nacional del Callao.
- Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre la Empresa COCOMAR DE ALIMENTOS SAC y la Facultad de Ingeniería Pesquera y de Alimentos de la Universidad Nacional del Callao N° 001-2022-FIPA-UNAC.
- Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre la Facultad de Ingeniería Ambiental y de Recursos Naturales de la Universidad Nacional del Callao – UNAC y la Facultad de Recursos Naturales Renovables de la Universidad Agraria de la Selva – UNAS.
- Convenio Específico entre la Red Prestación Sabogal y la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional del Callao.
- Convenio Específico de Cooperación Institucional entre la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional del Callao y la Municipalidad de Bellavista.
- Entre otros.

Tabla 18. OEI 04 – Acción Estratégica Institucional AEI.04.02

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.02	Sistema de gestión automatizado con enfoque de procesos para la Universidad	I.4.2.1	Porcentaje de procedimientos TUPA simplificados producto de una mejora tecnológica	15%	30%	200%

El objetivo 04 está relacionado con la acción estratégica de Sistema de gestión automatizado con enfoque de procesos para la Universidad, en donde el indicador ha obtenido un buen resultado ya que se simplificaron varios de los procesos de la Universidad, tales como:

- Texto Único de Procedimientos Administrativos - TUPA de la Universidad Nacional del Callao, aprobado con Resolución Rectoral N°077-2022-R.
- Tarifas de los Servicios que brinda la Universidad Nacional del Callao para el año 2022, aprobado con Resolución Rectoral N°078-2022-R.
- Entre otros.

Tabla 19. OEI 04 – Acción Estratégica Institucional AEI.04.03

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.03	Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional o	I.4.3.1	Porcentaje de Carreras profesionales de pre grado que han obtenido	20%	0.0	0

			internacional		alguna acreditación			
				I.4.3.2	Porcentaje de Programas de Posgrado que han obtenido alguna acreditación nacional o internacional	8%	0.0	0

El objetivo 04 está relacionado con la acción estratégica de Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional o internacional. En el 2022 se contrató un servicio de consultoría a través de la Oficina de Gestión de la Calidad para que los programas académicos de pregrado empiecen con el proceso de certificación de la ISO 21001:2018, y de esa manera sean acreditadas. Hasta el mes de diciembre del 2022, 08 facultades consiguieron la certificación de este ISO 21001:2018, las cuales son: Facultad de Ciencias Económicas, Facultad de Ciencias de la Salud, Facultad de Ciencias Contables, Facultad de Ciencias Administrativas, Facultad de Ingeniería Química, Facultad de Ingeniería Pesquera y de Alimentos, Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas, Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica.

En los meses iniciales del 2023, estas mismas facultades certificadas lograron conseguir la acreditación.

Adicionalmente a fines del 2022, se empezó a gestionar y coordinar el inicio de las actividades de certificación para los programas académicos de posgrado, conjuntamente con la Oficina de Gestión de la Calidad y la Escuela de Posgrado.

Tabla 20. OEI 04 – Acción Estratégica Institucional AEI.04.04

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.04	Licenciamiento Institucional permanente para la Universidad	I.4.4.1	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad para el licenciamiento	100%	100%	100%
				I.4.4.2	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de calidad	85%	25%	29%

El objetivo 04 está relacionado con la acción estratégica de Licenciamiento Institucional permanente para la Universidad. Durante el 2022 se realizaron reuniones con SUNEDU para asistencia técnica sobre la aprobación de nuevos programas de estudios de pregrado y posgrado, para buscar obtener el Licenciamiento de programas en las modalidades semipresencial y a distancia.

De igual manera, se contrató el servicio de implementación del sistema de gestión de la calidad para la dirección universitaria de gestión y aseguramiento de la calidad conforme a las normas ISO 9001:2015, a fin de aportar dentro de la gestión del mantenimiento de licenciamiento y el proceso de acreditación.

Tabla 21. OEI 04 – Acción Estratégica Institucional AEI.04.05

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.05	Gestión del talento humano fortalecida en la Universidad	I.4.5.1	Porcentaje de implementación de los productos establecidos en la reforma del Servicio Civil	55%	80%	100%
				I.4.5.2	Índice de capacitación del personal mediante el PDP	35%	70%	200%
				I.4.5.3	Porcentaje de satisfacción en la encuesta de clima laboral	60%	90%	150%

El objetivo 04 está relacionado con la acción estratégica de Gestión del talento humano fortalecida en la Universidad. Donde para el primer indicador de implementación de los productos de Servir, se presentó los siguientes documentos:

- Manual de Clasificador de Cargos de la Universidad Nacional del Callao el cual obtuvo informe favorable de Servir, y aprobado con Resolución Rectoral N°357-2022-R.
- Cumplimiento de envío de información sobre Actividades Remotas y Vacunas COVID-19 (trimestralmente).
- Proyecto de CAP Provisional para la UNAC, el mismo que fue aprobado en enero 2023.

Adicionalmente, se aprobó el “Plan Anual de Capacitación Docente 2022 de la Universidad Nacional del Callao” con Resolución Rectoral N°320-2022-R, y se ejecutaron los cursos de capacitación dirigidos a servidores administrativos.

Tabla 22. OEI 04 – Acción Estratégica Institucional AEI.04.06

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.06	Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego	I.4.6.1	Índice de efectividad de la gestión administrativa del pliego	0.6	100.	100%

El objetivo 04 está relacionado con la acción estratégica de Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego. El método de cálculo de este indicador de índice de efectividad de la gestión administrativa involucra el Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones-PAC adjudicados según programación inicial, y el cumplimiento de contrataciones de bienes y servicios sin proceso en un plazo menor igual a 5 días.

Se aprobó el PAC de la UNAC para el ejercicio fiscal 2022 – PAC 2022, con veintisiete (27) procedimientos de selección, por un monto de S/. 5,125,328.42 con Resolución Rectoral N°023-2022-R. Posteriormente se realizaron modificaciones para añadir procesos, obteniendo una ejecución de 61 Procedimientos de Selección, que referencialmente en total suman la cantidad de S/ 35,869,838.12. La mayor parte de los procedimientos de selección se realizaron en los meses de julio y diciembre del 2022.

Tabla 23. OEI 05 – Acción Estratégica Institucional AEI.05.01

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	AEI.05.01	Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en el pliego UNAC	I.5.1.1	Porcentaje de colaboradores con capacidades de resiliencia en materia de Gestión de Riesgo de Desastres	35%	0.0%	0%

Actualmente la Universidad está iniciando proyectos y planes acerca de la gestión de riesgo de desastres, para ello el primer paso es la conformación del Comité de Gestión de Riesgo, todo con la finalidad de reducir la vulnerabilidad de la Universidad ante la existencia de algún riesgo de desastres.

Se inició emitiendo la Resolución Rectoral N°209-2022-R, donde la Rectora de la UNAC: Visto el Oficio N°076-2022-VRI-VIRTUAL (Expediente N°01098253) recibido el 01 de febrero de 2022, por medio del cual el Vicerrector de

Investigación remite la Resolución N°002-2022-CIVRIVIRTUAL sobre la creación del Centro de Investigación “CAMBIO CLIMÁTICO Y LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE”.

### 3.3. Perspectiva de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI

Según el Anexo B-7 Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) que se obtuvo a través del aplicativo del Ceplan V.01, se tiene que del total de 33 indicadores de las AEI con los que cuenta el PEI vigente de la UNAC, el 24.24% tuvo un bajo nivel de ejecución durante el 2022, los cuales se pasan a detallar a continuación:

*Tabla 24. Indicadores con bajo nivel de ejecución a nivel de Acciones Estratégicas Institucionales durante el 2022*

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2022	Ejecutado 2022	Nivel de avance (respecto a la programación 2022)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
<b>OEI.01</b>	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.03	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios de la UNAC	I.1.3.1	Porcentaje de estudiantes Universitarios que reciben apoyo académico	30%	10%	33%
<b>OEI.01</b>	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.05	Programas de movilidad nacional o internacional disponible para docentes o estudiantes	I.1.5.1	Tasa de movilidad estudiantil por cada 1000 estudiantes a nivel nacional	20	12.55	62.75%
<b>OEI.02</b>	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria	AEI.02.03	Producción de conocimiento difundido y publicado en revistas especializadas en beneficio de la sociedad	I.2.3.2	Número de proyectos de investigación ejecutados mediante fondos concursables	7	4	57.1%
<b>OEI.03</b>	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria	AEI.03.01	Programas de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad	I.3.1.1	Porcentaje de estudiantes de la UNAC que participan en proyectos de Extensión Social	14%	4.5%	32%

<b>OEI.04</b>	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.03	Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional o internacional	I.4.3.1	Porcentaje de Carreras profesionales de pre grado que han obtenido alguna acreditación	20%	0.0	0
<b>OEI.04</b>	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.03	Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional o internacional	I.4.3.2	Porcentaje de Programas de Posgrado que han obtenido alguna acreditación nacional o internacional	8%	0.0	0
<b>OEI.04</b>	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.04	Licenciamiento Institucional permanente para la Universidad	I.4.4.2	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de calidad	85%	25%	29%
<b>OEI.05</b>	Implementar la gestión del riesgo de desastres	AEI.05.01	Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en el pliego UNAC	I.5.1.1	Porcentaje de colaboradores con capacidades de resiliencia en materia de Gestión de Riesgo de Desastres	35%	0.0%	0%

En el caso de las AEI.01.03, AEI.01.05 y AEI.03.01, durante el año 2023 al regresar a las actividades presenciales de toda la comunidad universitaria, se tendrá un mayor número de estudiantes beneficiados con el apoyo académico brindado por la Universidad, también un mayor número de participantes en los programas de movilidad y además en los programas de extensión universitaria y proyección social, respectivamente a cada AEI, por lo que se podrá cumplir con la meta establecida en el PEI para el año 2023.

En el caso de las AEI.02.03, en el 2023 se está otorgando facilidades para que la comunidad universitaria sea participe en mayor número de concursos de proyectos de investigación, a fin de que sean ejecutados mediante fondos concursables. Entre las facilidades están las capacitaciones orientadas a la investigación tanto para docentes como estudiantes. Asimismo, se incentiva también a la comunidad universitaria buscando un mayor número de concursos con temas relevantes en la actualidad para el interés común de todos. Es por ello que se considera que si se podrá cumplir con la meta de 10 proyectos de investigación ejecutados mediante fondos concursables para el año 2023.

En el caso de la AEI.04.03 (I.4.3.1) durante los primeros meses del 2023 ya se consiguió la acreditación de 08 facultades, por lo cual ya se tiene un avance de este indicador, lo cual permitirá alcanzar la meta del año 2023 con éxito.



En el caso de las AEI.04.03 (I.4.3.2) y AEI.04.04, desde el 2022 ya se ha empezado las gestiones administrativas para lograr estas metas. En el primer caso, la Escuela de Posgrado ya se encuentra en coordinaciones con la Oficina de Gestión de la Calidad para empezar su proceso de acreditación. En el segundo caso, la Oficina de Gestión de la Calidad solicitó el servicio de consultoría para la implementación del ISO 9001:2015. Con estas acciones se estaría cumpliendo con el indicador de ambas AEI para el año 2023.

En el caso de la AEI.05.01, durante el 2023 se están tomando las acciones necesarias para formar el grupo de trabajo para la gestión de riesgos de desastres, siguiendo la normativa vigente. Al estar recién iniciando este grupo de trabajo con este tipo de gestiones es posible que no se obtenga un avance del 100% de la meta establecida para el año 2023; sin embargo, se obtendrá un nivel de avance mayor que en el 2022, y se buscará que para el 2024 ya se tenga un óptimo nivel de avance de la meta del indicador.

## 4. Evaluación de Implementación de las Acciones Estratégicas

### 4.1. Nivel de implementación de las AEI en función de la Ejecución de las AO e inversiones.

En la AEI 01.01 Currículos de estudios actualizados para los estudiantes universitarios, se tuvo una ejecución financiera de S/ 123,400 y un avance de ejecución física de 84%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- Se realizó la revisión de los planes de estudios de las 17 Carreras Profesionales, contando con la asistencia técnica de la Dra. Eliana Mazuelos Chávez, especialista en currículo universitario y calidad. Las observaciones de mejora se comunicaron oportunamente a cada Escuela Profesional.
- Se cuenta con el instrumento actualizado denominado “Ficha de Evaluación de Planes Curriculares de Pregrado” que consta de cuarenta (49) indicadores, aprobado mediante Resolución de Vicerrectorado Académico N°009- 2022-VRA/UNAC, de fecha 12 de setiembre de 2022 que sirve para la revisión de los planes de estudios.
- Se realizaron las consultas técnicas para las mejoras del Plan Curricular en la modalidad virtual, utilizando la Sala Meet: [meet.google.com/rpo – oznx - hbh](https://meet.google.com/rpo-oznx-hbh).
- Se realizó un Taller denominado “Actualización Curricular en el Marco de la Ley 30220”, los días: jueves 20, de 14 a 18 horas y viernes 21 de octubre de 10 a 14 horas, en el auditorio FIIS, de modo presencial, de manera que, en el evento, los directores de escuela, miembros de comisiones curriculares y/o de convalidación, miembros de las comisiones de calidad u otros docentes interesados pudieron comprender y aplicar los criterios básicos considerados en la actualización del currículo por competencias.
- Se está realizando la revisión de los programas curriculares: Currículo diseñado y/o actualizado que se lleva a cabo por las diferentes facultades.
- Actualización de los syllabus de los cursos que forman parte de la propuesta curricular.
- En proceso la nueva estructura y matriz de planes de estudios por competencias profesionales.



En la AEI 01.02 Programa de Fortalecimiento de competencias integrales para docentes universitarios de la UNAC, se tuvo una ejecución financiera de S/5,297,002 y un avance de ejecución física de 68%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- Se realizó el financiamiento a 78 docentes para estudios de especialización y capacitación, por ejemplo: cursos online, diplomados, doctorados, programas de especialización, entre otros.
- La Comisión de Capacitación en conjunto a otras oficinas, realizó capacitaciones en Herramientas Tecnológicas para cubrir la brecha digital y tecnológica en los procesos de enseñanza aprendizaje a distancia y semipresencial.

En la AEI 01.03 Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios de la UNAC, se tuvo una ejecución financiera de S/5,853,171 y un avance de ejecución física de 69%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- La Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural realizó jornadas de asesorías académicas programadas y dirigidas a la comunidad estudiantil de la Universidad.
- El Vicerrectorado Académico también fijo sus actividades al servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes de la Universidad.
- Lanzamiento de la plataforma educativa Chamillo de la Educación Básica Alternativa (EBA) de la Región Callao.
- Taller de capacitación ciudadana para estudiantes y líderes sociales, sobre los procedimientos de control ciudadano de la gestión de los recursos públicos y la ejecución de obras y acciones de inversión pública. Taller promovido por la DUERS y realizado por que la Asociación “Japiqay Memoria y ciudadanía” con la participación de 24 asistentes 13 estudiantes y 7 líderes sociales. Con una exposición de la Lic. Gabriela Flores Chávez directora de JAPIQAY y la Lic. Lourdes Chávez funcionaria del Congreso de la Republica y dirigentes del gremio de trabajadores del Congreso.
- Cantidad de raciones frías atendidas en el comedor universitario durante el 2022 fueron: Desayuno 18,770 raciones, almuerzo 103,905, cena 101,021. Que hacen un total de 223,626 raciones.

En la AEI 01.04 Infraestructura de acuerdo a las normas técnicas de calidad para la comunidad universitaria de la UNAC, se tuvo una ejecución financiera de S/275,684 y un avance de ejecución física de 89%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- La Unidad de Servicios Generales ha realizado diversas actividades de mantenimiento en la Ciudad Universitaria, como por ejemplo en los sistemas de instalación de agua. Asimismo, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha conseguido la aprobación de algunos estudios de pre inversión a nivel de perfil de proyecto para el mejoramiento y ampliaciones de las infraestructuras de facultades de la Universidad.
- La Unidad de Ejecutora de Inversiones de la Universidad, ha ejecutado la IOARR denominada: “Adquisición de equipamiento de aulas en las Escuelas Profesionales la Universidad Nacional del Callao”, con CUI N°2527671. El

monto de ejecución según expediente técnico, más montos adicionales al expediente técnico fue de S/.5,037,243.21, y el avance valorizado real fue de S/4,200,491.96, lo que representa un 85.90%.

- Se culminó con los estudios de Pre – Inversión y se dio inicio con la elaboración de los expedientes técnicos de los siguientes proyectos
  - Supervisión de la elaboración del Expediente técnico N° 2544704 del Proyecto: “Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Educación Superior Universitaria en la Facultad de Ingeniería Pesquera y de Alimentos de la Universidad Nacional del Callao”, por parte del Consorcio CALLAO. Modalidad de ejecución: Ad. Indirecta – por contrata. En elaboración el estado de Ejecución. Monto de Ejecución Registrado por S/ 37,852,966.73.
  - Supervisión de la elaboración del Expediente Técnico N°2548381 del Proyecto: “Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Educación Superior Universitaria en la Facultad de Ingeniería Química de la Universidad Nacional del Callao”, por parte del Consorcio UNAC. Modalidad de Ejecución: Ad indirecta -por el contrario. En elaboración el Estado de Ejecución. Monto de ejecución registrado S/27,992,381.54.
- El Gobierno Regional del Callao estuvo ejecutando los siguientes proyectos.
  - Creación del Servicio de Investigación e innovación en Educación Superior Universitaria de los Centros de Bioenergía y Tecnologías Ecológicas Racionales de la UNAC. UEI – CAFED del Gobierno Regional del Callao Monto de Ejecución Registrado de S/14,775,214.04.
  - Construcción del Cerco Perimétrico, en la UNAC en la localidad de Ventanilla, distrito de Ventanilla Ejecutora: UEI – CAFED del Gobierno Regional del Callao por el monto de ejecución registrado de S/2,759,169.21.

Se inició con la etapa de formulación de las siguientes Inversiones de Optimización, de Ampliación Marginal, de Rehabilitación y de Reposición (IOARRS):

- Optimización para la adquisición de equipos de laboratorio para la escuela profesional de Enfermería de la UNAC por el monto ejecutado de ejecución registrado por S/ 5,977,006.
- Optimización para la Adquisición de equipos de Laboratorio para la escuela profesional de Ingeniería Eléctrica y Electrónica de la UNAC por un monto de ejecución registrado de S/ 7,750,315.
- - Reposición de Equipos de Laboratorio de la Escuela Profesional de Ingeniería Mecánica – Energía de la UNAC por un monto de ejecución registrado S/ 1,468,584.
- Reposición de Equipos de laboratorios de las Escuelas profesionales de Ingeniería Industrial y de Sistemas de la UNAC por un monto de ejecución registrado de S/ 1,048,038.

Adicionalmente, se culminó con la etapa de formulación de las siguientes Inversiones de Optimización de Ampliación Marginal de Rehabilitación y de Reposición. (IOARRS)

- Adquisición de Ómnibus en la Unidad de Servicios Generales en la Localidad de Bellavista. Por un monto de ejecución registrado de S/ 2,787,125.80.

- Adquisición de Equipamiento de Laboratorio de la Facultad de Ingeniería Ambiental y de Recursos Naturales por un monto de Ejecución registrado de S/ 301,993.72.
- Adquisición de Equipamiento de Laboratorio de la Escuela Profesional de Física en la Localidad de Bellavista. Por un monto de Ejecución registrado de S/. 1,068,485.66.
- Adquisición de Equipo de laboratorio en la Escuela Profesional de Educación Física de la UNAC por un monto de Ejecución registrado de S/. 1,024,273.33.

En la AEI 02.01 Institutos, unidades, centros y redes de investigación especializada fortalecidos en la Universidad, se tuvo una ejecución financiera de S/ 97,078 y un avance de ejecución física de 48%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- El Instituto Central de Investigación de Ciencia Tecnología logró la participación de 135 grupos semilleros de investigación en el total de facultades que hay en la Universidad.
- De igual manera el Instituto de Investigación de Especialización en Agroindustria desarrolló capacitaciones en uso de los equipos de laboratorio para las investigaciones, y se reactivó las prácticas de los estudiantes en sus instalaciones.

En la AEI 02.02 Programas de capacitación de manera permanente a los docentes de investigación e innovación, se tuvo una ejecución financiera de S/36,951,317 y un avance de ejecución física de 67%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- Se aprobó el Plan de Capacitación Docente 2022, de los cuales se dio varias capacitaciones programadas.
- Se otorgó el financiamiento para docentes de la UNAC, para publicación de artículos científicos y capítulos de libro.
- Se viene coordinando con diferentes Universidades nacionales con la finalidad de realizar lazos de cooperación, como la publicación de artículos externos que favorece la indexación de revistas en base de datos de calidad
- Se está trabajando en la actualización del portal Open Journal Systems (OJS) de nuestra revista “Ciencia y Tecnología”.
- La Comisión de Capacitación también desarrolló cursos talleres dirigidos a docentes: “Metodología de Investigación Científica”, “Estadística Básica con R”, “Redacción y Publicación de Artículos Científicos”, entre otros más.

En la AEI. 02.03 Producción de conocimiento difundido y publicado en revistas especializadas en beneficio de la sociedad, se tuvo una ejecución financiera de S/1,676,207 y un avance de ejecución física de 77%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- Los docentes han realizado publicaciones de artículos en revistas científicas con ayuda del financiamiento de la Universidad.
- Se logró la impresión de 10,000 fichas socioeconómicas para su difusión en la Dirección de Bienestar Universitario.
- Adquisición de un software especializado para la gestión de la investigación formativa en la Universidad Nacional del Callao.

En la AEI 03.01 Programas de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad, se tuvo una ejecución financiera de S/53,300 y un avance de ejecución física de 61%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- Se logró la participación con los pescadores afectados por el derrame de petróleo en Ventanilla en la reunión con los relatores de la corte interamericana de derechos humanos.
- Se reconoció el aporte de la UNAC Participación en la asamblea de los pescadores artesanales de Ventanilla afectados por el derrame.
- Participación en asamblea con los pescadores de Bahía Blanca afectados por el derrame de petróleo.
- Participación del voluntariado UNAC en la celebración del día del pescador en Ventanilla.
- Asesoría y apoyo a los pescadores de Ventanilla en el reconocimiento de sus demandas por la empresa Repsol.
- Participación en la asamblea de sembrando esperanza de Nuevo Pachacútec para conseguir un local para el centro comunal familiar.
- Apoyo a las organizaciones sociales de la Región Callao en la elaboración de propuestas para el Consejo de ministros descentralizados a realizarse en nuestra región.

En la AEI 03.02 Programas de responsabilidad social implementados en beneficio de la sociedad, se tuvo una ejecución financiera de S/ 1,471,380 y un avance de ejecución física de 83%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- La Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural realizó jornadas de asesorías académicas programadas y dirigidas a la comunidad estudiantil de la Universidad. Asimismo, se sostuvo la Reunión con los CERES de la UNAC para el impulso de actividades de salud, medio ambiente y otros.

En la AEI 04.01 Convenios de Cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad universitaria, se tuvo una ejecución financiera de S/ 29,593 y un avance de ejecución física de 43%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- Se logró firmar un total de 14 convenios marcos y 19 específicos, con vigencias mínimas de 01 año.
- UNAC y Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y el Consejo de Administración de Recursos para la Capacitación en Electricidad (CARELEC): 30 de marzo de 2022.
- Convenio de colaboración para el establecimiento de un Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación (Cati) en la Universidad Nacional del Callao (UNAC) como institución integrante de la Red Nacional de Cati en Perú.
- Convenio Marco de Cooperación Académica Científica y Cultural entre la Interinstitucional entre Universidad Nacional Mayor de San Marcos y la Universidad Nacional del Callao.
- Convenio Específico de Colaboración Interinstitucional entre el Gobierno Regional del Callao y la Universidad Nacional del Callao.
- Convenio Marco entre el Seguro Social de Salud – ESSALUD y la Universidad Nacional del Callao.

- Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre la Empresa COCOMAR DE ALIMENTOS SAC y la Facultad de Ingeniería Pesquera y de Alimentos de la Universidad Nacional del Callao N 001-2022-FIPA-UNAC.
- Convenio Marco de Cooperación Docente Asistencia entre el Ministerio de Salud y la Universidad Nacional del Callao N°059-2022 MINSA.
- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Universidad Nacional “Daniel Alcides Carrión” de Pasco y la Universidad Nacional del Callao.
- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Poder Judicial del Callao y la Universidad Nacional del Callao.
- Convenio específico de Cooperación Institucional entre la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional del Callao y la Municipalidad Distrital de Bellavista, autorizado para la suscripción con Resolución Rectoral N°619-2022-R.- Callao, 16 de setiembre de 2022.
- Convenio específico de Cooperación Institucional entre la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional del Callao y el Poder Judicial – Corte Superior de Justicia del Callao, autorizado para la Suscripción con Resolución Rectoral N°625-2022-R.- Callao, 19 de setiembre de 2022.
- Convenio específico de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Energía y Minas y la Universidad Nacional del Callao con la participación del Consejo de Administración de Recursos para la Capacitación en Electricidad (CARELEC) autorizar la suscripción con la Resolución Rectoral N°703-2022-R.- Callao, 25 de octubre de 2022.

En la AEI 04.02 Sistema de Gestión automatizado con enfoque de procesos para la Universidad, se tuvo una ejecución financiera de S/ 25,192,273 y un avance de ejecución física de 78%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- La Oficina de Tecnologías de Información realizó diversas actividades para actualizar y mejorar el Sistema de Gestión automatizado que utiliza la Universidad. Por ejemplo, se implementó el módulo de cobranza a través de los sistemas interconectados para el proceso de matrícula 2022N, 2022S y 2022A. También se implementó el procesamiento de datos de la información estadística del registro de asistencia, registro de notas, registro de grabaciones de clases virtuales, entre otras actividades relevantes.

En la AEI 04.03 Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional o internacional, se tuvo una ejecución financiera de S/ 25,192,273 y un avance de ejecución física de 78%, cuyas actividades más resaltantes para el avance de estas AEI son las siguientes:

- La Oficina de Gestión de la Calidad realizó la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad conforme a las Normas ISO 9001:2015.
- Las Facultades se encuentran alineando sus procesos bajo estas normas de calidad a fin de conseguir la acreditación.
- Curso Taller "Autoevaluación y Aseguramiento de la Calidad Educativa para el Proceso de Acreditación Nacional."
- Servicio de implementación del sistema de gestión de la calidad para la Oficina de Gestión de la Calidad conforme a las normas ISO 9001:2015.
- Capacitaciones desarrolladas en el marco de la implementación del Sistema de Gestión de Organizaciones Educativas ISO 9001:201.

- Participación en Convocatorias PMESUT – MINEDU: Convocatoria 18 PMESUT-MINEDU programa de mejora del dominio del idioma inglés para estudiantes de las Universidades públicas. Convocatoria 11- PMESUT-MINEDU mejora de la gestión administrativa de las Universidades Públicas.
- Se coordinó la actualización de las resoluciones de Facultad y de Consejo Universitario de designación de miembros de los comités de calidad de los programas de estudios de pregrado. Así mismo se realizó la actualización de los miembros de los comités de calidad en la plataforma SIGIA-SINEACE.

#### 4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI

El Plan Operativo Institucional fue aprobado con Resolución Rectoral N°737-2021 el 27 de diciembre del 2021. Donde se programaron 224 Actividades operativas de 46 centros de costos, donde las actividades operativas lograron un nivel de ejecución física mayor a lo programado en el año 2022.

Tabla 24. Avance de ejecución física del POI Modificado por Centros de Costos

Código	Descripción	N° de AO / Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
01.01	RECTORADO	7	621,379	43 %	100 %	75 %
01.02	SECRETARIA GENERAL	1	446,558	67 %	100 %	83 %
01.04	OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS E IMAGEN INSTITUCIONAL	4	192,781	71 %	75 %	73 %
01.05	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	9	990,085	25 %	90 %	72 %
01.06	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	1	215,650	63 %	92 %	77 %
01.07	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	1	199,675	83 %	83 %	83 %
01.08	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	2	64,100	80 %	92 %	87 %
01.09	OFICINA DE COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL	2	0	25 %	100 %	63 %
01.10	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	1	698,023	83 %	100 %	92 %
01.11	OFICINA CENTRAL DE ADMISIÓN	2	737,510	67 %	71 %	77 %
01.12	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	2	194,799	83 %	92 %	88 %
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	10	312,889	21 %	93 %	80 %
02.02	OFICINA DE DESARROLLO DOCENTE E INNOVACIÓN	1	39,900	50 %	67 %	58 %
02.03	OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	1	3,006,645	43 %	87 %	65 %
02.04	OFICINA DE REGISTROS Y ARCHIVOS ACADÉMICOS	2	172,001	83 %	92 %	88 %
02.05	OFICINA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA	1	27,271	50 %	83 %	67 %
02.06	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	1	1,572,533	50 %	50 %	50 %
02.07	OFICINA DE CENTRO DE IDIOMAS	1	1,471,380	83 %	100 %	92 %

## Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Año 2022

02.08	OFICINA DE SERVICIOS ACADÉMICOS	1	28,812	17 %	100 %	64 %
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	3	1,383,726	75 %	57 %	66 %
03.02	OFICINA DE EDITORIAL UNIVERSITARIA	2	68,400	31 %	94 %	66 %
03.03	OFICINA DE CAPACITACIÓN	2	206,726	62 %	50 %	56 %
03.04	INSTITUTO CENTRAL DE INVESTIGACIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	2	82,400	44 %	89 %	67 %
03.05	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	2	43,993	72 %	37 %	55 %
03.06	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN TRANSPARENCIA TECNOLÓGICA Y PATENTES	2	90,511	75 %	83 %	80 %
03.07	INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN DE ESPECIALIZACIÓN AGROINDUSTRIA	2	82,980	58 %	58 %	59 %
04.01	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	2	1,021,265	100 %	100 %	100 %
04.02	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	5	11,948,478	77 %	96 %	93 %
04.03	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	1	2,489,647	83 %	100 %	92 %
04.04	OFICINA DE SERVICIOS	1	4,476,623	67 %	100 %	100 %
04.05	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO	2	7,815,620	75 %	100 %	88 %
04.06	OFICINA DE GESTIÓN PATRIMONIAL	1	109,200	17 %	94 %	56 %
04.07	OFICINA DE CONTABILIDAD	1	172,148	58 %	83 %	71 %
04.08	OFICINA DE TESORERÍA	2	240,725	75 %	67 %	71 %
05.01	INGENIERÍA MECÁNICA Y DE ENERGÍA	13	3,186,561	73 %	42 %	52 %
05.02	INGENIERÍA ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA	13	4,540,980	71 %	43 %	60 %
05.03	INGENIERÍA QUÍMICA	13	3,110,210	63 %	34 %	60 %
05.04	INGENIERÍA PESQUERA Y DE ALIMENTOS	13	3,608,483	35 %	80 %	68 %
05.05	INGENIERÍA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS	13	3,751,862	79 %	64 %	67 %
05.06	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	13	3,956,901	70 %	85 %	89 %
05.07	CIENCIAS CONTABLES	13	3,367,442	65 %	97 %	92 %
05.08	CIENCIAS ECONÓMICAS	13	3,695,271	67 %	91 %	86 %
05.09	CIENCIAS NATURALES Y MATEMÁTICAS	13	2,726,345	68 %	66 %	62 %
05.10	AMBIENTAL Y DE RECURSOS NATURALES	13	3,209,791	59 %	67 %	63 %
05.11	CIENCIAS DE LA SALUD	13	3,766,029	64 %	78 %	75 %
05.12	ESCUELA DE POSGRADO	1	4,938,580	23 %	100 %	79 %
	TOTAL	224	85,082,890			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas centro de costos.

4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por centro de costos.

**Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.**

Los centros de costos que han alcanzado un nivel de ejecución financiera mayor o igual al 75% son los siguientes:

Tabla 25. Avance de ejecución física mayor o igual al 75% del POI Modificado por Centros de Costos

Código	Descripción	Ejecución física anual
01.01	RECTORADO	75%
01.02	SECRETARIA GENERAL	83%
01.06	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	77%
01.07	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	83%
01.08	DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	87%
01.10	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	92%
01.11	OFICINA CENTRAL DE ADMISIÓN	77%
01.12	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	88%
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	80%
02.04	OFICINA DE REGISTROS Y ARCHIVOS ACADÉMICOS	88%
02.07	OFICINA DE CENTRO DE IDIOMAS	92%
03.06	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN TRANSPARENCIA TECNOLÓGICA Y PATENTES	80%
04.01	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	100%
04.02	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	93%
04.03	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	92%
04.04	OFICINA DE SERVICIOS	100%
04.05	OFICINA DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO	88%
05.06	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	89%
05.07	CIENCIAS CONTABLES	92%
05.08	CIENCIAS ECONÓMICAS	86%
05.11	CIENCIAS DE LA SALUD	75%
05.12	ESCUELA DE POSGRADO	79%

A continuación, se detalla las actividades más resaltantes que han influenciado en el avance de ejecución física y financiera del POI por centros de costos:

#### Rectorado

El Rectorado en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 621,379 y una ejecución física de 75%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se logró la contratación del servicio de datos de internet ilimitado, la cual tiene como objetivo atender a la necesidad de los estudiantes de pregrado que pertenecen a hogares en condición de pobreza o pobreza extrema.
- Se reforzó el servicio de protección, seguridad y vigilancia que se necesita en todos los locales, considerando también que se ha vuelto a la modalidad de trabajo presencial.
- Se reabrió el servicio de comedor universitario, brindando sus servicios para los semestres académicos 2022-A y 2022-B.

La Unidad del Seguimiento al Graduado participó dentro de las actividades del Rectorado, donde se realizó las siguientes actividades de acuerdo a lo programado en el Plan Operativo Institucional de la UNAC:

- Se fortaleció de los procesos de inserción laboral y seguimiento al graduado.
- Se elaboró el Proyecto del Reglamento General de la Oficina de Seguimiento del Graduado.



- Actualización de la Página Web de La UNAC, con notables cambios visuales para un mejor alcance para nuestros estudiantes, egresados, bachilleres y graduados; así como también, al público usuario.
- Se logró la realización de las charlas formativas para los estudiantes y egresados.
  - “Autoconocimiento y plan de acción personal para mejorar tu empleabilidad.”
  - “Identificación de marca personal y manejo de LinkedIn como vitrina digital.”
  - “Redactar un currículum basado en logros como estrategia de comunicación.”
  - “Preparación para una entrevista exitosa.”
- Se logró realizar la I Ferial Laboral Virtual 2022.
- Capacitaciones a los Decanos y directores CERES-UNAC, sobre el uso y manejo del SGA:
- Charla informativa: “Beneficios de la página Bolsa de Trabajo de la UNAC”.
- Inauguración de la II Feria Laboral Virtual de la UNAC – 2022, 19 de setiembre del 2022.
- Se solicita a la OTIC, la publicación de la Encuesta para Egresados, en el portal de la página web de la UNAC.

La Oficina de Educación Virtual participó dentro de las actividades del Rectorado, donde se realizó eventos académicos virtuales, y desarrollo de la Plataforma Web de la UNAC.

La Defensoría Universitaria participó dentro de las actividades del Rectorado, donde se realizó la recepción de denuncias, reclamaciones de denuncia que formulen los miembros de la Comunidad Universitaria, y coordinaciones con otras defensorías Universitarias.

El Comité Electoral participó dentro de las actividades del Rectorado, donde se realizó las siguientes actividades de acuerdo a lo programado en el Plan Operativo:

- Se han desarrollado dos sesiones del CEU-UNAC durante este periodo del desarrollo de nuestras actividades.
- Elección del secretario del CEU-UNAC.
- Coordinaciones con los representantes de la ONPE, a fin de que nos brinde la asistencia técnica para el proceso de Elecciones Complementarias a ser convocadas próximamente.

El Tribunal de Honor participó dentro de las actividades del Rectorado, donde elaboró el informe final de gestión, así como la revisión y acuerdos de los diferentes expedientes presentados, y se realizó sesiones de trabajo para revisar expedientes, los mismos que fueron atendidos en las diferentes sesiones de trabajo.

La Comisión permanente de Fiscalización participó dentro de las actividades del Rectorado, donde se realizó la visita de Fiscalizaciones Virtuales a las dependencias de la Universidad.

### Secretaría General

La Oficina de Secretaría General en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 446,558 y una ejecución física de 83%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se ha emitido y distribuido resoluciones.
- Distribución y archivo de las resoluciones emitidas por los órganos de gobierno de la UNAC.

### Oficina de Relaciones Públicas e Imagen Institucional

La Oficina de Relaciones Públicas e Imagen Institucional en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 192,781 y una ejecución física de 71%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Elaboración de las Revista de la Universidad al Día.
- Apertura de los semestres académicos.
- Difusión de Notas informativas de la UNAC.
- Se realizaron diferentes notas de prensa y las más resaltantes que se han publicado son las siguientes:
  - UNAC donó víveres a pescadores damnificados de Bahía Blanca.
  - La Señora Rectora, Arcelia Rojas Salazar, inauguró I Feria laboral virtual.
  - Primer examen simulacro presencial en la UNAC 2022.
  - UNAC y Corte Superior de Justicia suscribieron convenio.
  - El Comedor Universitario reinició sus actividades.
  - Se incrementa número de patentes en la UNAC.
  - Visitas guiadas a escolares.
  - Biblioteca Central inició atención presencial.
  - UNAC suscribió diferentes convenios marco con diferentes Organismos públicos y privados.
  - Examen de Admisión Presencial 2022-I para los bloques II y III.
  - Debate del curso de capacitación del Plan Estratégico Institucional (PEI), en el marco del LVI Aniversario de la UNAC.
  - Estudiantes UNACINOS obtienen primer y tercer puesto en Congreso Peruano de Estudiantes de Ingeniería Química – Ayacucho 2022.
  - En el marco del LVI Aniversario de la UNAC, la Oficina de Servicios Académicos organizó la exposición pictórica en la Biblioteca Central.
  - El Congreso Internacional de Investigación Contable en la UNAC.
  - Debate Electoral Regional Callao 2022, en la UNAC.
  - Pasantía: Visita Técnica a Multimedia Network SAC.
  - Alumnos de Colegio de Ventanilla visitaron Ciudad Universitaria de la UNAC.

### Dirección Universitaria de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

Durante el año 2022, esta dirección obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 990,085 y una ejecución física de 72%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Supervisión interna de calidad en las carreras profesionales de la Universidad.
- Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad para la Dirección Universitaria de Gestión y Aseguramiento de la Calidad conforme a las Normas ISO 9001:2015.

- Proyectos para financiar por MINEDU. Se dio el inicio del trámite de adquisición de los 05 proyectos que son:
  - ✓ Consultoría para la implementación de un Sistema de Gestión para Organizaciones Educativas 21001:2018 en las Facultades de la Universidad Nacional del Callao.
  - ✓ Adquisición de un software especializado para la gestión de la investigación formativa en la Universidad Nacional del Callao.
  - ✓ Adquisición de un software de gestión integral de empleabilidad y seguimiento.
  - ✓ Servicio de consultoría de diseño e implementación de un sistema de nivelación de ingresantes de los 17 programas de pregrado – UNAC.
  - ✓ Servicio de consultoría para la implementación de un sistema de evaluación por competencias de programas de pregrado UNAC.
  - ✓ Reuniones de asistencia técnica con la SUNEDU.
  - ✓ Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad para la Dirección Universitaria de Gestión y Aseguramiento de la Calidad conforme a las Normas ISO 9001:2015.
  - ✓ Servicio de consultoría para la implementación de un sistema de evaluación por competencias de programas de pregrado UNAC. Empresa que desarrolla el proyecto: SAM PERU GROUP SAC.

#### Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

En el año 2022, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 215,650 y una ejecución física de 77%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se logró cumplir con las actividades encomendadas, así como las establecidas en la normatividad emitida por el Ministerio de Economía y Finanzas, Ministerio de Educación, SUNEDU, CEPLAN, entre otras.
- Elaboración de la Memoria de la UNAC, Plan Estratégico 2020–2025 Ampliado, Plan Operativo Multianual 2023-2025, Evaluación del Plan Operativo, Plan Estratégico, Seguimiento del Plan Operativo 2022 en el Aplicativo CEPLAN. Boletines Estadísticos, actualización del TUPA. MAPRO, Reglamentos.
- Se han realizado informes presupuestales, planeamiento, racionalización, estadístico, seguimiento de documentos presentados.
- Elaboración de informes técnicos solicitados por los diferentes organismos públicos.
- Se ha emitido informes sobre Reglamentos: Reglamento de Grados y Títulos, hostigamiento sexual, participación docente en proyectos de investigación, otorgamiento de subvenciones a graduados y estudiantes de la UNAC, seguimiento al graduado, identificación de lineamientos de investigación, de Centro de Idiomas, sobre protocolo de bioseguridad del comedor u Unidad de Recreación Educación y Deporte de la Oficina de Bienestar Universitario.
- Informes sobre documentos de Gestión: Reglamento de Organización y Funciones (ROF), Cuadro Para Asignación de Personal (CAP).

#### Oficina de Asesoría Jurídica.

La Oficina de Asesoría Jurídica en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 199,675 y una ejecución física de 83%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Emitió en total 467 informes legales en razón a requerimientos realizados por las áreas académicas, administrativas y órganos de gobierno de esta Casa Superior de Estudios.
- Se ha realizado asesoramiento directo a la alta dirección, así como ejecución de acciones encomendadas por la titular del pliego (atención requerimiento de SUNEDU y otros).
- Se coordinó y planificó las actividades de carácter jurídico en asuntos civiles, penales, laborales y contencioso administrativo, según correspondieron, procediendo a la contestación de las nuevas demandas laborales, contenciosas administrativas, constitucionales en contra de la Universidad Nacional del Callao.
- Se atendió los requerimientos del Ministerio Público en razón a las investigaciones realizadas a nivel fiscal por denuncias en contra y formuladas por esta Casa Superior de Estudios.

#### Dirección Universitaria de Extensión y Responsabilidad Social.

En el año 2022 esta dirección obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 64,100 y una ejecución física de 87%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se implementó la Plataforma Digital Educativa basada en la Tecnología Chamilo, se ha realizado dentro del Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional, firmado entre la Unidad de Gestión Educativa Local de Cajabamba - Cajamarca y la Universidad Nacional del Callao.

#### Oficina de Cooperación Nacional e Internacional

La Oficina de Cooperación Nacional e Internacional en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 0 y una ejecución física de 63%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se realizó la reunión con la DREC, en relación a firma de Convenio Específico.
- Se buscó apoyo a diversos congresistas, para propiciar la aprobación de los proyectos de Ley, que favorezcan a la UNAC.

Su ejecución financiera de S/0.00 se debe a que las actividades ejecutadas no han requerido una asignación financiera, ya que se han realizado con los recursos con que ya cuentan (bienes, profesionales, entre otros).

#### Oficina de Tecnología de Información y Comunicación

En el año 2022, esta oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 698,023 y una ejecución física de 92%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Administración de los sistemas informáticos, administración de los correos institucionales.
- Mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de hardware y comunicaciones.
- Instalación y monitoreo del antivirus.

#### Oficina Central de Admisión

La Oficina Central de Admisión para el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 737,510 y una ejecución física de 77%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se realizó la gestión permanente con las autoridades de la UNAC, Planeamiento con los procesos de la logística de la UNAC.
- Se elaboró la Directiva Interna – DEA – Proceso de Elaboración de Prueba – Examen de Admisión.
- Se elaboró el Protocolo de Elaboración de Prueba, para el Examen de Admisión, Modalidad Presencial.
- Se revisó las preguntas y coordinar su separación por capítulos para ser ingresados al banco de preguntas.

#### Órgano de Control Institucional

La Oficina de Control Institucional en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 194,799 y una ejecución física de 88%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se realizó los servicios de control posterior y simultaneo.
- Se verificó el cumplimiento de las normas establecidas por SUNEDU.
- Se ejecutó y evaluó el cumplimiento del Plan de Auditoría Interna.

#### Vicerrectorado Académico

El Vicerrectorado Académico, en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 312,889 y una ejecución física de 80%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se supervisó el Plan Curricular de los programas académicos de posgrado para que se realicen bajo el concepto de formación continua.
- Se capacitó al personal docente sobre estructuras curriculares por competencias.
- Se ejecutó el Programa de fortalecimiento de competencias integrales para docentes.
- Se realizó el servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes Universitarios de la UNAC.

#### Oficina de Desarrollo Docente e Innovación.

En el año 2022 esta Oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/39,900 y una ejecución física de 58%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se elaboró y esta para aprobación el Plan de Capacitación Docente 2022.
- Se desarrolló el Taller Herramientas React Orientadas a la Educación Virtual cuyo objetivo es utilizar librerías de JavaScript para el constructivismo contextualizada a la modalidad remota.

#### Oficina de Bienestar Universitario

La Oficina de Bienestar Universitario, durante el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 3,006,645 y una ejecución física de 65%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se renaudó la atención del servicio del comedor universitario.
- Se dio la contratación del servicio de datos de Internet ilimitado por medio de Chip telefónico móvil para estudiantes y docentes.
- Se realizó Servicio Médico Presencial y Tele asistencia.
- Se realizó Servicio de Psicología Presencial y Tele asistencia.
- Se realizaron actividades de supervisión y difusión de medidas de bioseguridad y prevención frente al COVID -19 en los laboratorios y talleres de las facultades por el retorno a clases semipresenciales.

#### Oficina de Registros y Archivos Académicos

La Oficina de Registros y Archivos Académicos en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 172,001 y una ejecución física de 88%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se actualizó el sistema informático con nuevas mallas curriculares académicas de pregrado.
- Se atendió de la matrícula regular, especial, extemporánea, cursos paralelos, dirigidos.
- Se rectificó de matrícula de todos los programas académicos.

#### Oficina de Educación a Distancia

En el año 2022, esta oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/27,271 y una ejecución física de 67%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se realizó las coordinaciones externas propicias para vincular a la UNAC con el nuevo sistema universitario digital, trayendo nuevas propuestas para la UNAC (PMESUT).
- Se ejecutó la publicidad para estudios de Educación a Distancia.

#### Centro Pre – Universitario

En el año 2022, el Centro Pre – Universitario obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/1,572,533 y una ejecución física de 50%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se coordinó, dirigió y controló el proceso de enseñanza y aprendizaje de los estudiantes en preparación universitaria.
- Se actualizó el banco de preguntas.
- Se difundió los nuevos ciclos académicos, obteniendo un total de alumnos matriculados en el semestre 2022 – A fue de 1254 y en el 2022- B fue de 1754.

#### Oficina del Centro de Idiomas

En el año 2022, esta oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/1,471,380 y una ejecución física de 92%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se emitió un total de 1,365 certificados de los niveles básico, intermedio y avanzado.
- Se realizó visita a la Municipalidad de Bellavista para ofrecer BECAS DE ESTUDIOS con el fin de contribuir en un idioma extranjero INGLÉS, este beneficio

consistía en descuento para los residentes de Bellavista hasta con un 20%, titulares, conyugues e hijos con 25%.

- En el primer semestre en el Idioma de Inglés se matricularon 8,100 y en el segundo semestre 5,428 alumnos. El Idioma de Portugués se matricularon en el primer semestre 4,975 y en el segundo semestre de 2,553 alumnos. El Idioma de Italiano en el primer semestre se matricularon 812 y en el segundo semestre 350 alumnos.
- Se estableció convenio de colaboración entre el CIUNAC y autoridades de la Municipalidad de Bellavista, La Perla, Mi Perú y Ventanilla.
- Se coordinó establecer convenio de colaboración entre el CIUNAC y la Dirección Regional de Educación del Callao (DREC).

#### Oficina de Servicios Académicos

En el año 2022, la Oficina de Servicios Académicos obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 28,812 y una ejecución física de 64%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se gestionó la suscripción del nuevo contrato de servicios de la plataforma de la Biblioteca Virtual y coordinando con la biblioteca especializada de las 11 Facultades, para la renovación de material didáctica recomendable para cada carrera profesional.
- Se realizó Talleres, Conferencias y Charla con la finalidad de buscar el perfeccionamiento permanente y competitividad del personal Docente, No Docente que laboran en la Biblioteca Central y Bibliotecas Especializadas de la Universidad.

#### Vicerrectorado de Investigación

El Vicerrectorado de Investigación en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 1,383,726 y una ejecución física de 66%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se logró realizar la adecuación de 25 artículos enviados al evento LACCEI 2022, de los cuales 17 de ellos fueron aceptados como Full-Paper, para ser expuestos y publicados en las bases de datos de SCOPUS y EBSCO.
- Se realizó diversas asesorías para adecuación, mejora de redacción, referenciación y todo lo que confiere a forma y direccionamiento de los artículos científicos.
- Se realizaron convocatorias de eventos representativos a nivel internacional con el fin de fomentar la investigación mediante la edición, adecuación, inscripción, publicación e indexación de artículos científicos, a nivel de toda la Universidad.

#### Oficina de Editorial Universitaria

En el año 2022, esta oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/68,400 y una ejecución física de 66%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se emitió las constancias de recepción de artículos científicos de los docentes investigadores.
- Se realizó la revisión de Guía Estudiantil 2022-I para la revisión y aprobación de Comité Editor.

#### Oficina de Capacitación

En el año 2022, la oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/206,726 y una ejecución física de 56%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se ejecutó cursos de capacitación al personal docente y a estudiantes de la Universidad.
- Evaluación de propuesta de proyectos de investigación a fondos concursables.

#### Instituto Central de Investigación de Ciencia y Tecnología

El Instituto Central de Investigación de Ciencia y Tecnología en el año 2022 obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 82,400 y una ejecución física de 67%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se realizó la gestión de proyectos de investigación.
- Se presentó 12 grupos semilleros, de los cuales 50 alumnos fueron los aprobados en la finalización de semilleros de investigación 2022-V de la participación por parte de las facultades.
- Se monitoreó los proyectos I+D+I de centros y equipos de investigación.

#### Dirección de Gestión de la Investigación

En el año 2022, esta dirección obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 43,993 y una ejecución física de 55%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se realizó la adquisición de un software para la Gestión de la Investigación con la finalidad de incrementar en los productos científicos.
- Se apoyó en la gestión de la investigación de docentes y estudiantes de la UNAC.

#### Dirección de Evaluación Transparencia Tecnológica y Patentes

En el año 2022 de esta dirección obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 90,511 y una ejecución física de 80%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se presentó solicitudes de patentes.
- Se logró la inscripción al registro de solicitudes de la UNAC dos Patentes de Invención una Patente Modelo de Utilidad y un Diseño Industrial.
- Realización del trámite de orden de servicio para el pago de patentes.

#### Instituto de Investigación de Especialización Agroindustria

Durante en el año 2022, el Instituto de Investigación de Especialización Agroindustria obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 82,980 y una ejecución física de 59%, donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se ejecutó trabajos de investigación de los tesisistas, practicantes y docentes en la ejecución de trabajos de investigación.



#### Dirección General de Administración

En año 2022, la dirección obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/1,021,265 y una ejecución física de 100% donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se mejoró los procesos, orientado a la mejora continua, uso del SIAF en la supervisión, coordinación y ejecución de los procesos técnicos de los sistemas de contabilidad, tesorería, recursos humanos, abastecimiento.

#### Oficina de Recursos Humanos

En el año 2022, esta oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/11,948,478 y una ejecución física de 93% donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se elaboró y presentó el Manual de Clasificador de Cargos - MCC con el V°B° de SERVIR.
- Se elaboró y presentó el CAP, con V°B° de SERVIR, pendiente de aprobación por el MCC.
- Se elaboró y presentó al MEF del Presupuesto Analítico de Personal (PAP).
- Se cumplió de remisión a SERVIR de información sobre Actividades Remotas y Vacunas COVID19.

#### Oficina de Abastecimiento

En el año 2022, la Oficina de Abastecimiento obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 2,489,647 y una ejecución física de 92% donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se convocó los procesos de selección de la Universidad para la adquisición de bienes y contratación de servicio con opinión favorable de las oficinas.
- Se realizó contrataciones menores a 8 UIT.

#### Oficina de Servicios

En el año 2022, esta oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/4,476,623 y una ejecución física de 100% donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se gestionó la adquisición de repuestos, equipos informáticos, y útiles de Oficina.
- Se realizó la administración de los locales de la Ciudad Universitaria, Sáenz Peña.
- Se ejecutó el servicio de fumigación y desinfección en las facultades y dependencias de la UNAC.
- Se realizó la limpieza de ventanas internas y externas.
- Se realizó la limpieza general de laboratorios de la UNAC.

#### Oficina de Infraestructura y Mantenimiento

En el año 2022, esta oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/7,815,620 y una ejecución física de 88% donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se aprobó el Estudio definitivo de la IOARR denominada: "Adquisición de equipamiento de aula en las Escuelas Profesionales de la Universidad Nacional del Callao" CUI: N°2527671, Monto: S/. 5, 037,243.21.

- Se aprobó el Estudio definitivo de la IOARR denominada: "Adquisición de equipamiento en laboratorios en las Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental y de Recursos Naturales de la Universidad Nacional del Callao". CUI: 2532075, Monto: S/. 301,993.72.
- Se dio viabilidad del Estudio de Pre Inversión a Nivel Perfil del Proyecto denominado: "Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Educación Superior Universitaria en la Facultad de Ingeniería Química de la UNAC" CUI: N°2548381, Monto: S/. 27,992,381.54.
- Se dio viabilidad del Estudio de Pre inversión a Nivel Perfil del Proyecto denominado: "Mejoramiento y Ampliación del Servicio de Educación Superior Universitaria en la Facultad de Pesquera y de Alimentos de la UNAC" CUI: N°2544704, Monto: S/.37,852,966.73.
- Se solicitó la aprobación del expediente técnico de la IOARR denominada: "Construcción de ascensor en el Centro Pre universitario de la Universidad Nacional del Callao" CUI N°2540353, Monto: S/.578,485.44.
- Se solicitó la aprobación del Estudio definitivo de la IOARR denominada: "Adquisición de equipos de laboratorio en la Escuela Profesional de Física de la Universidad Nacional del Callao" CUI N°2542483, Monto: S/.3,947,033.68.
- Se ejecutó el servicio de verificación de levantamiento topográfico y certificación de puntos geodésicos por IGN-PERU en el predio ubicado en el lote ce, AA.HH. Luis Felipe de las Casas Grieve, distrito ventanilla provincia callao, de la Universidad Nacional del Callao UNAC. Monto: S/. 33 991.38.
- Se ejecutó el servicio de acondicionamiento de barandas y cantoneras en escaleras de Facultades y Dependencias de la Universidad Nacional del Callao Monto: S/. 367 000.00.
- Se ejecutó el mantenimiento preventivo de equipos de laboratorio Monto referencial: S/. 100 000.

#### Oficina de Gestión Patrimonial

En el año 2022, esta oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/109,200 y una ejecución física de 56% donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se codificó los bienes muebles que ingresaron a la UNAC.
- Se coordinó los procesos de inventario de los bienes de la Universidad.
- Se actualizó los sistemas informativos como SIGA MEF- módulo patrimonio y SINABIP WEB.
- Se regularizó los bienes ingresados sin orden de compra año 2021 y registrado en el año 2022 en el SIGA MEF- módulo patrimonio.

#### Oficina de Contabilidad

Durante en el año 2022, la Oficina de Contabilidad obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/ 172,148 y una ejecución física de 71% donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se presentó los Estados Financieros y Presupuestarios correspondiente al ejercicio 2021.
- Se dio atención oportuna del control previo de los expedientes de pago.
- Se realizaron informes mensuales de las cuentas pendientes de liquidación.

- Se presentó mensualmente el PDT 621-626.
- Se presentó mensualmente el registro de compras y registro de ventas.

#### Oficina de Tesorería

En el año 2022, esta oficina obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/240,725 y una ejecución física de 71% donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Se realizó las actividades de pago de planilla de Remuneraciones, retribuciones, FEDI, docente investigador, CAS y planillas de pensiones por medio del Sistema SIAF, agilizando el proceso para el pago en su oportunidad.
- Se emitieron 2950 Comprobantes de Pago; 32 facturas; 715 Constancias de No Adeudo de Noviembre y diciembre 2021; y 1430 Constancias de No Adeudo de Enero a abril 2022.

#### Facultades

Las Facultades son las unidades fundamentales encargadas de la formación académica profesional y de gestión de conducir y desarrollar la investigación, la extensión y proyección universitaria.

En promedio las facultades obtuvieron un avance del seguimiento financiero anual de S/ 3,538,170.45 y una ejecución física de 70.36%. Siendo las facultades que tienen una ejecución física mayor al 80% la Facultad de Ciencias Administrativas, Facultad de Ciencias Contables y Facultad de Ciencias, con un 89%, 92% y 86% respectivamente.

Las actividades más resaltantes de las facultades son las que se detallan a continuación:

- Se desarrollaron las actividades académicas en cada una de los diecisiete Escuelas Profesionales de las Facultades con que cuenta la Universidad Nacional del Callao, habiéndose matriculado 10,454 alumnos en el 2022-I y en el 2022-II se matricularon 9,938.
- Se otorgó a 3,050 grados de Bachiller y 1650 títulos profesionales. Siendo las Facultades que han emitido un mayor número de Grados de Bachiller la Facultad de Ciencias administrativas y la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas, con 542 y 532 grados de bachiller otorgados respectivamente. En el caso de las facultades con mayores títulos profesionales otorgados son la Facultad de Ciencias Administrativas y la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas, con 226 y 265 títulos profesionales otorgados respectivamente.
- Las clases se realizaron en modalidad no presencial (virtual), con acceso a la plataforma de gestión administrativa (SGA), acceso al aula virtual, acceso al correo electrónico, canales de comunicación en caso de capacitación.
- En el semestre académico 2022 – A y 2022 – B, se ha utilizado al 100% el Sistema de Gestión Académica (SGA) y la Plataforma Virtual, los docentes fueron capacitados en herramientas tecnológicas que incluían aplicaciones multiplataforma para realizar videoconferencias, aulas virtuales con carácter obligatorio, lo que ha servido para desarrollar las clases de todas las asignaturas que comprenden la Malla Curricular.

- En el primer semestre 2022 – A tuvo 584 docentes (438 nombrados y 146 contratados) y en el segundo semestre del año fue de 431 docentes nombrado y 169 docentes contratados aumento el número de docentes contratados porque hubo concurso público para la contratación de docentes a plazo predeterminado 2022 de la UNAC, comprometidos en la enseñanza, que promueven a los estudiantes los conocimientos científicos y humanísticos, para un mejor desempeño en el ambiente social, laboral y político.
- Se firmaron convenios interinstitucionales con diferentes empresas públicas y privadas para que los alumnos hagan sus prácticas pre profesionales.
- En las diferentes Facultades se habilitaron las Bibliotecas Especializadas para la atención presencial a los estudiantes en el horario normal de lunes a viernes de 8:00 a 17.00 horas, en donde se han donado un total de 732 libros nuevos por parte de los estudiantes.
- Las diferentes Facultades adquirieron bienes frente al COVID 19 de acuerdo al stock de Almacén Central.
- Se realizaron informes periódicos sobre los estados de los ambientes de las Facultades.
- Se acondicionó los laboratorios de las diferentes Facultades según las medidas de bioseguridad, señalización para mantener el distanciamiento social adecuado y disposición de dispensador de alcohol. Además, se realizó el mantenimiento preventivo de las computadoras, de modo que están operativas, y se capacitó en el uso y manejo de los equipos de laboratorio.
- Se concedió un total de 222 subvenciones a los alumnos para estudios de cursos, seminarios, idiomas, participación en eventos.
- Se entregó 416 CPU, 416 monitores, 162 proyectores multimedia y 175 laptops han sido entregados al personal docente para mejorar sus condiciones de trabajo remoto, y para equipar los laboratorios de las facultades para una enseñanza más eficiente.
- Todas las facultades empezaron a alinear sus procedimientos para iniciar el proceso de acreditación. Se realizaron capacitaciones para la implementación del Sistema de Gestión de Organizaciones Educativas ISO 21001:2015.
- Se logró la certificación de 08 Facultades que son Facultad de Ciencias de la Salud, Facultad de Ciencias Económicas, Facultad de Ciencias Contables, Facultad de Ciencias Administrativas, Facultad de Ingeniería Química, Facultad de Ingeniería Pesquera y de Alimentos, Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas, Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica.

#### Escuela de Posgrado

En el año 2022, la Escuela de Posgrado obtuvo un avance del seguimiento financiero anual de S/4,938,580.00 y una ejecución física de 79% donde sus actividades más resaltantes son las que se detallan a continuación:

- Proceso de admisión virtual, de manera excepcional. Mediante Resolución de Consejo Universitario N°061-2022-CU, del 13 de abril de 2022, se aprueban los Ingresantes del Proceso de Admisión de la Escuela de Posgrado 2022-A y con Resolución de Consejo Universitario N°159 - 2022 - CU se aprueba la el proceso de admisión 2022 -B de la Escuela de Posgrado del Doctorado y la Maestría.

- Se realizaron los programas académicos de manera virtual, teniendo como soporte tecnológico: Plataforma Sistema de Gestión Académica (SGA UNAC); plataforma LMS en Moodle (Aula Virtual de la UNAC); multiplataforma de videoconferencias para las sesiones sincrónicas: Google Meet).
- Se desarrolló los ciclos de talleres de tesis modalidad virtual.
- Sustentación para obtención de Grados académicos por modalidad virtual.
- Se obtuvo en la Maestría 1758 matriculados en el semestre 2022- A, y 1480 matriculados en el semestre 2022-B
- En los Doctorados se obtuvo 368 matriculados en el semestre 2022-A, y 357 matriculados en el semestre 2022- B.
- En la Segunda Especialización se obtuvo 1302 matriculados en el semestre 2022-A y 1180 matriculados en el semestre 2022-B.

#### 4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI

No se realizaron modificaciones al POI durante el 2022.

#### 4.2.2. Ejecución Física y Financiera de la Unidad Ejecutora

La Universidad Nacional del Callao cuenta con una única Unidad Ejecutora, que vendría a ser la misma Universidad Nacional de Callao, por ende el análisis del POI 2022 corresponde al que ya se ha realizado en líneas anteriores.

### 5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI

Las principales medidas adoptadas para asegurar la ejecución anual de las actividades operativas e inversión del POI y con ello la implementación del Plan Estratégico institucional las AEI a cargo de la UE son las siguientes:

- Con la finalidad de conseguir la acreditación de las Facultades de la Universidad, la Dirección Universitaria de Gestión Aseguramiento de la Calidad ha realizado diversas actividades para la concientización e inicio de operaciones de la misma, como, por ejemplo: reuniones de asistencia técnica con la SUNEDU; capacitación al Comité de Calidad; Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad conforme a las Normas ISO 21001:2018 e ISO 9001:2015; entre otros. Asimismo, se viene realizando el seguimiento correspondiente a todas las Facultades para que su alineación acorde a las normas establecidas.
- La Oficina de Recursos Humanos se encuentra en el proceso de culminar las encuestas de satisfacción a los trabajadores, a fin de divisar los conflictos que puedan existir entre los trabajadores de la Universidad y que puede afectar en el trabajo de cada uno y entre áreas, esto ayudaría a reducir el riesgo en la toma de decisiones de la alta dirección.
- Se mantuvo reuniones permanentes con quienes realizan el seguimiento de todas las actividades programadas a ser ejecutadas durante el año y así como brindar diferentes sugerencias para la mejora continua.

- En el caso del Covid-19, se dispuso el trabajo semi presencial, por lo que todos los centros de costos para cumplir con la disposición tuvieron que tomar las medidas necesarias, tales como las siguientes: organización de horarios y trabajadores según las normas dictadas por el gobierno peruano, distribución de insumos de bioseguridad para cada trabajador (mascarillas, alcohol, entre otros), concientización acerca de las medidas que se debe tener en cuenta para la prevención del Covid-19 por parte de la Unidad de Salud de la Oficina de Bienestar Universitario.
- Se inició las clases los estudiantes de pre y post grado en modalidad semi presencial, ya que algunos estudiantes fueron a clases presenciales en los laboratorios. A fin de conseguir que se realizara esta actividad se tomaron medidas de bioseguridad óptimas y según las normas dictadas por el gobierno peruano
- Una meta importante fue la reinauguración del comedor universitario, el cual a causa del Covid-19 se encontró fuera de funcionamiento. Para lograrlo se solicitó que el proveedor que fuera contratado también cumpliera con los protocolos de bioseguridad de la Universidad, y sus propios protocolos.
- Se buscó obtener una mayor cantidad de investigaciones publicadas en revistas científicas físicas y digitales por parte de los docentes investigadores y también por estudiantes de pre y post grado de la Universidad, por lo cual la Oficina de Capacitación, conjuntamente con las Facultades, realizaron capacitaciones/talleres acerca de Metodología de investigación, herramientas para la investigación científica, uso de software que complementan la estadística de las investigaciones, entre otros.
- El Presupuesto Institucional Modificado (PIM) fue de S/111,976,159 en el 2022. El nivel de ejecución fue de 87.80% del total del PIM, superando los niveles de años anteriores, con un devengado que alcanzó los S/. 93,329,427.

## 6. Conclusiones

- A pesar de la continuidad de las medidas tomadas por el estado para la prevención del COVID 19, las actividades programadas para el año 2022 se pudieron realizar en su gran mayoría.
- Los porcentajes de cumplimiento fueron obtenidos por el registro de ejecución registrada a través del aplicativo de CEPLAN por responsabilidad de cada unidad orgánica.
- Se puede mencionar que de las 17 acciones estratégicas institucionales establecidas en el Plan Operativo Institucional 13 acciones son mayores al 60%
- De acuerdo a lo evaluado todas las áreas que tienen actividades programadas en el año 2022, han cumplido con efectuar el seguimiento en el Aplicativo de CEPLAN V.01 señalando el sustento respectivo.
- La evaluación del Plan Operativo Institucional es un instrumento de Gestión que contiene el nivel de avance físico de las actividades que realiza cada Centro de Costos. La evaluación permite tomar las decisiones para la mejora continua del desempeño institucional de la Universidad Nacional del Callao en la prestación de los servicios a los estudiantes.
- Se recomienda que la Alta Dirección disponga la Publicación del presente informe en el Portal de Transparencia Estándar.

## 7. Recomendaciones

- La Alta Dirección debe tener presente, los resultados obtenidos en el informe de evaluación del Plan estratégico y del Plan Operativo Institucional para determinar los problemas y tomar las respectivas decisiones para lograr los objetivos y las acciones estratégicas para los siguientes años.
- Instruir a los órganos y unidades orgánicas responsables del cumplimiento de los indicadores estratégicos, se dé prioridad a la ejecución de actividades del Plan Operativo Institucional 2023 que se encuentren alineados a los objetivos y acciones estratégicas.
- Recalcar a los centros de costos el cumplimiento de la información solicitada en los plazos requeridos a fin de cumplir con lo solicitado por CEPLAN.
- Mantener una comunicación fluida entre los usuarios y los órganos transversales de los sistemas administrativos de la Universidad.

## 8. Anexos

- Reporte de seguimiento PEI al 2022:  
[https://unac.edu.pe/images/transparencia/planeamiento-organizacion/evaluacion\\_segguimiento/REPORTE\\_SEGUIMIENTO\\_ANUAL\\_PEI\\_2022.pdf](https://unac.edu.pe/images/transparencia/planeamiento-organizacion/evaluacion_segguimiento/REPORTE_SEGUIMIENTO_ANUAL_PEI_2022.pdf)
- Reporte de seguimiento anual POI (consolidado UEs):  
[https://unac.edu.pe/images/transparencia/documentos/planoperativoinstitucional/2022/REPORTE\\_SEGUIMIENTO\\_ANUAL\\_POI\\_2022.pdf](https://unac.edu.pe/images/transparencia/documentos/planoperativoinstitucional/2022/REPORTE_SEGUIMIENTO_ANUAL_POI_2022.pdf)