

# Universidad Nacional del Callao

Ciencia y Tecnología del Tercer Milenio  
Universidad Licenciada, Resolución N° 171-2019-SUNEDU/CD



## INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020 – 2024, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021



### Presentación

La presente Evaluación del Plan Estratégico Institucional año 2021, resume los principales objetivos y acciones efectuadas durante este año en mención, por las distintas oficinas, facultades y dependencias de la Universidad.

Durante la pandemia ocasionada por el Covid-19 ha tenido consecuencias inimaginables en el mundo entero. Las actividades universitarias en nuestro país tuvieron que adaptarse a las nuevas circunstancias, y es así como pasamos rápidamente a desarrollar las actividades académicas y administrativas de forma no presencial utilizando herramientas virtuales, que permitieron que se concluya satisfactoriamente, las actividades académicas y administrativas de la Universidad que se programaron en el año 2021.

Sin embargo, muchos de los proyectos o actividades que se habían programado en los distintos órganos de gobierno no se pudieron concluir como se esperaba por las restricciones de la emergencia sanitaria. A pesar de ello, como se muestra en el presente documento, con voluntad y esfuerzo se pudo concluir la realización de gran parte de las actividades programadas para la Universidad.



## **Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico 2020 – 2024 Ampliado, correspondiente al año 2021**

**SECTOR** : Educación  
**PLIEGO** : 529 Universidad Nacional del Callao  
**FECHA** : 19 – 05 – 2021

---

### **1. Resumen ejecutivo**

La Universidad Nacional del Callao es una institución de Educación Superior dedicada a la formación de profesionales de calidad y de éxito de las diferentes Facultades y de Postgrado, formando estudiantes de hábitos de reflexión y de instrumentos intelectuales necesarios para alcanzar una cultura básica universitaria, a fin de que consoliden una vocación que les posibiliten seguir una carrera que mejor se adapte a sus intereses y aptitudes, y contribuyan al desarrollo de la región y del país.

La Universidad Nacional del Callao, cuenta con 11 once Facultades y 17 Escuelas Profesionales, y fue licenciada el 24 de diciembre del 2019, donde SUNEDU otorgó el Licenciamiento Institucional para ofrecer el Servicio Educativo Superior Universitario con Resolución del Consejo Directivo N°171 – 2019 -SUNEDU /CD. Lo que confirma que la Universidad cuenta con las condiciones básicas de calidad en la formación de los profesionales del país.

La Universidad elaboró en el 2021 su Plan Estratégico Institucional (PEI en adelante) 2020 – 2024 Ampliado aprobado por la Resolución Rectoral N° 346-2021-R, debido a su importancia como herramienta de gestión del planeamiento en mediano plazo.

Esta herramienta nos permitirá evidenciar el esfuerzo institucional que realiza durante ese periodo. El PEI proporciona el marco general para el cumplimiento de los objetivos institucionales presentando su visión, objetivos y acciones estratégicos que guiarán el desenvolvimiento de las acciones del Pliego.

El presente documento, Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 Ampliado, correspondiente al año 2021, se ha elaborado con la propuesta metodológica establecida por CEPLAN para la Evaluación de los Planes Estratégicos para el Sector Público que mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N°026-2017-CEPLAN/PCD, se aprobó la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD, Directiva para la Formulación y Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, modificada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00009-2021/CEPLAN/PCD con fecha 8 de febrero de 2021, en el marco del Ciclo del Planeamiento Estratégico para la



mejora continua y con una visión de largo plazo de la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD.

El aislamiento social obligatorio dictado por el gobierno mediante el Decreto Supremo N° 044-2020-PCM del 15 de marzo del 2020 y ampliados por el decreto supremo N°051- 2020-PCM y precisados por Decretos Supremos N°061-2020-PCM y N°063-2020 PCM, entre otros, así como la inmovilización social obligatoria dispuesta mediante Decreto Supremo N°053-2020-PCM, son medios que han establecido el gobierno para enfrentar la emergencia sanitaria para el Covid-19 y afectaron el normal funcionamiento de las actividades de nuestra casa superior de estudios, lo cual se ha visto reflejado en la Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2021.

Ante la Emergencia Nacional por la propagación del Covid-19 el gobierno emitió el Decreto Legislativo N°1465 donde se estableció las medidas para garantizar la continuidad del servicio educativo superior en el marco de las acciones preventivas del gobierno ante el riesgo de propagación del Covid-19 en el artículo 2, numeral 2.3, donde autorizan a las Universidades públicas de manera excepcional durante el año fiscal 2020 a efectuar la contratación de servicios de Internet, así como la adquisición de dispositivos informáticos y/o electrónicos con la finalidad de que sean usados para implementar el servicio de educación no presencial o remoto para los estudiantes en situación de pobreza y vulnerabilidad económica y de sus docentes. Durante el 2021, esta medida también fue implementada.

En el año 2021 la UNAC contó con 21,751 estudiantes y con 425 docentes en Pre-Grado, y representa 51 estudiantes por docentes, según el boletín estadístico de la Universidad.

En el año 2021, El Ministerio de Economía y Finanzas, aprobó para la Universidad Nacional del Callao un Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) de S/ 111,673,762.00 soles y un Presupuesto Institucional Modificado (PIM) de S/ 120,409,974.00 soles, sin embargo, el total del presupuesto ejecutado fue de S/ 78,375,466.00 soles para poder atender sus demandas de gastos de actividades académicas, de investigación y administrativas.

## **2. Análisis contextual**

El Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 Ampliado de la Universidad Nacional del Callao, se ha realizado en el marco normativo en que CEPLAN como órgano rector del Planeamiento Estratégico viene conduciendo en el ámbito del sector público.



Cabe indicar que uno de los factores de mayor incidencia en el logro de algunos indicadores y el avance de otros es la exigencia de cumplimiento.

El proceso de evaluación del Plan Estratégico en el año 2021 no ha sido sencillo, la elaboración de los instrumentos de gestión (PEI, POI) con actividades alineadas a las acciones y objetivos estratégicas del PEI y ancladas a cuatro de los cinco pilares de la modernización de la gestión pública (planificación estratégica, presupuesto por resultados, gestión por procesos, gestión de la información), es una metodología que es asimilada por las autoridades directivos y funcionarios de los diferentes unidades orgánicas de la Universidad proceso que va avanzando correctamente su implementación.

Teniendo en cuenta las medidas y disposiciones tomadas por el Gobierno Peruano para la prevención del Covid-19, las actividades académicas y administrativas continuaron en modalidad virtual y mixta (presencial y remota) respectivamente. Para cumplir con las actividades se continuó usando herramientas tecnológicas tales como Google Meet, utilizar el SGA-Aulas Virtuales, etc.

### 3. Evaluación del cumplimiento de los logros esperados

Se ha evaluado el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la UNAC del año 2021, el cual según su estructura cuenta con cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), diecisiete (17) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), cada uno con sus respectivos indicadores, línea de base y metas anuales, habiéndose logrado las metas establecidas para el año 2021.

Se ha analizado el desempeño de los indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales, identificando los factores con mayor preponderancia, que contribuyeron o dificultaron el cumplimiento de los logros esperados.

#### 3.1. Objetivo Estratégicos Institucionales

Tabla 1

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación	I.1.1	Porcentaje de estudiantes que culminan sus estudios de manera oportuna	80%	67%	83.34%



profesional de los estudiantes universitarios	I.1.2	Porcentaje de estudiantes de pre y posgrado que perciben de forma satisfactoria la calidad de formación impartida en la UNAC	80%	75%	93.75%
	I.1.3	Porcentaje de egresados de la UNAC que se insertan en actividades propias de su formación en un lapso no mayor a 6 meses.	60%	En proceso	En proceso
	I.1.4	Porcentaje de egresados que perciben que la formación brindada por UNAC fue la adecuada para el desempeño de sus labores.	60%	En proceso	En proceso

El indicador I.1.1 mide el rendimiento académico de los estudiantes durante el tiempo que concluyen sus estudios universitarios, es decir de cinco años. Habiéndose ejecutado el 67% de la meta programada de 80%.

En el 2021-A, la Universidad registró un total de 785 egresados, y en 2021-B, registró 718 egresados, lo cual representa un 46% y 54% del total anual respectivamente.

En cuanto indicador I.1.2, el nivel de satisfacción de estudiantes de Pre y Posgrado se ha obtenido mediante encuestas estudiantiles electrónicas acerca del rendimiento en los cursos donde se han matriculado en los dos semestres académicos del 2021. Los estudiantes satisfechos con los servicios de Pre y Posgrado es de 75% de lo programado que fue del 60%, lo que representa que el nivel de avance con respecto a lo programado en el año 2021 es de 94%, por lo que se podría decir que los estudiantes de pre y posgrado están satisfechos con relación a la enseñanza y aprendizaje, tutoría, infraestructura apoyo académico – administrativo.

La Universidad en cuanto a la cantidad de matriculados en Pregrado, en el semestre 2021-A registró un total de 10836 alumnos matriculados (6815 varones y 4021 mujeres). Mientras que, en el semestre 2021-B, registró 10915 alumnos matriculados (4033 mujeres y 6882 varones).

Por otro lado, en Posgrado cuenta con 33 programas de Maestría y 8 programas de Doctorado y 17 programas de segunda especialidad. Durante 2021-A, pudieron desarrollarse 29 maestrías que se registraron un total de 748 matriculados (472 varones y 276 mujeres). En el 2021-B, la cantidad de matriculados en maestrías ascendió a un total de 598, y un total de 388 nuevos egresados de la maestría.

Acerca de los indicadores I.1.3 y I.1.4, debido a las medidas sanitarias tomadas por el estado para prevenir el Covid-19, la Oficina de Seguimiento al Graduado



que realiza estas gestiones no ha podido desarrollar en su totalidad todas las actividades programadas para el año 2021; sin embargo, se encuentran en proceso de formulación de encuestas para los egresados de la Universidad y sea posible recopilar la información necesaria a fin de cumplir con los logros programados en sus indicadores.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado Académico a través del Oficio N° 072-2022-VRA-UNAC.

Tabla 2

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria	1.2.1	Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas por cada 100 docentes	7	2.6	37.14%
		1.2.2	Tasa de Investigaciones per cápita en la plana de investigadores de UNAC	1.3	0.36	27.69%

La Universidad cuenta con Líneas y Proyectos de Investigación en ejecución. En el año 2021, a pesar de las medidas implementadas por el estado para la prevención del Covid-19, se logró realizar la publicación de trabajos de investigación de manera virtual.

También se pudo aumentar el número de profesores inscritos en RENACYT 2021 (Registro Nacional de Ciencia, Tecnología y de Innovación Tecnológica 2021), pasando de tener 13 a 25 docentes investigadores, donde el 52% es perteneciente al Grupo de Investigadores: “María Rostworowski”, y el 48% al Grupo de Investigadores: “Carlos Monge Medrano”.

Además de ello, en la UNAC se realizaron diversos encuentros y actividades científicas y de investigación:

- Digitalización de la Revista “Ciencia y Tecnología”.
- Publicación virtual del Boletín informativo “Sembrando ciencia y tecnología – UNAC”
- Curso: “Metodología de la investigación científica para las ciencias sociales, dirigido a estudiantes de la UNAC”, que se realizó del 06 de marzo del 2021.



- Curso “Metodología de la investigación científica para las Ingenierías, Ciencias Naturales y Matemáticas dirigido a estudiantes de la UNAC”, que se realizó del 06 de marzo del 2021.
- Jueves de investigación, exposiciones de informes finales de investigación de docentes, organizado por ICICYT.
- Conferencia: “Visibilidad científica mediante la publicación de papers: estrategias y beneficios”.
- Conferencia: “Formulación y ejecución de proyectos de investigación de la UNAC”, dirigido a docentes y estudiantes de la UNAC.

Los cursos, talleres y capacitaciones se realizaron con ayuda de la difusión del Vicerrectorado de Investigación y la Oficina de Editorial Universitaria.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado de Investigación a través del Oficio N° 030-2022-VRI-VIRTUAL.

Tabla 3

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria	1.3.1	Porcentaje de variación de beneficiarios de los proyectos de responsabilidad social universitaria	45%	8590	---
		1.3.2	Porcentaje de estudiantes que consideran satisfactorios los cursos de formación continua	80%	100%	125.00%

La Responsabilidad Social Universitaria (RSU) nos obliga a formar estudiantes agentes del desarrollo humano sostenible; gestionar adecuadamente los impactos de la Universidad (laboral, Ambiental, educativo, cognitivo y social); producir conocimientos socialmente útiles; abrir la Universidad hacia la sociedad y la sociedad hacia la Universidad.

Para cuantificar ambos indicadores se ha considerado no solamente a la comunidad sino también a nuestros estudiantes.

En el año 2021, se han desarrollado diversas actividades de extensión y responsabilidad social, en donde se han logrado beneficiar a 8590 personas en





los proyectos de responsabilidad social universitaria realizados. Debido a la situación de la pandemia del Covid-19, la mayoría de estas actividades fueron efectuadas en modalidad virtual, tales como las detalladas a continuación:

- Capacitación virtual de "Dynamics Business Central", con un aforo de 80 participantes.
- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la I.E. N°80891 "Augusto A. Alva Ascurra", acerca de las bondades de la plataforma educativa (las características del Hosting y dominio), utilizando Chamilo con licencia GNU.
- Entrevistas para prácticas pre y profesionales de diferentes Carreras de la UNAC para que se ejecuten en ANDECEX del parque Industrial de Pachacútec.
- Firma del Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional con el Gobierno Regional del Callao, acerca de la plataforma educativa virtual y se dio a conocer el modelo de la plataforma virtual educativa, y su herramienta Chamilo a su equipo de los jóvenes de la Región Callao.
- Firma del Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional con la Unidad de Gestión Educativa Local de Cajabamba – Cajamarca para la implementación de plataformas educativas digitales basada en la Tecnología Chamillo con licencia GNU, siendo las beneficiadas en la implementación de las plataformas virtuales: I.E. N°82286, I.E. N°82284, I.E. N°821235-José Gálvez, I.E. N°82289 La Alameda, I.E. N°82294, I.E. N°83008, I.E. N°82287, I.E. N°82302, I.E. N°82381, I.E. N°82320, I.E. N°82393, I.E. N°82340, I.E. N°82313, I.E. Cmdt. "Leoncio Martínez Vereau", I.E. "José Gálvez", I.E. "Micaela Bastidas", I.E. "José Carlos Mariátegui", I.E. "Ramón Castilla", I.E. "Agropecuario Chuquibamba" e I.E. "Jorge Basadre" un total de 20 colegios de la UGEL Cajabamba – Cajamarca. Se realizó la capacitación a los directores, personal administrativo, docentes y auxiliares los días 09, 10, 15, 16, 17 y 22 de diciembre del 2021, para el uso de la plataforma virtual educativa.

Además, se realizaron diversos talleres, seminarios y ponencias referentes a plantear alternativas viables y sustentables para la solución de la problemática social, económica, cultural de la Región Callao los cuales se encuentran detallados en el Anexo 1: Cuadro de capacitaciones sobre Responsabilidad Social Universitaria.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección Universitaria de Extensión y Responsabilidad Social a través del Oficio N° 009-2022-DUERS.



**Tabla 4**

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	I.4.1	Índice de efectividad de la gestión institucional de soporte del pliego UNAC	0.48	0.2045	42.61%

El método de cálculo de este indicador de índice de efectividad que mide el nivel de la gestión institucional a diferencia de los indicadores de los otros objetivos estratégicos, depende del resultado de los indicadores de sus actividades estratégicas. Por lo que, sería acertado decir que el fortalecimiento de la gestión institucional de la Universidad se ve reflejado en los convenios de cooperación nacional e internacional, el sistema de gestión automatizado con enfoque de procesos, carreras acreditadas, licenciamiento institucional, gestión de talento humano, y gestión administrativa de la Universidad.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección de General de Administración a través del Oficio N° 126-2022-DIGA/UNAC.

**Tabla 5**

Objetivo Estratégico Institucional		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	I.5.1	Porcentaje de riesgos identificados en el pliego que han sido reducidos	60%	En proceso	En proceso

Actualmente la Universidad está iniciando proyectos y planes acerca de la gestión de riesgo de desastres, para ello el primer paso es la conformación del Comité de Gestión de Riesgo, todo con la finalidad de reducir la vulnerabilidad de la Universidad ante la existencia de algún riesgo de desastres.



### 3.2. Acciones Estratégicas Institucionales

Tabla 6

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.01	Currículos de Estudios actualizados para los estudiantes universitarios de la UNAC	I.1.1.1	Porcentaje de currículos actualizados a la formación por competencia	90%	100%	111.11%

Siendo el Vicerrectorado Académico el responsable designado a esta actividad estratégica, ejecutó el servicio de consultoría para la actualización de los Planes de Estudio de 17 Programas Académicos de Pregrado de la UNAC. Por lo que, durante el 2021 se logró realizar la actualización de los 17 planes de estudio y se tiene proyectado su implementación para el periodo lectivo 2022.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado Académico a través del Oficio N° 072-2022-VRA-UNAC.

Tabla 7

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.02	Currículos de Estudios actualizados para los estudiantes universitarios de la UNAC	I.1.2.1	Porcentaje de docentes actualizados en temática de acuerdo a su especialidad	72%	83%	115.28%
				I.1.2.2	Porcentaje de docentes con grado de doctor o magíster	75%	76.19%	101.59%

Durante el año 2021, el Vicerrectorado Académico realizó un Plan de Capacitación Anual, el cual fue desarrollado por la Oficina de Desarrollo Docente e Innovación (ODDI en adelante).



La ODDI brindó certificados a cada docente al concluir cada curso de capacitación. Se aprobó el Reglamento de Promoción Docente en el cual indica que las capacitaciones constituyen un mérito para la evaluación del docente.

Además, en el 2021 al igual que en el 2020, las actividades académicas de la Universidad se impartieron en modalidad virtual, por lo que se usaron las plataformas del Sistema de Gestión Académica (SGA) y Google Meet para el cumplimiento de las actividades. Es por eso que los docentes tuvieron capacitaciones de reforzamiento sobre aplicaciones multiplataforma para realizar videoconferencias, aulas virtuales, entre otros, con carácter obligatorio.

En cuanto a los docentes con grado de magister y doctor, la Universidad brinda diversos tipos de facilidades para que los docentes puedan realizar sus estudios, ya que se viene cumpliendo con el numeral 259.16 del Estatuto de la Universidad, los docentes ordinarios tienen derecho a recibir subvención y/o financiamiento y licencia con goce de haber para: realizar estudios de Maestría, Doctorado y capacitación o perfeccionamiento en el área correspondiente, preferentemente en la especialidad; asistir a eventos de carácter académico; realizar viajes de investigación o de intercambio científico.

En el año 2021, siguiendo con lo descrito en el Estatuto de la Universidad, se registró un total de 132 docentes que obtuvieron financiamiento para sus estudios, ascendiendo a la suma total de S/296,794.75. De los cuales, 86 docentes fueron financiados para sus estudios de Doctorado por un monto de S/158,356.75; 5 docentes para sus estudios de Maestría por un monto de S/9,203.00; y, 41 docentes para sus estudios de Cursos, Seminarios y Diplomados, por un monto de S/129,235.00.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado Académico a través del Oficio N° 072-2022-VRA-UNAC.

**Tabla 8**

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los	AEI.01.03	Servicio de apoyo integral de manera oportuna	I.1.3.1	Porcentaje de estudiantes Universitarios que reciben apoyo académico	30%	22.50%	75.00%



estudiantes universitarios		para los estudiantes universitarios de la UNAC	I.1.3.2	Porcentaje de estudiantes universitarios que reciben el servicio de bienestar y asistencia social	63%	50.04%	79.43%
----------------------------	--	--	---------	---	-----	--------	--------

Durante el semestre académico 2021-A, la Oficina de Bienestar Universitario (OBU en adelante), brindó un total de 124 servicios sociales. En el semestre académico 2021-B, OBU brindó un total de 54 servicios sociales, siendo el servicio de “Orientación Psicosocial” el que registró mayores atenciones con un total de 21 atenciones. El servicio “Asesoría con Problemas de Salud” registró un total de 18 atenciones. El servicio de “Subvención Fondo de Solidaridad” que registró 8 atenciones.

Además de estos servicios, OBU logró la contratación en el 2021 de chips telefónicos con internet para 3122 estudiantes y 570 docentes bajo la Resolución Rectoral N° 201-2021-R y el Contrato N° 002-2021-UNAC. Para su posterior entrega durante los semestres académicos 2021-A y 2021-B, se repartió a las Facultades de la UNAC para su distribución correspondiente. Así mismo con la devolución de los chips no recogidos en las Facultades; se continuaron entregando en las instalaciones de la OBU.

Otra manera en que OBU impartió servicios de bienestar y asistencia social, fue a través de la Campaña de “SALSA VACUNATON” realizado conjuntamente con la DIRESA del Callao, llevado a cabo en las instalaciones de la ciudad universitaria, y dirigido a los estudiantes, docentes y trabajadores en general de la Universidad, y también a toda la comunidad del Callao.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Oficina de Bienestar Universitario a través del Oficio N° 013-2022-OBU-VRA-UNAC.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado Académico a través del Oficio N° 072-2022-VRA-UNAC.



Tabla 9

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.04	Infraestructura de acuerdo a normas técnicas de calidad para la comunidad universitaria	I.1.4.1	Porcentaje de edificaciones de Facultades que cumplen con las condiciones básicas de infraestructura y equipamiento de sus funciones	90.00%	100.00%	111.11%
				I.1.4.2	Porcentaje de solicitud de cambios y mejoras atendidas	40.00%	23.33%	58.33%
				I.1.4.3	Porcentaje de proyectos de inversión pública ejecutados	60.00%	En proceso	En proceso

A fin de preservar las condiciones básicas de infraestructura y equipamiento de la Universidad, se han realizado durante el 2021 diversas actividades de acondicionamiento y mantenimiento a las instalaciones de laboratorios y Facultades (máquinas, equipos e infraestructura), así como, mantenimiento en la infraestructura de la ciudad universitaria.

Los proyectos de inversión programados para el 2021 no han sido ejecutados en su totalidad debido a que las medidas que tomó el estado para la prevención del Covid-19 paralizaron muchas de sus actividades.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección de Infraestructura y Mantenimiento a través del Oficio N° 031-2022-DOIM.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado Académico a través del Oficio N° 072-2022-VRA-UNAC.



**Tabla 10**

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios	AEI.01.05	Programas de movilidad nacional o internacional disponible para docentes o estudiantes	I.1.5.1	Tasa de movilidad estudiantil por cada 1000 estudiantes a nivel nacional	10	En proceso	En proceso
				I.1.5.2	Tasa de movilidad docente por cada 1000 docentes a nivel nacional	10	En proceso	En proceso

En ambos semestres académicos del año 2021 se continuó con la modalidad de clases virtuales debido al Covid-19, por lo que tanto los estudiantes como los docentes no hicieron uso de las facilidades de la movilidad que brinda la Universidad.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado Académico a través del Oficio N° 072-2022-VRA-UNAC.

**Tabla 11**

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria	AEI.02.01	Institutos, unidades, centros y redes de investigación especializada fortalecidos en la Universidad	I.2.1.1	Número de Centros de Investigación implementados	8	15	187.50%
				I.2.1.2	Porcentaje de docentes investigadores clasificados en el Grupo de Investigadores: "María Rostworowski"	4%	52%	1300.00%



				1.2.1.2	Porcentaje de docentes investigadores clasificados en el Grupo de Investigadores: "Carlos Monge Medrano"	80%	48%	60.00%
--	--	--	--	---------	--	-----	-----	--------

En algunas Facultades se han realizado publicaciones internacionales de los trabajos realizados dentro de sus centros de investigación.

La Universidad obtuvo la cantidad de 25 docentes investigadores inscritos en RENACYT 2021 (Registro Nacional de Ciencia, Tecnología y de Innovación Tecnológica 2021). El 52% es perteneciente al Grupo de Investigadores: "María Rostworowski" y el 48% al Grupo de Investigadores: "Carlos Monge Medrano".

Al cerrar el año 2021, la Universidad contaba con un total de 19 patentes otorgadas, logrando estar en el top 10 del ranking de Universidades peruanas con más patentes otorgadas, por lo que se realizó el artículo para la Revista UNAC: "LA DETTP Y LAS PATENTES DE LA UNAC QUE NOS COLOCAN EN EL TOP 10 DE LAS UNIVERSIDADES PERUANAS CON MAYOR NUMERO DE PATENTES OTORGADAS", tal como se muestra en el Anexo 2: Top 10 de universidades según patentes. Asimismo, se encuentran en trámite ante INDECOPI tres patentes de invención, y una patente de modelo de utilidad. El cuadro de las patentes que actualmente tiene la UNAC se encuentra en el Anexo 3.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado de Investigación a través del Oficio N° 030-2022-VRI-VIRTUAL.

**Tabla 12**

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria	AEI.02.02	Programas de capacitación de manera permanente a los docentes de investigación e innovación	1.2.2.1	Porcentaje de docentes capacitados en investigación e innovación	60%	20%	33.33%





Del total de los 25 docentes investigadores inscritos en RENACYT 2021, el 20% se capacitó en Investigación e Innovación, con ODDI como el ejecutor dichas capacitaciones.

Se elaboraron cursos y talleres:

- Curso: Didáctica Universitaria en un enfoque por Competencia.
- Curso: Herramientas Tecnológicas para la Educación remota.
- Curso: Tipos de Evaluación de Aprendizaje por Competencias.
- 1° Taller Metodología para la Elaboración del Estudio de Pertinencia del Perfil de Egreso de Programas de Estudio de Pregrado (1° y 2° grupo).
- 2° Taller de Diversificación de Competencias del Perfil de Egreso (1° y 2° grupo).

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado de Investigación a través del Oficio N° 030-2022-VRI-VIRTUAL.

**Tabla 13**

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria	AEI.02.03	Producción de conocimiento difundido y publicado en revistas especializadas en beneficio de la sociedad	1.2.3.1	Número de publicaciones especializadas realizadas	20	43	215.00%
				1.2.3.2	Número de investigaciones presentadas en eventos nacionales e internacionales	12	12	100.00%
				1.2.3.2	Número de proyectos de investigación ejecutados mediante fondos concursables	7	4	57.14%

Se realizó con ayuda de la Oficina de Editorial Universitaria y del Instituto Central de Investigación de Ciencia y Tecnología (ICICYT), la publicación de diversos documentos especializados de manera digital, tales como: Revista “Ciencia y Tecnología”; Boletín Informativo “Sembrando ciencia y tecnología-UNAC”.



También se dio la difusión de logros y resultados obtenidos por la investigación de nuestros estudiantes, tesis de Pregrado y Postgrado, y docentes investigadores, a través del Boletín Informativo el cual es difundido en las redes social que maneja la Universidad, con la finalidad de fomentar la investigación.

Se logró ejecutar a un 90% aproximadamente los 03 proyectos financiados con fondos externos financiados por EL FONDECYT, los cuales se detallan a continuación:

- 169-2018-FONDECYTBM-IADT-AV "DESARROLLO DE UNA SUPER PROTEÍNA DESHIDRATADA DE CARACOL"
- 113-2018-FONDECYT-BM-IADT-AV "Aprovechamiento integral de los hongos comestibles de la variedad Siullus y Boletus para el desarrollo de alimentos proteicos mediante la implementación de un prototipo de horno solar altamente eficiente en Provincia de Calca - distrito de Lares y Pisac, departamento de Cusco."
- 178-2018-FONDECYT-BM-IADT-AV "SINERGIE: COTRATAMIENTO SINERGICO DE AGUAS RESIDUALES DOMESTICAS Y AGUAS ÁCIDAS A ESCALA PILOTO PARA INSTALACIONES MINERAS" HITO 1 HITO 2.

Estos proyectos deben culminar a más tardar en abril del 2022.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde el Vicerrectorado de Investigación a través del Oficio N° 030-2022-VRI-VIRTUAL.

Tabla 14

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria	AEI.03.01	Programas de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad	I.3.1.1	Porcentaje de estudiantes de la UNAC que participan en proyectos de Extensión Social	12%	0.46%	3.83%
				I.3.1.2	Porcentaje de docentes de la UNAC que participan en proyectos de Extensión Social	30%	0.46%	1.53%



En la Universidad, debido a las dificultades que existieron por las medidas tomadas por el Estado frente a la prevención del Covid-19, las Facultades a través de sus respectivos Centros de Extensión y Responsabilidad Social pudieron realizar algunos talleres, seminarios y ponencias referentes a plantear alternativas viables y sustentables para la solución de la problemática social, económica, cultural de la Región Callao.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección Universitaria de Extensión y Responsabilidad Social a través del Oficio N° 009-2022-DUERS.

Tabla 15

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria	AEI.03.02	Programas de responsabilidad social implementados en beneficio de la sociedad	1.3.2.1	Número de proyectos de Responsabilidad Social Universitaria	24	2	8.33%
				1.3.2.2	Porcentaje de docentes que participan en los proyectos de responsabilidad social universitaria	6%	0.23%	3.83%
				1.3.2.3	Tasa de estudiantes que participan en proyectos de responsabilidad social Universitaria por cada 1000 estudiantes	18	1.85	10.28%

Nuevamente, teniendo en cuenta las medidas tomadas por el estado para prevenir el Covid-19, todas las actividades programadas no fueron llevadas a cabo; sin embargo, las Facultades a través de sus Centros de Extensión y Responsabilidad Social respectivos y la Dirección Universitaria de Extensión y Responsabilidad Social realizaron diversos programas, cursos y talleres como los mencionados anteriormente para el objetivo estratégico.



La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección Universitaria de Extensión y Responsabilidad Social a través del Oficio N° 009-2022-DUERS.

**Tabla 16**

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.01	Convenios de Cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad Universitaria	1.4.1.1	Porcentaje de convenios de cooperación vigentes y ejecutados	95%	45%	47.37%

Durante el año 2021, se logró suscribir o renovar los convenios detallados en el Anexo 4: Convenios específicos y marco de la UNAC 2021.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección de General de Administración a través del Oficio N° 126-2022-DIGA/UNAC, y también desde la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacional a través del Oficio N° 017-2022-OCNI-UNAC.

**Tabla 17**

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.02	Sistema de gestión automatizado con enfoque de procesos para la Universidad	1.4.2.1	Porcentaje de procedimientos TUPA simplificados producto de una mejora tecnológica	12%	12%	100.00%

Durante el 2021, el área de Racionalización de la Oficina de Planificación y Planeamiento de la Universidad, logró que se ingresara la información del



Texto Único de Procedimientos Administrativo (TUPA) de la UNAC a la plataforma del Sistema Único de Trámites (SUT), y también las posteriores modificaciones aprobadas en el Reglamento de Grados y Títulos (Resolución de Consejo Universitario N°. 084-2021-CU).

Se aprobó la actualización del TUPA de la Universidad el 01 de junio de 2021 a través de la Resolución N° 317-2021-R con fecha, y su modificación bajo la Resolución Rectoral N° 348-2021-R con fecha 09 de junio del 2021.

Debido a las medidas tomadas por el estado para prevenir el Covid-19, todos los procesos administrativos pasaron a realizarse de manera virtual, por ello se implementó los lineamientos del TUPA al Sistema de Gestión Académica (SGA) de la UNAC para que pueda ser utilizado por toda la comunidad UNACINA.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección de General de Administración a través del Oficio N° 126-2022-DIGA/UNAC, y también desde la Oficina de Tecnologías de Información y Comunicación a través del Oficio N° 040-2022-OTIC.

**Tabla 18**

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.03	Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional o internacional	1.4.3.1	Porcentaje de Carreras profesionales de pre grado que han obtenido alguna acreditación	15%	En proceso	En proceso
				1.4.3.2	Porcentaje de Programas de Posgrado que han obtenido alguna acreditación nacional o internacional	4%	En proceso	En proceso

Durante el 2021, las Facultades de la Universidad Nacional del Callao a través de sus Unidades de Calidad Académica y Acreditación respectivas han



implementado diferentes actividades con la finalidad de cumplir los objetivos exigidos para la Acreditación de cada una de sus Facultades.

Por ejemplo, la Facultad de Ingeniería Química aplicó el diseño e implementación del Sistema de Gestión de Calidad – SGC, en base a la ISO 21001:2018 considerando los 34 estándares y elaboración del Plan de Mejora a fin de identificar las oportunidades de mejora que permitan el cumplimiento de los estándares.

La Facultad de Ciencias Administrativas dio inicio al Taller de Acreditación dirigido a los docentes con el fin de cumplir los objetivos exigidos para la Acreditación de la Facultad, y creó el Taller de Acreditación 2021-B, dirigido a los docentes con el fin de cumplir los objetivos exigidos para la Acreditación.

La Facultad de Ciencias Contables verificó si el Sistema de Gestión se ha diseñado e implementado acorde a los requisitos establecidos por la Norma ISO 21001:2018, y capacitó a los miembros del Comité de Calidad sobre procesos de sensibilización, orientación, capacitación y planeamiento de acciones organizado el SINEACE.

La Facultad de Ciencias de la Salud logró la sostenibilidad para el año 2021 de la certificación del ISO 9001:2015, por la Empresa Lloy'd Register, levantando las observaciones producto de la auditoría externa 2020. El cual es aplicable a “Procesos de Admisión, Matrícula y Actas, Gestión Curricular, Planificación de la Enseñanza – Aprendizaje, Ejecución de la Enseñanza – Aprendizaje, Evaluación de la Enseñanza - Aprendizaje, Prácticas Pre-Profesionales - Internado, Grados y Títulos, Seguimiento del egresado y graduado, Investigación, Extensión y Responsabilidad Social” en programas de Enfermería y Educación Física y para los programas de Posgrado (Maestrías y Doctorados), cumpliendo con los requisitos de la norma ISO 21001:2018.

De esa manera, todas las Facultades han desarrollado actividades similares con el fin de conseguir la acreditación.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección de General de Administración a través del Oficio N° 126-2022-DIGA/UNAC.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección Universitaria de Gestión y Aseguramiento de la Calidad a través del Oficio N° 011-2022-DUGAC/R/UNAC/VIRTUAL.



Tabla 19

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.04	Licenciamiento Institucional permanente para la Universidad	I.4.4.1	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad para el licenciamiento	100%	100%	100.00%
				I.4.4.2	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de calidad	80%	En proceso	En proceso

Durante el año 2021, la Dirección Universitaria de Gestión y Aseguramiento de la Calidad ha orientado la mayoría de sus acciones del logro del licenciamiento institucional.

Se realizaron reuniones virtuales acerca de la “Capacitación de revisión de estándares del modelo de SINEACE” y diversas reuniones para cumplir con las funciones para el Licenciamiento:

- Reunión con la Comisión Universitaria
- Reunión con MINEDU
- Reunión con OTIC
- Capacitación de la Asociación Nacional de Universidades Públicas del Perú – ANUPP.
- Reunión con el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa – SINEACE.
- Capacitación de Revisión de Acreditación Programa de Enfermería-OFICINA DE CALIDAD FCS.
- Reunión: “Ingreso a la Plataforma del Sistema de Autoevaluación de la Educación Superior Universitaria (SAE-ESU)-Oficina de Calidad FCC”.
- Reunión con la empresa Paradigma que realizaría la consultoría.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección de General de Administración a través del Oficio N° 126-2022-DIGA/UNAC, y también desde la Dirección Universitaria de Gestión y Aseguramiento de la Calidad a través del Oficio N° 011-2022-DUGAC/R/UNAC/VIRTUAL.



Tabla 20

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.05	Gestión del talento humano fortalecida en la Universidad	I.4.5.1	Porcentaje de implementación de los productos establecidos en la reforma del Servicio Civil	45%	En proceso	En proceso
				I.4.5.2	Índice de capacitación del personal mediante el PDP	0.32	En proceso	En proceso
				I.4.5.3	Porcentaje de satisfacción en la encuesta de clima laboral	50.00%	En proceso	En proceso

Para los indicadores de la Oficina de Recursos Humanos descrito, no se obtuvieron los logros esperados, debido a las restricciones presentadas durante el estado de emergencia sanitaria que vive el país por el Covid-19; sin embargo, a pesar de ello en coordinación con las unidades de Escalafón, Capacitación y Remuneraciones, vienen trabajando en políticas de mejora continua en los procesos administrativos virtuales, en beneficio de la plana docente, como administrativa de la UNAC. Asimismo, esta Oficina viene desarrollando el diagnóstico de cuadros de necesidades, que nos permita elaborar el Plan de Desarrollo de Personas, que nos permitirá brindar las capacitaciones al trabajador en el ámbito de su competencia que lo requiera.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección de General de Administración a través del Oficio N° 126-2022-DIGA/UNAC.





Tabla 21

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional	AEI.04.06	Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego	I.4.6.1	Índice de efectividad de la gestión administrativa del pliego	0.5	47.54%	95.08%

Para poder detallar el resultado de este índice se necesita de la información del Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones – PAC adjudicados según programación inicial y también el Porcentaje de cumplimiento de contrataciones de bienes y servicios sin proceso en un plazo menor igual a 5 días, por lo que la Dirección General de Administración (DIGA) unidad responsable, brindó la información correspondiente para obtener un índice de 47.54%, habiendo logrado un avance del 95.08% respecto a lo programado para el 2021.

La información acerca de este indicador ha llegado a la Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Estadística, desde la Dirección de General de Administración a través del Oficio N° 126-2022-DIGA/UNAC.

Tabla 22

Objetivo Estratégico Institucional		Acciones Estratégicas Institucionales		Indicadores		Programado 2021	Ejecutado 2021	Nivel de avance (respecto a programación 2021)
Cód.	Descripción	Cód.	Descripción	Cód.	Descripción			
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres	AEI.05.01	Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en el pliego UNAC	I.5.1.1	Porcentaje de colaboradores con capacidades de resiliencia en materia de Gestión de Riesgo de Desastres	30%	En proceso	En proceso

Actualmente la Universidad está iniciando proyectos y planes acerca de la gestión de riesgo de desastres, para ello el primer paso es la conformación del Comité de Gestión de Riesgo, todo con la finalidad de reducir la vulnerabilidad de la Universidad ante la existencia de algún riesgo de desastres.



## **4. Propuesta para mejorar la Estrategia**

La Universidad Nacional del Callao busca ser una institución de educación superior con liderazgo a nivel nacional e internacional, que genere profesionales de calidad, competitividad y responsabilidad social para el país. En consecuencia, según los resultados obtenidos por los indicadores del Plan Estratégico Institucional 2021 la Universidad ha tomado la decisión de ejecutar las acciones detalladas a continuación para los próximos años:

### **4.1. Objetivos estratégicos Institucionales**

#### *4.1.1. Objetivo N° 1: Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes universitarios.*

Se fortalecerá el asesoramiento de las comisiones académicas de las 17 escuelas profesionales de la Universidad para la implementación de asignaturas electivas y estudios generales.

Se ejecutará, conjuntamente con la Oficina de Seguimiento al Graduado o la Oficina que cumpla estas funciones, las acciones necesarias para poder recopilar la información requerida a fin de desarrollar los indicadores referentes a los egresados (I.1.3 y I.1.4) y saber acerca del cumplimiento del mismo, y las medidas que se tomarán al respecto.

#### *4.1.2. Objetivo N° 2: Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria*

Se motivará a la comunidad UNACINA con un sistema/programa de investigación orientado a dar respuesta a las necesidades y demandas del entorno que busque beneficiar tanto a la comunidad UNACINA como la comunidad del Callao.

Se buscará obtener las firmas de un mayor número de convenios interinstitucionales orientados a la investigación, promoviendo buenos beneficios a la comunidad UNACINA a fin de que se sientan atraídos de aprovechar de los convenios.

#### *4.1.3. Objetivo N° 3: Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad Universitaria*

Se buscará la firma de convenios de interés mutuo con empresas de servicios de responsabilidad y extensión social a fin de desarrollar un mayor número programas con múltiples beneficios, y según las necesidades de la comunidad universitaria.



Se instituirá el uso de redes sociales para la disfunción de los proyectos de responsabilidad social universitaria, así como se hizo para los cursos de formación continua, dando en este último óptimos resultados.

Se reforzará los valores en cuanto a Responsabilidad Social que permita ampliar a los beneficiarios tanto de la comunidad como de la Universidad.

#### *4.1.4. Objetivo N° 4: Fortalecer la Gestión Institucional*

Se definirá un mapa de procesos y/o flujograma de la Universidad, tanto de procesos internos como externos.

Se seguirá trabajando en la simplificación y estandarización de procesos bajo pautas de calidad a fin de conseguir la acreditación de la institución.

Se mantendrá y mejorará las acciones realizadas para obtener el licenciamiento de la Universidad.

#### *4.1.5. Objetivo N° 5: Implementar la gestión del riesgo de desastres*

Se desarrollará e implementará los planes y proyectos necesarios sobre la gestión de riesgo de desastres a fin de reducir la vulnerabilidad de la Universidad ante la existencia de algún riesgo de desastres.

Se buscará los especialistas requeridos para formular o supervisar los proyectos presentados por el Comité de Gestión de Riesgo

## **4.2. Acciones estratégicas institucionales**

### *4.2.1. AEI 01.01 Currículos de Estudios actualizados para los estudiantes universitarios de la UNAC.*

Se mantendrá las actividades que se realizaron para cumplir con la actualización de los currículos de estudios de las 17 Programas Académicos de Pregrado de la Universidad.

Se garantizará la continuidad del cumplimiento de lo estipulado en la Ley N° 30220 Ley universitaria.

Se supervisará el cumplimiento de la actualización permanente de los currículos de las escuelas Profesionales

### *4.2.2. AEI 01.02 Programa de fortalecimiento de competencias integrales*



*para docentes universitarios.*

En cumplimiento con Estatuto de la UNAC, numeral 259.16, se persistirá con el beneficio de los docentes de la Universidad de la subvención y/o financiamiento y licencia con goce de haber para: realizar estudios de Maestría, Doctorado y capacitación o perfeccionamiento en el área correspondiente, preferentemente en la especialidad; asistir a eventos de carácter académico; realizar viajes de investigación o de intercambio científico.

*4.2.3. AEI 01.03 Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios de la UNAC.*

Se aumentará y diversificará los programas de apoyos académicos para tener un mayor alcance entre los estudiantes UNACINOS.

Se extenderá los servicios y programas de bienestar y asistencia social a la comunidad UNACINA.

Se buscará mejorar la llegada servicios y programas de bienestar y asistencia social a todos aquellos que necesiten ser beneficiados.

*4.2.4. AEI 01.04 Infraestructura de acuerdo a normas técnicas de calidad para la comunidad universitaria.*

Se mantendrá y mejorará los servicios de mantenimiento que se realizaron para cumplir con las condiciones básicas de infraestructura y equipamiento en la Universidad.

Se empleará las medidas correctoras para que las solicitudes de cambios y mejoras que hace la comunidad UNACINA sean atendidas.

Se renovará la infraestructura física y el equipamiento de las Facultades y ciudad universitaria, de acuerdo con las normas técnicas de calidad para la comunidad universitaria.

Se supervisará el cumplimiento de la ejecución de los de proyectos de inversión pública programados, y que sean proyectados para los próximos años nuevos proyectos de inversión pública.

*4.2.5. AEI 01.05 Programas de movilidad nacional o internacional disponible para docentes o estudiantes.*

Según lo dispuesto en la UNAC, al volver a las clases en modalidad presencial,



se hará uso de las movilidades que sean requeridas tanto para estudiantes como docentes.

#### *4.2.6. AEI 02.01 Institutos, unidades, centros y redes de investigación especializada fortalecidos en la Universidad.*

Se buscará crear nuevos centros de investigación implementados para que sean usados por toda la comunidad UNACINA.

#### *4.2.7. AEI 02.02 Programas de capacitación de manera permanente a los docentes de e investigación e innovación.*

Se buscará incentivar a los docentes para ser partícipes de las capacitaciones en investigación e innovación, consiguiendo ponentes especializados o que las realicen instituciones idóneas, brindando certificados avalos por centros de investigación con reconocimiento, entre otros.

#### *4.2.8. AEI 02.03 Producción de conocimiento difundido y publicado en revistas especializadas en beneficio de la sociedad.*

Se buscará incentivar a la comunicada UNACINA a que realicen investigaciones, ofreciendo beneficios únicos para quienes culminen la investigación y sean publicados.

Se realizará seguimiento post capacitación para que los conocimientos obtenidos puedan ser aplicados en investigaciones que se presenten en publicaciones especializadas, eventos nacionales e internacionales o en concursos.

#### *4.2.9. AEI 03.01 Programas de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad*

Al volver a las actividades en la UNAC de manera presencial, se realizará la difusión y promoción de los proyectos de extensión social hacia toda la comunidad universitaria, de manera física como con medios digitales (página web y redes sociales).

Se analizará a mayor detalle a la comunidad UNACINA para determinar quiénes deben ser beneficiarios de los proyectos de extensión social, y de esa manera se pueda llegar a toda la comunidad objetivos de los proyectos.

#### *4.2.10. AEI 03.02 Programas de responsabilidad social implementados en beneficio de la sociedad*

Al volver a las actividades en la UNAC de manera presencial, se realizará la



difusión y promoción de los proyectos de responsabilidad social hacia toda la comunidad universitaria, de manera física como con medios digitales (página web y redes sociales).

Se buscará implementar mayor número de proyectos de responsabilidad social universitaria para que cubra todas las necesidades de la comunidad UNACINA.

Se analizará a mayor detalle a la comunidad UNACINA para determinar quiénes deben ser beneficiarios de los proyectos de responsabilidad social, y de esa manera se pueda llegar a toda la comunidad objetivos de los proyectos.

#### *4.2.11. AEI 04.01 Convenios de Cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad Universitaria*

Se buscará la renovación de los convenios que tengan una fecha de finalización próxima para no perder los beneficios que se tienen con el mismo.

Se buscará firmar nuevos convenios interinstitucionales cuyos beneficios se encuentren en línea con la misión y visión de la UNAC.

#### *4.2.12. AEI 04.02 Sistema de gestión automatizado con enfoque de procesos para la Universidad*

Se supervisará que se realice la simplificación de los procedimientos del TUPA para la mejora tecnológica en la UNAC.

Se mantendrá el uso del Sistema de Gestión Académica (SGA) de la UNAC para agilizar los trámites que se realizan continuamente.

#### *4.2.13. AEI 04.03 Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional o internacional*

Se continuará con la implementación de lineamientos en los procesos de las Facultades de la UNAC según el Sistema de Gestión de Calidad – SGC, en base a la ISO 21001:2018, y también en base a las capacitaciones realizadas por el SINEACE, con el objetivo de que todas las Facultades puedan conseguir su acreditación correspondiente.

#### *4.2.14. AEI 04.04 Licenciamiento Institucional permanente para la Universidad*

Conjuntamente con la Dirección Universitaria de Gestión y Aseguramiento de la Calidad o la Oficina que cumpla con la función, se buscará mantener las Condiciones Básicas de Calidad en la UNAC para conversar el Licenciamiento.



Se implementará las medidas propuestas con MINEDU para la implementación del sistema de gestión de calidad con estándares del modelo de SINEACE.

*4.2.15. AEI 04.05 Gestión del talento humano fortalecida en la Universidad*

Se supervisará el cumplimiento de las acciones necesarias que debe ejecutar la Oficina de Recursos Humanos, o quien cumpla sus funciones, para poder obtener los datos de los indicadores I.4.5.1, I.4.5.2 y I.4.5.3.

Se realizará un cronograma para la implementación de las acciones que debe tomar la Oficina de Recursos Humanos, o quien cumpla sus funciones, para poder obtener los datos de los indicadores I.4.5.1, I.4.5.2 y I.4.5.3.

*4.2.16. AEI 04.06 Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego*

Se realizará el seguimiento constante de la formulación y ejecución del Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones – PAC adjudicados según programación inicial y también Porcentaje de cumplimiento de contrataciones de bienes y servicios sin proceso en un plazo menor igual a 5 días.

*4.2.17. AEI 05.01 Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en el pliego UNAC*

Se suscribirá el Comité de Gestión de Riesgo como primero paso en la Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en el pliego UNAC.

Se supervisará la formulación y ejecución de proyectos y planes acerca de la gestión de riesgo de desastres.

## **5. Conclusiones y recomendaciones**

### **5.1. Conclusiones**

A pesar de la continuidad de las medidas tomadas por el estado para la prevención del Covid-19, las actividades programadas para el 2021 se pudieron realizar en su gran mayoría.

La ejecución del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2024 Ampliado de la UNAC, correspondiente al año 2021 es la revelación del desarrollo de las actividades orientadas al logro de los objetivos estratégicos de cada centro de costo de la Universidad.



El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2024 Ampliado de la UNAC cuenta con 05 objetivos estratégicos y 17 acciones estratégicas, de los cuales se tiene el resultado del 84% de las actividades, donde el 62% han logrado o superado su programación para el 2021.

Existen algunas oficinas que debido a la situación con respecto al Covid-19, no han podido cumplir con las actividades programadas; sin embargo, ya se encuentran en proceso para la implementación de las mismas.

## 5.2. Recomendaciones

Hacer unos de los medios virtuales (página web y redes sociales) para dar a conocer diferentes eventos, proyectos, programas de capacitación de carácter científicos y de investigación.

Impulsar los proyectos de extensión y responsabilidad social a la comunidad UNACINA para que puedan aprovechar de sus beneficios.

Monitorear y supervisar las actividades de aquellas oficinas que aún tienes sus actividades en proceso para así asegurar su cumplimiento.

Continuar con los procesos y medidas que han sido tomadas para obtener la acreditación de las Facultades, para que estas se puedan obtener en el corto o mediano plazo.

Las autoridades deben tomar presente los resultados obtenidos para determinar las causas, analizarlos y tomar acciones para mejorar y lograr las metas previstas.

## 6. Anexos

### Anexo 1: Cuadro de capacitaciones sobre Responsabilidad Social Universitaria

CAPACITACIÓN	PONENTE	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Conferencia "Impacto del Covid-19 en la generación del empleo en el Perú y el mundo"	Mg. Paul Paúcar Llanos	37 participantes
Conferencia "La evasión tributaria en el Perú por el efecto Covid-19"	CPC. Wilson Cabrera Manosalva	54 participantes
Conferencia "El nuevo orden mundial de la economía después del Covid-19"	Mg. Raúl More Palacios	41 participantes
Seminarios "Regímenes tributarios del impuesto a la renta en el Perú"	C.P.C Wilson Cabrera Manosalva	68 participantes



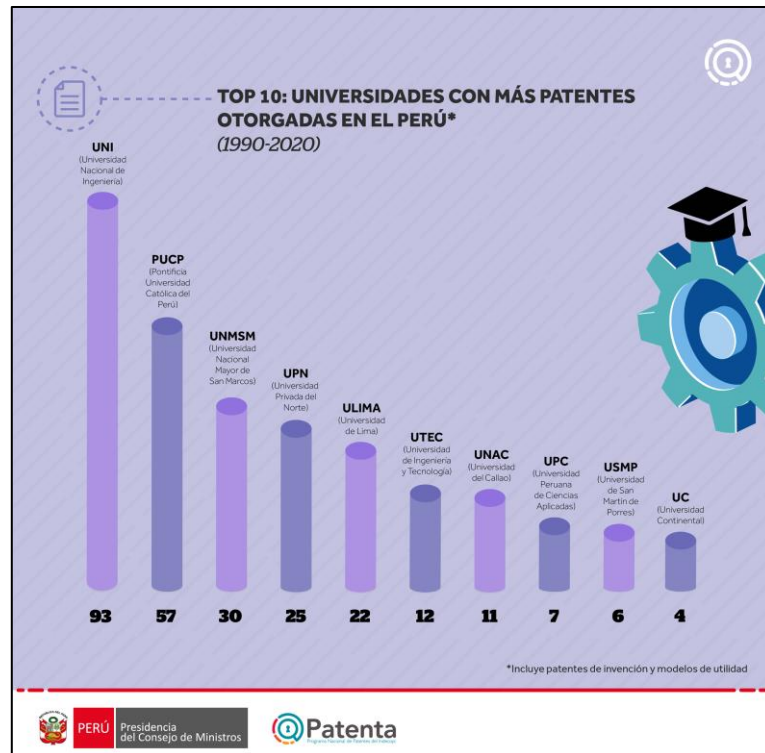


Seminario "Gastos deducibles y no deducibles en el impuesto a la renta de tercera categoría"	C.P.C. Wilson Cabrera Manosalva	38 participantes
Taller "Perfil atractivo en LinkedIn generando contenido de calidad"	Bachiller María Alejandra Ortiz Rayo	33 participantes
Taller "Marca personal"	Lic. Juan Carlos Guzmán Villavicencio	30 participantes
Seminario "Uso correcto del crédito fiscal del IGV"	C.P.C. Wilson Cabrera Manosalva	47 participantes
Capacitación "Seguridad industrial y salud ocupacional en el Perú"	Dr. Oswaldo Camasi Pariona	47 participantes
Capacitación "Descubriendo el buyer persona"	Lic. Juan Carlos Guzmán Villavicencio	39 participantes
Capacitación "Logística de la última milla en el comercio electrónico"	Mg. Carlos Peralta Vega	40 participantes
Conferencia "Balance del sistema portuario nacional y sus perspectivas"	Dr. Paul Paúcar Llanos	53 participantes
Capacitación "Constitución de empresas en el Perú"	C.P.C Maribel Aguilar Atencio	43 participantes
Capacitación "Indicadores de satisfacción del cliente"	Ing. Fredy Paucar Rojas	31 participantes
Capacitación "Costo volumen"	Lic. José Luis Valencia Pozo	27 participantes
Seminario "Modalidades formativas laborales"	Dr. Luis Torres - SUNAFIL	48 participantes
Seminario "Derechos laborales – planilla electrónica"	Dr. Luis Torres - SUNAFIL	51 participantes
Seminario "Cultura de prevención"	Dr. Luis Torres - SUNAFIL	46 participantes
Seminario "Derechos laborales de las personas discapacitadas"	Dr. Luis Torres - SUNAFIL	27 participantes
Conferencia "Impactos ambientales de la minería en el agua, suelo, aire y en su comunidad, se planifica adecuadamente"	Dr. Jorge Enrique Soto Yen	32 participantes
Conferencia "El impacto ambiental que genera la minería en las poblaciones de su entorno"	M.Sc. Juan Aurelio Sesinando Benito	31 participantes
Conferencia "La buena minería y la minería responsable"	Dr. Pedro Félix de Cruz Cruzado	33 participantes
Conferencia "Tesis - Doctorado Concentración y distribución del mercurio en centros poblados dedicado a la minería artesanal: Caso Secocha, Ocoña – Arequipa"	Dr. Rolando Quispe Aquino	38 participantes
Conferencia "Los efectos de la contaminación minera en el ser humano"	MC. Luis Fernando Villanueva García	34 participantes
Conferencia "Impacto ambiental ocasionado por la minería a tajo abierto"	Ing. Dolfer Julca Zuloeta	33 participantes
Conferencia "Evaluación de los impactos ambientales en minería subterránea"	Dr. Denis Omar Vásquez Delgado	36 participantes
Conferencia "Los efectos de la contaminación minera en la ganadería y fauna circundante a los centros mineros"	M.Sc. Liliam Rocío Bárcena Rodríguez	36 participantes



Conferencia "Minería y Agricultura en el Perú y en Ayacucho"	Dr. Rómulo Agustín Solano Ramos	27 participantes
Conferencia "Salud Ocupacional y Medio Ambiental minera"	Dr. Oswaldo Camasi Pariona	36 participantes
Conferencia "El impacto económico en la zona de influencia en los centros mineros durante y después del funcionamiento de la mina"	Dra. Virginia Efigenia Mendoza Pescoran	31 participantes
Conferencia "El impacto a las costumbres y tradiciones de las comunidades circundantes a los centros mineros"	M. Sc. Walther Augusto Zunini Chira	29 participantes
Conferencia "El incremento de la violencia en las poblaciones circundantes a los centros mineros"	Dr. Carlos Eduardo Ventura Pinedo	30 participantes
Taller "Estudio de Mercado"	Mg. Raúl More Palacios	40 participantes
Taller "Estados financieros y los negocios"	Mg. Raúl More Palacios	35 participantes

## **Anexo 2: Top 10 de universidades según patentes.**



### Anexo 3: Cuadro de las patentes de la UNAC

N° Ord.	EXPEDIENTE N°	DATOS DE REGISTRO MODELO DE UTILIDAD	INVENTOR (ES)	CONCLUSION DE EXPEDIENTE Y ESTADO ACTUAL	FECHA DE CONCLUSIÓN Y ESTADO
1	EXP. N° 1686-2014/DIN	TÍTULO: "HABILITADOR AUTÓNOMO DE FALLA PARA LA PROTECCIÓN CONTRA DESCARGAS ELÉCTRICAS", MODELO DE UTILIDAD	Edgar del Águila Vela	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 12.09.2017
2	EXP. N° 2238-2015/DIN	TÍTULO: "DISPOSITIVO UNISEX PARA LA PREVENCIÓN DE LA CONCEPCIÓN EN MASCOTAS", MODELO DE UTILIDAD	Edgar del Águila Vela	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 16.07.2018
3	EXP. N° 1561-2016/DIN	TÍTULO: "INTERFACE USB PARA CONEXIÓN Y EXTRACCIÓN DE DISPOSITIVOS", MODELO DE UTILIDAD	Edgar del Águila Vela	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 30.04.2018
4	EXP. N° 1562-2016/DIN	TÍTULO: "MAQUINA PARA LA EXTRACCIÓN DE CONCENTRADOS DE	Jorge Amador López Herrera	Conclusión: Otorgado Estado actual:	Fecha de conclusión y estado:



		CEREALES", MODELO DE UTILIDAD		Otorgado	31.10..2018
5	EXP. N° 1598- 2018/DIN	TÍTULO: "GUANTE CON MECANISMO DE REVERSIÓN MANUAL", MODELO DE UTILIDAD	José Ricardo Linares Gonzáles	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 27.08.2020
6	EXP. N° 1243- 2018/DIN	TÍTULO: "RECIPIENTE CON HIDROAGITADOR PARA DESAMARGADO DE TARWI" MODELO DE UTILIDAD	Juan Taumaturgo Medina Collana, Zoila Margarita Díaz Córdova, Hindler Huaman Torrejon, Alfredo Huisa Choccare	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 12.11.2020
7	EXP. N° 3065- 2018/DIN	TÍTULO: "SECADOR ROTATORIO DE DISTRIBUCIÓN RADIAL DE AIRE CALIENTE", MODELO DE UTILIDAD	Luis Américo Carrasco Venegas, Victor Hugo Avalos Jacobo, Bernardino Ramírez Durand, Miguel Ángel Carrillo Hernández	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 12.11.2020
8	EXP. N° 2022- 2018/DIN	TÍTULO: "EQUIPO ELECTROCOAGULADOR DE ELECTRODOS MOVILES", MODELO DE UTILIDAD	Juan Taumaturgo Medina Collana, Américo Carlos Milla Figueroa	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 26.11.2020
9	EXP. N° 2003- 2019/DIN	TÍTULO: "FOLDER CON FASTENER DESGLOSABLE", MODELO DE UTILIDAD	Carmen Gilda Avelino Carhuaricra, José Ricardo Linares Gonzáles	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 26.11.2020
10	EXP. N° 1242- 2018/DIN	TÍTULO: "SISTEMA NIMODULAR DE TRATAMIENTO DE AGUA DE DESAGUE PARA SU USO EN RIEGO", MODELO DE UTILIDAD	Máximo Fidel Baca Neglia	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 03.12.2020
11	EXP. N° 1022- 2019/DIN	TÍTULO: "EQUIPO EXTRACTOR EFICIENTE DE ESENCIAS", MODELO DE UTILIDAD	Luis Américo Carrasco Venegas, Castañeda Perez Luz Genara, Herrera Sanchez Sonia Elizabeth	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 23.12.2020
12	EXP. N° 1564- 2016/DIN	TÍTULO: "MAQUINA Y PROCEDIMIENTO PARA ULTRA FILTRACION TANGENCIAL DE FLUIDOS", invención	Jorge Amador López Herrera	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 17.03.2021
13	EXP. N° 2021-2019	TÍTULO: "DIGESTOR ECOLÓGICO PORTATIL", MODELO DE UTILIDAD	Carmen Gilda Avelino Carhuaricra, Luis Américo Carrasco Venegas,	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 27.04.2021



			Castañeda Perez Luz Genara		
14	EXP. N° 2671-2019/DIN	TÍTULO: "SISTEMA GENERADOR DE ENERGÍA MAREOMOTRIZ", MODELO DE UTILIDAD	Nelson Alberto Díaz Leiva	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 18.05.2021
15	EXP. N° 2023-2019/DIN	TÍTULO: "EQUIPO DE TRATAMIENTO POR CAPILARIDAD DE AGUA CONTAMINADA", MODELO DE UTILIDAD	Carmen Gilda Avelino Carhuaricra, Luis Américo Carrasco Venegas, Luz Genara Castañeda Perez, Oscar Juan Rodriguez Taranco	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 31.03.2021
16	EXP. N° 2672-2019/DIN	TÍTULO: "EQUIPO FOTOELECTROCOAGULADOR", MODELO DE UTILIDAD	Luis Américo Carrasco Venegas, Luz Genara Castañeda Pérez, Toledo	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 25.05.2021
17	EXP. N° 1020-2019/DIN	TÍTULO: "RECUPERADOR ECOLOGICO TERMICO DE ORO Y MERCURIO EN AMALGAMA", MODELO DE UTILIDAD	Pereira Leonardo Rufino	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 31.05.2021
18	EXP. N° 2677-2019/DIN	TÍTULO: "PLANTA DE POTABILIZACIÓN DE AGUA CON FILTRO CON COMPUERTA Y SISTEMA DE FILTRACIÓN CON TUBERÍAS", MODELO DE UTILIDAD	Máximo Fidel Baca Neglia	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 31.05.2021
19	EXP. N° 2022-2019/DIN	TÍTULO: "EQUIPO DE DESTILACIÓN DE MEZCLAS DE COMPUESTOS VOLÁTILES", MODELO DE UTILIDAD	Luis Américo Carrasco Venegas, Luz Genara Castañeda Pérez	Conclusión: Otorgado Estado actual: Otorgado	Fecha de conclusión y estado: 15.06.2021



### Anexo 4: Convenios específicos y marco de la UNAC 2021

CONVENIO	FECHA	N° CONVENIO	OBJETO DE CONVENIO	VIGENCIA
Convenio específico de cooperación interinstitucional entre el Gobierno Regional del Callao y la Universidad Nacional del Callao	17/02/2021	Convenio N° 002-2021-GRC	En la etapa de funcionamiento del PIP "Mejoramiento de las Capacidades Técnico-Productivas de las Micro y Pequeñas Empresas de la industria Panificadora de la Provincia Constitucional del Callao", se posibilite el normal desarrollo de las actividades de capacitación que se realizan y, que permitan que la intervención del GRC en la capacitación técnico empresarial orientados a mejorar los niveles de competitividad y productividad de las MYPES panificadoras de la región.	Un (01) año
Convenio marco de cooperación interinstitucional entre el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad-CONADIS y la Universidad Nacional del Callao	23/03/2021	S/N	Brindar y desarrollar de forma conjunta actividades de formación e inclusión laboral, capacitación, coordinación y ejecución de acciones conjuntas que coadyuven el cumplimiento de las Ley N° 29973.	Cuatro (04) años
Convenio marco de cooperación interinstitucional entre La Municipalidad Provincial del Callao y la Universidad Nacional del Callao	30/03/2021	S/N	Desarrollar de manera conjunta: a) Actividades de formación y capacitación laboral. b) La elaboración de proyectos de desarrollo económico, social, educativos, medio ambientales, de investigación científica, tecnología y socioeconómico en los sectores pesqueros, medioambiental, salud, sanidad y salubridad, agroindustrial, alimentario, entre otros, que beneficien a la población de la Provincia Constitucional del Callao. c) Participación de los estudiantes de la UNAC en proyectos de desarrollo de la Municipalidad y financiados por ella, con la modalidad de prácticas pre profesionales o actividades de responsabilidad social.	Cuatro (04) años
Convenio de colaboración interinstitucional entre el Ministerio de Educación y la Universidad Nacional del Callao.	13/04/2021	Convenio N° 048 – 2021 – MINEDU	Fortalecer el servicio educativo de la UNAC mediante la implementación de los compromisos de la NT denominada "Herramienta de incentivos para el logro de resultados en Universidad públicas en el marco de los objetivos prioritario de la PNESTP", en el marco de los dispuesto en el literal a), numeral 43.1 del artículo 43 de la Ley N° 31084.	Hasta el 31/12/21
Convenio marco de colaboración académica interinstitucional entre TUV RHEINLAND PERU SAC y la Universidad Nacional del Callao	20/04/2021	S/N	Establecer condiciones generales de una colaboración académica interinstitucional -a nivel de posgrado que permita la prestación de servicios mutuos que redunden en beneficio de las entidades suscriptoras del presente documento. La colaboración académica, se orienta principalmente al: - Intercambio de experiencias, servicios e información de carácter práctico y/o científico de común utilidad. - Conferencias y conversatorios, que facilitan el intercambio de experiencias. - Realización de cursos de formación de Auditor Interno, Auditor Líder y Diplomados de Sistemas	Un (01) año



			de Gestión Integrados y en general de temas de interés a la comunidad de Posgraduados de la Universidad.	
Convenio marco entre la Universidad Nacional del Callao y el Colegio de Ingenieros del Perú - Consejo Departamental del Callao	31/05/2021	S/N	<p>Compromisos de las partes:</p> <p>De la UNAC:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Brindar facilidad, para que el COLEGIO pueda realizar el trabajo encomendado.</li> <li>- Brindar los recursos necesarios de acuerdo al convenio.</li> <li>- Otros que se considere necesario.</li> </ul> <p>Del COLEGIO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Brindar toda la asesoría técnica necesaria para la asesoría, elaboración, supervisión, monitoreo y evaluación de expedientes técnicos, supervisión de obras, capacitación laboral, administrativa y asesorías técnicas y profesionales.</li> <li>- Realizar cursos de capacitación para el personal técnico y administrativo.</li> <li>- Otros que se considere necesario</li> </ul>	Un (01) año
Convenio marco de colaboración interinstitucional entre la Asociación Civil Liderazgo e Intercambio - AIESEC en el Perú y la Universidad Nacional del Callao	31/05/2021	S/N	Establecer alianza estratégica que permita promover los programas de AIESEC en el Perú, tales como proyectos de Voluntariado Internacional, a través del programa Voluntario Global; prácticas pre profesionales y profesionales para los estudiantes y egresados, a través del programa Talento Global y Profesor Global; con el fin de impulsar el desarrollo de liderazgo, crecimiento personal y profesional, en los estudiantes y egresado de la UNAC.	Tres (03) años
convenio de cooperación Interinstitucional entre la Universidad Nacional del Callao (UNAC) y el Instituto Tecnológico de la Producción (ITP)	27/08/2021	S/N	<p>Acciones concretas de colaboración entre ambas instituciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en programas, planes y proyectos de investigación tecnológica de los productos pesqueros y acuícolas.</li> <li>- Promover, formular, organizar y desarrollar eventos científicos (congresos, seminarios, cursos, pasantías u otro tipo) para estudiantes, egresados y docentes de la UNAC y profesionales del ITP-CITE pesquero Callao.</li> <li>- Apoyar en la publicación y difusión de los resultados de investigación sobre los temas relacionados con los objetivos de ambas instituciones.</li> <li>- Intercambiar información, documentos y publicaciones científicas.</li> <li>- Capacitar a investigadores y docentes de la UNAC en temas sobre sistemas de gestión de la calidad pesquera, principios y tecnología de procesamiento de productos pesqueros. Y a los y profesionales IPT-CITE pesqueros Callao sobre didáctica pedagógica, regulaciones y sistemas de gestión de Calidad pesquera, uso eficiente de energías, tratamiento de residuos y agua, y tecnología de procesamiento de productos pequeros.</li> <li>- Permitir desarrollo de tesis de pregrado y posgrado y de prácticas pre profesionales de estudiantes, conforme a la disponibilidad presupuesta correspondiente.</li> </ul>	Cinco (05) años
Convenio de ejecución de la sexta convocatoria:	10/08/2021	S/N	Establecer los términos y condiciones respecto de los compromisos que asumen las partes que	Hasta fecha de Acta de



convenio de cooperación interinstitucional entre la unidad ejecutora N° 118 mejoramiento de la calidad de educación básica superior y la Universidad Nacional del Callao.			permitan financiar las capacitaciones y asistencia técnica para la elaboración de los proyectos de plan de mejor académico-pedagógicos a cargo de gestores académico-pedagógicos designados por la UNAC, cuyas propuestas de plan de mejora han resultado seleccionadas con motivo de la sexta convocatoria "Mejora de la Gestión Académico y Pedagógica en Universidades Públicas".	Cierre
Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Universidad Nacional del Callao y la empresa AGROINDUSTRIAL PASCANITA SAC.	13/10/2021	S/N	Establecer las bases de cooperación recíproca entre "AGROINDUSTRIAS" y la UNAC para desarrollar, en forma conjunta, actividades de investigación científica y tecnológica, desarrollo de tesis, prácticas pre profesionales, pasantías, publicaciones conjuntas y otras actividades en áreas de interés común. Desarrollar intercambio científico y tecnológico entre ambas instituciones orientadas a la búsqueda de soluciones a la problemática del país.	Cinco (05) años
Convenio de apoyo mutuo interinstitucional entre la Universidad Nacional del Callao y DEVOS INC SAC.	20/05/2021	S/N	Otorgar en uso temporal y gratuito de la plataforma web MIRADA LABORAL cuya finalidad es el seguimiento de los procesos de reclutamiento y selección que se publiquen en la bolsa de la UNAC, utilizando como herramienta primaria el Video Currículo y las herramientas de gestión de evaluación de candidatos, servicio que inicia a la fecha de la firma del presente convenio. Asimismo, MIRADA LABORAL ofrece a la UNAC, la posibilidad de realizar ferias virtuales y capacitaciones a través de la misma plataforma bajo el esquema estructurado por MIRADA LABORAL.	Dos (02) años
Convenio marco de cooperación interinstitucional entre el Instituto de Educación Superior Pedagógica Pública "Madre Mía" y la Universidad Nacional del Callao.	27/10/2021	S/N	Ambas partes se comprometen a: - Desarrollo de planes, programas y proyectos académicos, de investigación y de responsabilidad social hacia la comunidad local, regional, nacional e internacional. - Organización y desarrollo de cursos de capacitación, actualización de alta especialización; en programas de corto, mediano y largo plazo. - Colaboración en el intercambio de información y edición de publicaciones conjuntas, como resultado de las investigaciones desarrolladas entre ambas instituciones.	Cinco (05) años
Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Universidad Nacional del Callao y el IMARPE.	27/10/2021	S/N	Fijar bases que regularán la cooperación técnica y los compromisos para desarrollar en forma conjunta actividades de investigación científica y tecnológica en áreas de interés común, así como para llevar a cabo acciones de capacitación y difusión, en beneficio de ambas instituciones y de la comunidad académica y científica en general.	Tres (03) años
Convenio asociación en participación entre la UNAC, PNIPA y Comunidad de Hanswald en el distrito de la constitución, provincia de Oxapampa, región Pasco.	06/10/2021	Anexo III. Convenio de asociación en participación	Establecer términos, condiciones y compromisos de las partes para la ejecución de las actividades del sub proyecto: "Fortalecimiento de capacidades técnicas en el proceso productivo del Paco (Piaractus brachyomus) en estanques, en la comunidad nativa Hanswald en el distrito de Constitución, provincia de Oxapampa, región Pasco".	Hasta culminación del sub proyecto.
Convenio de asociación en participación, entre la UNAC, PNIPA y la	06/10/2021	Anexo III. Convenio de asociación en	Establecer términos, condiciones y compromisos de las partes para la ejecución de las actividades del sub proyecto: "Fortalecimiento de capacidades	Hasta culminación del sub





comunidad de comunal y urbana del distrito de Constitución.		participación	en el proceso productivo del Paco ( <i>Piaractus brachipomus</i> ) y la aplicación de Buenas Prácticas de Almacenamiento (BPA); en la Laguna Azul de la Central Distrital de Rondas Campesinas, comunales, y urbanas de Constitución, provincia de Oxapampa, región Pasco”, a cargo del Programa nacional de Innovación en Pesca y Agricultura – PNIPA.	proyecto.
Renovación de convenio marco de cooperación entre la Universidad Nacional del Callao y el Instituto Cultural Peruano Norteamericano (ICPNA).	20/10/2021	S/N	Fomentar el aprendizaje del idioma inglés entre los alumnos y los colaboradores de la UNAC y familiares directos de estos últimos, brindándoles facilidades para matricularse en todos los programas de enseñanza de idioma inglés diario, sabatino, regular y acelerado para jóvenes, adultos y niños que el ICPNA ofrece.	Un (01) año
Adenda 2 memorándum de entendimiento entre el instituto marítimo coreano de la república de corea y la Universidad nacional del callao del Perú.	29/10/2021	Adenda 2	Realización de investigaciones conjuntas, proyectos de cooperación y transferencia de tecnología para el desarrollo sostenible de la pesca y la acuicultura y asuntos marinos en las áreas de cooperación y responsabilidades de las partes establecidas en el MoU.	Tres (03) años
Anexo III Convenio de asociación en participación entre la Universidad Nacional del Callao y la Corporación San Miguel EIRL.		Anexo III Convenio de asociación en participación	Establecer términos, condiciones y compromisos de las partes para la ejecución de las actividades del sub proyecto: “Mecanización de los procesos de conteo de alevines y alimentación de trucha arco iris ( <i>Oncorhynchus Mykiss</i> ), que innove los sistemas de producción de la empresa acuícola Corporación San Miguel de Andahuaylas – Apurímac”, a cargo del Programa Nacional de Innovación en Pesca y Acuicultura – PNIPA.	Hasta culminación del sub proyecto.

**Anexo 5: Reporte de Seguimiento de PEI (aplicativo CEPLAN)**

Período PEI : 2020 - 2025  
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
 Sector : 10 - EDUCACION  
 Pliego : 529 - U.N. DEL CALLAO

OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.OEI.01	Porcentaje de estudiantes que culminan sus estudios de manera oportuna	Porcentaje	2016	50	2017	55	78	80	82	83	85	86	79	66.67	ND	ND	ND	ND	100	83.34	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	
IND.02.OEI.01	Porcentaje de estudiantes de pre y posgrado que perciben de forma satisfactoria la calidad de formación impartida en la UNAC	Porcentaje	2016	30	2017	50	75	80	85	87	90	91	62	75	ND	ND	ND	ND	82.67	93.75	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	
IND.03.OEI.01	Porcentaje de egresados de la UNAC que se insertan en actividades propias de su formación en un lapso no mayor a 6 meses.	Porcentaje	2016	ND	2017	ND	50	60	65	70	72	73	50	0	ND	ND	ND	ND	100	0	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	
IND.04.OEI.01	Porcentaje de egresados de la UNAC que se insertan en actividades propias de su formación en un lapso no mayor de seis meses.	Porcentaje	2016	ND	2017	ND	50	60	65	70	72	73	50	0	ND	ND	ND	ND	100	0	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	
AEI.01.01 CURRÍCULOS DE ESTUDIOS ACTUALIZADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS DE LA UNAC (Prioridad:1)																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.AEI.01.01	Currículos de Estudios actualizados a la formación por competencia.	Porcentaje	2016	50	2017	60	89	90	95	95	95	96	98	100	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	
AEI.01.02 Programa de fortalecimiento de competencias integrales para docentes universitarios (Prioridad:1)																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de docentes actualizados en temáticas de acuerdo a su especialidad.	Porcentaje	2016	30	2017	40	70	72	75	78	78	78	56	83	ND	ND	ND	ND	80	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	
AEI.01.03 Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios de la UNAC (Prioridad:1)																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes universitarios que reciben el apoyo académico.	Porcentaje	2016	20	2017	25	30	35	30	35	40	41	61	22.5	ND	ND	ND	ND	100	64.29	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	
AEI.01.04 Infraestructura de acuerdo a normas técnicas de calidad para la comunidad universitaria (Prioridad:1)																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de solicitud de cambios y mejoras atendidas.	Porcentaje	2016	0	2017	0	30	40	50	60	65	68	80	23.33	ND	ND	ND	ND	100	58.33	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	04.05-OFCINA DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO	
AEI.01.05 Programas de movilidad nacional o internacional disponible para docentes o estudiantes (Prioridad:1)																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.AEI.01.05	Tasa de movilidad estudiantil por cada 1000 estudiantes a nivel nacional.	Porcentaje	2016	2	2017	4	8	10	20	25	30	32	0	0	ND	ND	ND	ND	0	0	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	
OEI.02 FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.OEI.02	Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas por cada 100 docentes	Porcentaje	2016	2	2017	2	6	7	10	15	16	17	5.5	36	ND	ND	ND	ND	91.67	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	03.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	
IND.02.OEI.02	Tasa de Investigaciones per cápita en la plana de investigadores de UNAC	Tasa	2016	ND	2017	ND	1.2	1.3	1.5	1.8	2	2.1	1.2	0.36	ND	ND	ND	ND	100	27.69	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	03.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	
AEI.02.01 Institutos ; unidades ; centros y redes de investigación especializada fortalecidos en la Universidad (Prioridad:2)																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.AEI.02.01	Institutos, unidades, centros y redes de investigación especializada fortalecidos en la Universidad.	Número	2016	1	2017	3	7	8	8	9	9	ND	2	15	ND	ND	ND	ND	28.57	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	03.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	
AEI.02.02 Programas de capacitación de manera permanente a los docentes de investigación e innovación (Prioridad:2)																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.AEI.02.02	Programas de capacitación de manera permanente a los docentes de investigación e innovación.	Porcentaje	2016	20	2017	40	55	60	65	70	72	ND	63	20	ND	ND	ND	ND	100	33.33	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	03.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	

AEI.02.03 Producción de conocimiento difundido y publicado en revistas especializadas en beneficio de la sociedad (Prioridad:2)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.02.03	Producción de conocimiento difundido y publicado en revistas especializadas en beneficio de la sociedad.	Número	2016	12	2017	12	19	20	20	24	26	ND	5	43	ND	ND	ND	ND	26.32	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	03.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACION

**OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.OEI.03	Porcentaje de variación de beneficiarios de los proyectos de responsabilidad social universitaria	Porcentaje	2016	0	2017	0	42	45	50	55	57	59	74	85.9	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	01.08-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL
IND.02.OEI.03	Porcentaje de estudiantes que consideran satisfactorios los cursos de formación continua	Porcentaje	2016	ND	2017	ND	75	80	85	88	88	88	60	100	ND	ND	ND	ND	80	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	01.08-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

AEI.03.01 Programas de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad (Prioridad:3)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025

IND.01.AEI.03.01	Programas de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.	Porcentaje	2016	5	2017	6	12	12	14	15	16	ND	12	12	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	01.08-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL
------------------	---	------------	------	---	------	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	----	----	----	----	--	---

AEI.03.02 Programas de responsabilidad social implementados en beneficio de la sociedad (Prioridad:3)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025

IND.01.AEI.03.02	Programas de responsabilidad social implementados en beneficio de la sociedad	Número	2016	2	2017	10	23	24	24	26	27	ND	23	2	ND	ND	ND	ND	100	8.33	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	01.08-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL
------------------	---	--------	------	---	------	----	----	----	----	----	----	----	----	---	----	----	----	----	-----	------	----	----	----	----	--	---

**OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022		

IND.01.OEI.04	Índice de efectividad de la gestión institucional de soporte del pliego UNAC	Índice	2016	0.19	2017	0.22	0.43	0.48	0.54	0.59	0.6	0.61	0.24	20.45	ND	ND	ND	ND	55.81	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	04.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
---------------	--	--------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----	------	------	-------	----	----	----	----	-------	-----	----	----	----	----	--	---

AEI.04.01 Convenios de Cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad Universitaria (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025

IND.01.AEI.04.01	Convenios de Cooperación a nivel nacional o internacional implementados en favor de la comunidad Universitaria.	Porcentaje	2016	90	2017	90	95	95	98	100	100	ND	100	45	ND	ND	ND	ND	100	47.37	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	01.09-OFICINA DE COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL
------------------	---	------------	------	----	------	----	----	----	----	-----	-----	----	-----	----	----	----	----	----	-----	-------	----	----	----	----	--	---

AEI.04.02 Sistema de gestión automatizado con enfoque de procesos para la Universidad (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025

IND.01.AEI.04.02	Sistema de gestión automatizado con enfoque de procesos para la Universidad.	Porcentaje	2016	0	2017	0	10	12	15	18	18	ND	8	12	ND	ND	ND	ND	80	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	01.10-OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN
------------------	--	------------	------	---	------	---	----	----	----	----	----	----	---	----	----	----	----	----	----	-----	----	----	----	----	--	--

AEI.04.03 Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional o internacional (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025

IND.01.AEI.04.03	Carreras de formación profesional acreditadas a nivel nacional o internacional.	Porcentaje	2016	0	2017	0	10	15	20	30	32	ND	0	0	ND	ND	ND	ND	0	0	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	01.05-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
------------------	---	------------	------	---	------	---	----	----	----	----	----	----	---	---	----	----	----	----	---	---	----	----	----	----	--	--

AEI.04.04 Licenciamiento Institucional permanente para la Universidad (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025

IND.01.AEI.04.04	Licenciamiento Institucional permanente para la Universidad.	Porcentaje	2016	75	2017	80	100	100	100	100	100	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	01.05-DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
------------------	--	------------	------	----	------	----	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	-----	----	----	----	----	-----	-----	----	----	----	----	--	--

AEI.04.05 Gestión del talento humano fortalecida en la Universidad (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025

IND.01.AEI.04.05	Gestión del talento humano fortalecida en la Universidad.	Porcentaje	2016	0	2017	0	36	45	55	64	65	ND	5	0	ND	ND	ND	ND	13.89	0	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	04.02-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
------------------	---	------------	------	---	------	---	----	----	----	----	----	----	---	---	----	----	----	----	-------	---	----	----	----	----	--	-----------------------------------

AEI.04.06 Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025

IND.01.AEI.04.06	Gestión administrativa eficaz en el manejo de los recursos del pliego.	Índice	2016	0	2017	0	45	50	60	70	71	ND	25	47.54	ND	ND	ND	ND	55.56	95.08	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	01.02-SECRETARIA GENERAL
------------------	--	--------	------	---	------	---	----	----	----	----	----	----	----	-------	----	----	----	----	-------	-------	----	----	----	----	--	--------------------------

**OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:5)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022		

IND.01.OEI.05	Porcentaje de riesgos identificados en el pliego que han sido reducidos	Porcentaje	2016	ND	2017	ND	50	60	70	80	85	86	10	0	ND	ND	ND	ND	20	0	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	04.05-OFICINA DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO
---------------	---	------------	------	----	------	----	----	----	----	----	----	----	----	---	----	----	----	----	----	---	----	----	----	----	--	--

AEI.05.01 Cultura de prevención y resiliencia fortalecidas en el pliego UNAC (Prioridad:5)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.05.01	Cultura de prevención y resiliencia fortalecida en el pliego UNAC.	Porcentaje	2016	0	2017	0	25	30	35	40	42	ND	2	0	ND	ND	ND	ND	8	0	ND	ND	ND	ND	000107-UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO	04.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %



# Universidad Nacional del Callao

## Dirección General de Administración

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

Callao, 10 de febrero del 2022

### OFICIO N° 126-2022-DIGA/UNAC

Señor

Econ. ABEL G. ALVARADO PERICHE

Director de la Oficina de Planificación y Presupuesto.

Presente. -

**Asunto:** Indicadores del Plan Estratégico Institucional de la UNAC Periodo 2020-2024

**Referencia:** OFICIO N° 010-2022-OPP-UNAC  
OFICIO N° 232-2022-UE/OPP-UNAC

De mi consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente, y en atención al documento de la referencia, se le envía la información solicitada acerca de los indicadores del Plan Estratégico Institucional de la UNAC.

Asimismo se está enviando en forma digital a los correos mencionados: [opp.secretaria@unac.edu.pe](mailto:opp.secretaria@unac.edu.pe) y [krsalazarc1@unac.edu.pe](mailto:krsalazarc1@unac.edu.pe)

Sin otro particular, es propicia la ocasión para renovarle las seguridades de mi especial consideración.

Atentamente,

**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
*Luzmila Pazos Pazos*  
CPC LUZMILA PAZOS PAZOS  
Directora

LPP/OAIM  
CC. ARCHIVO



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Callao, 26 de enero de 2022

**OFICIO N° 031-2022-DOIM**

Señor:

**ECO. ABEL ALVARADO PERICHE**

Director de la Oficina de Planificación y Presupuesto

Presente.-

**ASUNTO : PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA OFICINA DE  
INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO.**


**REF. : OFICIO N° 018-2022-/OPP-UNAC**

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Usted para saludarlo muy cordialmente, y a la vez, en atención al documento de la referencia, presentar el **Informe N° 001-2022-RASC** del Eco. Robert Saldaña Cerna, donde remite la información solicitada acerca del Plan Estratégico Institucional de la Oficina de Infraestructura y Mantenimiento para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para reiterarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

 UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO  
OFICINA DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO  
  
Mg. Ing. Gerardo E. Huaracaya Merino  
Director (e)

Se Adjunta:

- Formato Excel con los indicadores de DOIM

GHM/ymd

CC. Archivo



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
**DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO**

**INFORME N° 001-2022-RASC**

**DE** : Econ. Robert Alberto Saldaña Cerna  
Especialista en Proyectos  
**PARA** : Ing. Gerardo Huarcaya Merino  
Director de la Oficina de Infraestructura y Mantenimiento  
**ASUNTO** : **PEI DE LA OFICINA DE INFRAESTRUCTURA Y  
MANTENIMIENTO**  
**REFERENCIA** : **Oficio N° 018-2022-OPP-UNAC**  
**FECHA** : 25 de enero del 2022



Tengo el agrado de dirigirme a usted con la finalidad de informarle acerca del proceso de regularizar su aprobación correspondiente, informe que se expresa de los siguientes términos.

1. Que, mediante Resolución de Asamblea Universitaria N° 013-2019-AU de fecha 06 de mayo de 2019, se aprobó el Plan Estratégico Institucional del Callao 2020-2023 (PEI).
2. Que, la consolidación del Plan Operativo Institucional 2022, tiene ser alineado en sus objetivos, resultados esperados, con los objetivos y metas estratégicas del plan estratégico institucional.
3. Considerando que a la fecha se encuentra en ejecución las actividades propuestas en dicho documento, así como que están asignados recursos en su ejecución, es indispensable garantizar el normal desarrollo de las actividades programadas, a fin de validar la ejecución presupuestal realizada, así como acciones de evaluación y control, cumplidas a la fecha.
4. Se anexa al presente documento los indicadores de la Oficina de Infraestructura y Mantenimiento.

Es cuanto informo a usted para su conocimiento y fines consiguientes.

Eco. Robert Alberto Saldaña Cerna  
Especialista en proyectos

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO  
OFICINA DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO  
Ing. Gerardo E. Huarcaya Merino  
Director (e)

CC.  
DOIM



“Año del *B*icentenario del *P*erú: 200 años de independencia”

## UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

DIRECCION UNIVERSITARIA DE EXTENSION Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

---

Bellavista, 14 de enero del 2021

### OFICIO N° 009-2021-DUERS

Señor:

Eco. ABEL G. ALVARADO PERICHE  
Director de la Oficina de Planificación

**Presente.** –

REFERENCIA : OFICIO N° 011-2022-OPP-UNAC

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Usted. Para saludarlo cordialmente y en atención al documento de la referencia, le hacemos llegar a su despacho los formatos indicadores de la Dirección Universitaria de Extensión y Responsabilidad Social (DUERS) del año 2021, se adjunta documento.

Sin otro particular me despido de Ud.

Atentamente,

**Lic. Cesar Vidal Saciga Palomino**  
DIRECTOR DE LA DIRECCION UNIVERSITARIA DE  
EXTENSION Y RESPONSABILIDAD SOCIAL (DUERS)

CVSP/.mss.  
CC. Archivo.



*(Trabajo remoto por distanciamiento social)*

Bellavista, 07 de febrero de 2022

**OFICIO N° 011- 2022-DUGAC/R/UNAC/VIRTUAL**  
ECON. ABEL GUSTAVO ALVARADO PERICHE  
DIRECTOR OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO  
Universidad Nacional del Callao  
**Presente. -**

**ASUNTO:** REMISIÓN DEL FORMATO INDICADORES  
DEL PLAN ESTRATÉGICO  
INSTITUCIONAL 2020-2021

**REFERENCIA:** OFICIO N° 230-2022/ UE / OPP-UNAC

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarla muy cordialmente y hacer de su conocimiento según el oficio de la referencia que la Dirección Universitaria de Gestión y Aseguramiento de la Calidad (DUGAC), le hace llegar la FORMATO INDICADORES DUGAC, el cual se envía el día de 07 de febrero de 2022 mediante correo electrónico a correo: [opp.secretaria@unac.edu.pe](mailto:opp.secretaria@unac.edu.pe) ; [krsalazarc1@unac.edu.pe](mailto:krsalazarc1@unac.edu.pe)

Sin otro en particular, es propicia la oportunidad para reiterar las expresiones de mi especial consideración.

Atentamente

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO  
DIRECCIÓN UNIVERSITARIA DE GESTIÓN Y  
ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD  
  
Dra. Fátima Zúta Arriola  
DIRECTORA

CC.ARCHIVO  
NZ.A/mlkq



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
**VICERRECTORADO ACADÉMICO**  
**OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO**  
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Bellavista, 12 de Enero del 2022.  
OFICIO N° 013-2022-OBU-VRA-UNAC

Señor Economista  
ABEL GUSTAVO ALVARADO PERICHE  
Director de la Oficina de Planificación y Presupuesto  
UNAC.

REF. : OFICIO N° 014-2022-OPP-UNAC DE FECHA 05.01.2022

De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a usted para saludarlo cordialmente, así mismo en atención a su documento en referencia, para alcanzar a su despacho la información de los indicadores del Plan Estratégico Institucional de la Oficina de Bienestar Universitario; correspondiente a los años 2020 Y 2021.

Sin otro particular, es propicia la oportunidad para renovarle las seguridades de mi consideración y estima.

Atentamente,



**Mg. José Antonio Farfán Aguilar**  
Director  
Oficina de Bienestar Universitario

YAS  
cc.: Archivo.



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES  
Avda. Saénz Peña 1060 –Callao

**OFICIO N° 017-2022-OCNI-UNAC**  
Callao, enero 12, 2022

Señor  
**Econ. ABEL GUSTAVO ALVARADO PERICHE**  
Director  
Oficina de Planificación y Presupuesto  
Universidad Nacional del Callao  
Presente. -

**Ref: OFICIO N° 017-2022-OPP-UNAC**

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y a la vez remitir los Indicadores de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, relacionado con los convenios de los suscritos y ejecutados en los años 2020 y 2021, de acuerdo con lo solicitado en el documento de la referencia.

El presente documento se remite en formato Excel y a los email: [opp.secretaria@unac.edu.pe](mailto:opp.secretaria@unac.edu.pe) y, [krsalazarc1@unac.edu.pe](mailto:krsalazarc1@unac.edu.pe).

Agradeciéndole anticipadamente su gentil deferencia, aprovecho la oportunidad para reiterarle mis sentimientos de especial consideración y estima.

Atentamente,

**Dr. LUIS ALBERTO VALDIVIA SÁNCHEZ**  
Director

**Se adjunta:**

- Formato Excel
- Convenios año 2020
- Convenios año 2021

c.c.: Archivo  
OF. OCNI-2021



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**  
**OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN**  
**“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”**

Bellavista, 21 de enero del 2022

**Oficio N° 040-2022-OTIC**

**Sr.**

**Eco. ABEL ALVARADO PERICHE**

**Director de la Oficina de Planificación y Presupuesto**

**Presente. -**

**Asunto:** Indicadores PEI 2020 y 2021


**Ref.:** Oficio N° 019-2022-OPP-UNAC

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente es para saludarle y remitir a su despacho la información respecto al documento de la referencia, en la cual solicita los indicadores del Plan Estratégico Institucional UNAC de los años 2020 y 2021.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para manifestarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO  
Oficina de Tecnologías de Información y Comunicación  
Mg. JUAN RENATO PARDO ESTRELLA  
DIRECTOR

cc. archivo



UNIVERSIDAD LICENCIADA, RESOLUCIÓN N° 171-2019-SUNEDU/CD  
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Callao, 04 de febrero del 2022

**OFICIO N° 072-2022-VRA/UNAC**

Señor Econ.

**Abel Gustavo Alvarado Periche**

Director de la Oficina de Planificación y Presupuesto

Universidad Nacional del Callao

Presente. –

**ASUNTO : REMISIÓN DE LOS INDICADORES CORRESPONDIENTES A LOS 2020 Y 2021**

**REFERENCIA : OFICIO N°013-2022-OPP-UNAC  
OFICIO N° 229-2022/UE/OPP-UNAC**

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarle cordialmente, y a la vez en relación al asunto y documento de referencia, hacer llegar a su despacho, para su conocimiento y fines el PEI de los años 2020 y 2021, remitido por las diferentes Facultades que se detallan a continuación:

N°	FACULTAD	DOCUMENTO	OBSERVACION
01	Ciencias Administrativas	Oficio N° 040-2022-D-FCA-UNAC-VIRTUAL	-
02	Ciencias de la Salud	OFICIO N° 019-2022-FCS/D-VIRTUAL	-
03	Ingeniería Ambiental y Recursos Naturales	OFICIO N°036-2021-D-FIARN	-
04	Ingeniería Eléctrica y Electrónica	OFICIO VIRTUAL N° 0079-2022-DFIEE	-
05	Ciencias Contables	OFICIO N° 023-2022-FCC (TR-DS)	Solo remite información del porcentaje de grado académico de los Docentes
06	Ingeniería Química	OFICIO No. 0056-2022-FIQ-VIRTUAL	
07	Ingeniería Pesquera y Alimentos	OFICIO N° 067V-2022-DFIPA	
08	Oficina de Registros y Archivos Académicos	OFICIO N° 035- 2022- D-ORAA	-



UNIVERSIDAD LICENCIADA, RESOLUCIÓN N° 171-2019-SUNEDU/CD  
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

---

Quedando pendiente por entregar:

- Facultad de Ciencias Económicas
- Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas
- Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas
- Facultad de Ingeniería Mecánica y Energía

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para expresarle las seguridades de mi consideración y estima personal.

Atentamente,

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
  
Dr. JORGÉ LUIS CAMAYO VIVANCO  
VICERRECTOR

JLCV/dsh  
C.c., Rectorado, Archivo.



# Universidad Nacional del Callao

## Vicerrectorado de Investigación



Callao, 17 de enero de 2022

**OFICIO N° 030-2022-VRI-VIRTUAL**

ECO. ABEL G. ALVARADO PERICHE  
DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO  
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

**Presente. -**

**ASUNTO: Indicadores del Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional del Callao del periodo 2020-2024**

**REF: Oficio N°012-2022-OPP-UNAC**

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarla cordialmente y en atención al documento de la referencia, se remite la información solicitada acerca de los indicadores del Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional del Callao del periodo 2020-2024, que están vinculadas al Vicerrectorado de Investigación. Cabe indicar que, para el dato de total de docentes investigadores, se esta tomando como referencia el total de docentes RENACYT, tal como la Oficina de Planificación y Presupuesto.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para mostrarle mi consideración y estima personal.  
Atentamente,



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**

**Dr. Juan Herber Grados Gamarra**  
Vicerrector de Investigación

C.c.: Archivo

Adjunto: Informe