



“AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA”

Bellavista, 20 de marzo 2026

**OFICIO N.º 0202-2026-UNAC/DFIQ**

Señor Licenciado  
**OSORIO ESTEBAN JUAN RENATO**  
Oficina de Tecnologías de la Información  
**PRESENTE.-**

**ASUNTO : ACTA DE INSTALACIÓN, POSTULANTES APTOS Y SORTEO DE TEMA PARA CLASE MAGISTRAL DEL 2DO CONCURSO PÚBLICO PARA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I**

**REFERENCIA : OFICIO N.º 001-2026-JCCPDO-2  
OFICIO N.º 002-2026-JCCPDO-2  
OFICIO N.º 003-2026-JCCPDO-2**

Estimado

Es grato saludarlo y a la vez comunicarle que en referencia al OFICIO N.º 001-2026-JCCPDO-2, OFICIO N.º 002-2026-JCCPDO-2 y OFICIO N.º 003-2026-JCCPDO-2 en el cual el **Jurado Calificador del Segundo Concurso Público para Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2026-I** de la Facultad de Ingeniería Química, nos hace llegar el **Acta de Instalación del Jurado Calificador, Acta de postulantes aptos y Acta de sorteo de tema para clase magistral** del concurso en mención.

Motivo por el cual, solicito se sirva publicar en la página web de la UNAC.

Sin otro particular, me despido de usted.

Cordialmente



Firmado digitalmente por:  
MEDINA COLLANA Juan  
Taumaturgo FAU 20138705944 hard  
Motivo: DECANO  
Fecha: 20/03/2026 21:14:03-0500

**Firmado Digitalmente**  
**DR. JUAN TAUMATURGO MEDINA COLLANA**  
Decano de la Facultad de Ingeniería Química

c.c.: JCCPDO  
Archivo

JTMC/egpo.

Av. Juan Pablo II N' 306 - Bellavista

[fiq.mesa@unac.edu.pe](mailto:fiq.mesa@unac.edu.pe)

453-1528



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

2do CONCURSO PÚBLICO PARA DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I



Bellavista, 20 de marzo 2026

## **OFICIO N° 001-2026-JCCPDO-2**

Señor Doctor  
JUAN TAUMARTURGO MEDINA COLLANA  
Decano de la Facultad de Ingeniería Química  
Universidad Nacional del Callao

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO  
FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA  
**RECIBIDO**

Registro  
Fecha 20-03-2026  
Hora 6:00 pm

LA RECEPCIÓN DEL DOCUMENTO  
SIGNIFICA CONFORMIDAD

**ASUNTO : ACTA DE INSTALACIÓN DEL JURADO CALIFICADOR DE EXPEDIENTES DEL  
2DO CONCURSO PÚBLICO DE CONTRATO DE DOCENTES A PLAZO  
DETERMINADO 2026-I**

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente, y a su vez remitir a su despacho el **ACTA DE INSTALACIÓN DEL JURADO CALIFICADOR DE EXPEDIENTES DEL 2DO CONCURSO PÚBLICO DE CONTRATO DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I- FIQ-UNAC**; a fin de que se derive para su publicación en el Portal Web de la Universidad Nacional del Callao, según a lo establecido y para conocimiento de los interesados.

Aprovecho la oportunidad para reiterarle mi estima personal.

Atentamente,

Mg. Ing. Policarpo Agatón Suero Iquiapaza  
Presidente



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

2do CONCURSO PÚBLICO PARA DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I



## INSTALACIÓN DEL JURADO CALIFICADOR DE EXPEDIENTES

A los 20 días del mes de marzo del dos mil veintiseis, siendo las 10.00 horas, en la Sala de Sesiones de la Facultad de Ingeniería Química, se instalaron los miembros del jurado calificador de expedientes del “2DO CONCURSO PÚBLICO PARA DOCENTES DE CONTRATO DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I”, conformado por:

- Mg. Ing. Policarpo Agatón Suero Iquiapaza      Presidente
- Mg. Ing. Leonardo Rufino Carlos Pereyra      Miembro
- Est. Srta. Ximena Carolina Sanchez Paredes      Miembro

Quienes fueron designados mediante Resolución de Consejo de Facultad de Ingeniería Química de la Universidad Nacional del Callao N° 057-2026-CFIQ, de fecha cinco de marzo del dos mil veintiseis.

La comisión se declara en sesión permanente hasta el veintisiete de marzo del dos mil veintiseis, siguiendo las **Bases del 2do Concurso Público para Docentes de Contrato de Docentes a Plazo Determinado 2026-I**, aprobado mediante Resolución Rectoral N ° 112-2026-R del diez de marzo del dos mil veintiseis.

.....  
Mg. Ing. Policarpo Agatón Suero Iquiapaza  
Presidente Jurado Calificador

.....  
Mg. Ing. Leonardo Rufino Carlos Pereyra  
Miembro Jurado Calificador

.....  
Est. Srta. Ximena Carolina Sanchez Paredes  
Miembro Jurado Calificador



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

2do CONCURSO PÚBLICO PARA DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I



Bellavista, 20 de marzo 2026

## **OFICIO N° 002-2026-JCCPDO-2**

Señor Doctor  
**JUAN TAUMARTURGO**  
Decano de la Facultad de Ingeniería Química  
Universidad Nacional del Callao

**ASUNTO : ACTA DE POSTULANTES APTOS DEL 2DO CONCURSO PÚBLICO PARA  
DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I**

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente, me dirijo a usted para remitirle a su despacho el listado de postulantes aptos del **2DO CONCURSO PÚBLICO PARA DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I – FIQ – UNAC**, a fin de que se derive para su publicación en el Portal Web de la Universidad Nacional del Callao, según a lo establecido y para conocimiento de los interesados.

Aprovecho la oportunidad para reiterarle mi estima personal.

Atentamente,

  
.....  
Mg. Ing. Policarpo Agatón Suero Iquiapaza  
Presidente



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

2do CONCURSO PÚBLICO PARA DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I



## POSTULANTES APTOS DEL 2DO CONCURSO PÚBLICO PARA DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I

| Nº | APELLIDOS Y NOMBRES               | PLAZA A LA QUE POSTULA                             | CONDICIÓN | OBSERVACIONES |
|----|-----------------------------------|--|-----------|---------------|
| 01 | Moquillaza Espinoza Gary Raul     | - Química General I<br>- Química General II        | APTO      |               |
| 02 | Moron Villarreyes Joaquin Ariel   | - Química General I<br>- Química General II        | APTO      |               |
| 03 | Martinez Hilario Daril Giovanni   | - Química General I<br>- Química General II        | APTO      |               |
| 04 | Nanda Kamela Kanta                | - Química Inorgánica<br>- Fisicoquímica I          | APTO      |               |
| 05 | Benites Zelaya Anderson Atejandro | - Química General I<br>- Química General II        | APTO      |               |
| 06 | Cosme Pecho Renzo Daniel          | - Tratamiento de Aguas<br>- Mecánica de Partículas | APTO      |               |
| 07 | Taipe Castro Fredy Andres         | - Química General I<br>- Química General II        | APTO      |               |
| 08 | Cordova Paz Carlos Hernán         | - Química General I<br>- Química General II        | APTO      |               |
| 09 | Espichan Jauregui Fabio Francisco | - Química Inorgánica<br>- Fisicoquímica I          | APTO      |               |
| 10 | Bernachea Villarreal Nancy Isabel | - Química General I<br>- Química General II        | APTO      |               |
| 11 | Gabriel Gaspar Maria Lucila       | - Química General I<br>- Química General II        | APTO      |               |

.....  
Mg. Ing. Policarpo Agaton Suero Iquiapaza  
Presidente Jurado Calificador

.....  
Mg. Ing. Leonardo Rufino Carlos Pereyra  
Miembro Jurado Calificador

.....  
Est. Srta. Ximena Carolina Sanchez Paredes  
Miembro Jurado Calificador



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

2do CONCURSO PÚBLICO PARA DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I



Bellavista, 20 de marzo 2026

## **OFICIO N° 003-2026—JCCPDO -2**

Señor Doctor  
JUAN TAUMARTURGO MEDINA COLLANA  
Decano de la Facultad de Ingeniería Química  
Universidad Nacional del Callao

**ASUNTO : ACTA DE SORTEO DE TEMA PARA LA CLASE MAGISTRAL DEL 2DO  
CONCURSO PÚBLICO DE CONTRATO DE DOCENTES A PLAZO  
DETERMINADO 2026-I**

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente, y a su vez remitir a su despacho el **ACTA DE SORTEO DE TEMA PARA LA CLASE MAGISTRAL DEL 2DO CONCURSO PÚBLICO DE CONTRATO DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I- FIQ-UNAC**; a fin de que se derive para su publicación en el Portal Web de la Universidad Nacional del Callao, según a lo establecido y para conocimiento de los interesados.

Aprovecho la oportunidad para reiterarle mi estima personal.

Atentamente,

  
.....  
Mg. Ing. Policarpo Agaton Suero Iquiapaza  
Presidente



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

2do CONCURSO PÚBLICO PARA DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I



## ACTA DE SORTEO DE TEMAS PARA LA CLASE MAGISTRAL DEL CONCURSO PÚBLICO DE CONTRATO DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I

A los 20 días del mes de marzo del dos mil veintiseis, siendo las 18.00 horas, en la oficina de Escuela Profesional de la Facultad de Ingeniería Química, estando presentes el Mg. Ing Policarpo Agatón Suero Iquiapaza (Presidente), el Mg. Ing. Leonardo Rufino Carlos Pereyra (Miembro), integrantes del Jurado Calificador, designados mediante Resolución de Consejo de Facultad de Ingeniería Química de la Universidad Nacional del Callao 057-2026-CFIQ, de fecha cinco de marzo del dos mil veintiseis, se congregaron con la finalidad de llevar a cabo el **SORTEO DE TEMAS PARA LA CLASE MAGISTRAL DEL "2DO CONCURSO PÚBLICO DE CONTRATO DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2026-I"**, con el propósito de asignar a los postulantes que fueron declarados APTOS y que han pasado a la siguiente fase del concurso, el tema que deberán exponer durante su clase magistral, la cual se llevará a cabo el día 23 de marzo de 2026, en el Auditorio de la Facultad de Ingeniería Química, en el horario de 09:00 a 15:00 horas, según el cuadro que se detalla a continuación:

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES               | PLAZA A LA QUE POSTULA                             | TEMA   | HORA              |
|----|-----------------------------------|--|--|-------------------|
| 01 | Martínez Hilario Daril Giovanni   | - Química General I<br>- Química General II        | Electroquímica                                   | 09:00 – 9:30 hrs  |
| 02 | Cordova Paz Carlos Hernán         | - Química General I<br>- Química General II        | Cinética Química                                 | 9:30- 10:00 hrs   |
| 03 | Taipe Castro Fredy Andres         | - Química General I<br>- Química General II        | Equilibrio Químico                               | 10:00 – 10:30 hrs |
| 04 | Benites Zelaya Anderson Alejandro | - Química General I<br>- Química General II        | Propiedades Coligativas                          | 10:30 -11:00 hrs  |
| 05 | Moquillaza Espinoza Gary Raul     | - Química General I<br>- Química General II        | Termoquímica                                     | 11:00 – 11:30 hrs |
| 06 | Bernachea Villarreal Nancy Isabel | - Química General I<br>- Química General II        | Equilibrio Iónico                                | 11:30 – 12:00 hrs |
| 07 | Gabriel Gaspar María Lucila       | - Química General I<br>- Química General II        | Termodinámica                                    | 12:00 – 12:30 hrs |
| 08 | Moron Villarreyes Joaquín Ariel   | - Química General I<br>- Química General II        | Soluciones                                       | 12:30 – 13:00 hrs |
| 09 | Espichan Jauregui Fabio Francisco | - Química Inorgánica<br>- Fisicoquímica I          | Compuestos de coordinación                       | 14:00 – 14:30 hrs |
| 10 | Nanda Kamela Kanta                | - Química Inorgánica<br>- Fisicoquímica I          | Aplicaciones Tecnológicas y Análisis comparativo | 14:30 – 15:00 hrs |
| 11 | Cosme Pecho Renzo Daniel          | - Tratamiento de Aguas<br>- Mecánica de Partículas | Tratamiento de Aguas Residual Doméstica          | 15:00 – 15:30 hrs |

.....  
Mg. Ing. Policarpo Agatón Suero Iquiapaza  
Presidente Jurado Calificador

.....  
Mg. Ing. Leonardo Rufino Carlos Pereyra  
Miembro Jurado Calificador

.....  
Est. Srta. Ximena Carolina Sanchez Paredes  
Miembro Jurado Calificador

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| <b>PROCESO NIVEL 0:</b>            | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GR-H/RG.03               | Versión: 03<br>Fecha: 17/07/2024<br>Página 1 de 28   |

**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : FABIO FRANCISCO ESPICHAN JAUREGUI**

**PLAZA DOCENTE : 000700**

**ASIGNATURA : QUÍMICA INORGÁNICA - FÍSICOQUÍMICA I**

**CATEGORIA : DC-A1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro  |        | 15      |                |              |       |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor   | 8      | 20      | 20             | 20           |       |
| 2.- Experiencia Profesional | 2.1. Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) |        | 1       | 5              |              | 25    |
| 3.- Experiencia Docente     | 3.1. Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 20-28  | 1       | 5              | 5            |       |

*(Signature)*

*(Signature)*

*(Signature)*



## GESTION DE RECURSOS HUMANOS

|  |  |
|--|--|
| <b>PROCESO NIVEL 0:</b><br>GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GR-H/RG.03                                   | Versión: 03  |
| Fecha: 17/07/2024                                      | Página 2 de 28   |

| INDICADOR                                  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.- Actualizaciones y capacitaciones       | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   |        | 3       |                |              |       |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |        | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |        | 2       | 5              |              |       |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          |        | 2       |                |              |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               |        | 1       |                |              |       |
| 5.- Producción Intelectual e Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)                                     |        | 2       |                |              |       |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOP (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                 |        | 2       | 12             |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |        | 2       |                |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER (5.0 punto x c/u y hasta 3)       |        | 4       |                |              | 3     |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |        | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 1       |                |              |       |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  |        | 19      | 3              |              | 3     |



## GESTION DE RECURSOS HUMANOS

|                     |  |                   |                |
|---------------------|--|-------------------|----------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |                |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |                |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 | Página 3 de 28 |

| Categoría                                | Código  | Descripción  | Cant. | Cant. | Cant. | Cant. | Cant. |
|--|---|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| 6.- Cargos Directivos                    | 6.1.  | Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)            |       | 2     |       |       |       |
|  | 6.2.  | Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2) |       | 2     | 2     |       |       |
|  | 6.3.  | Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2) |       | 2     |       |       |       |
| 7.- Idiomas                              | 7.1.  | Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)                           |       | 2     |       |       |       |
|  | 7.2.  | Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)                          |       | 2     | 2     |       | 0.5   |
|  | 7.3.  | Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)                                    | 36    | 1     |       | 0.5   |       |
| 8.- Participación Académica y Científica | 8.1.  | Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)               | 33-34 | 2     |       | 2     |       |
|  | 8.2.  | Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)                 | 31-32 | 2     |       | 1     |       |
|  | 8.3.  | Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)          |       | 1     |       |       |       |
|  | 8.4.  | Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)              |       | 1     |       | 4     | 3     |
|  | 8.5.  | Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)                     |       | 2     |       |       |       |
| 8.6.                                     | Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)          |  | 1     |       |       |       |       |
| 8.7.                                     | Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2) |  | 1     |       |       |       |       |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 4 de 28    |

| INDICADOR   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|---|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|   |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 9.- Reconocimientos y Méritos   | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |       |
|   | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |        | 2       |                |              |       |
|   | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) |        | 1       | 5              |              |       |
|   | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |        | 1       |                |              |       |
|   | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      |        | 1       |                |              |       |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                               | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)   |        | 3       |                |              |       |
|   | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 |        | 2       | 4              |              |       |
|   | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |        | 2       |                |              |       |
| <b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE</b> |  |        |         |                |              | 31.5  |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| PROCESO NIVEL 0:                   | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03                | Versión: 03  |
|                                    | Fecha: 17/07/2024  |
|                                    | Página 1 de 28   |



**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : FREDY ANDRES TAYPE CASTRO**

**PLAZA DOCENTE : 000526**

**ASIGNATURA : QUÍMICA GENERAL I – QUÍMICA GENERAL II**

**CATEGORIA : DC-B1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN   | FOLIOS   | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|---|----------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |   |          |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro   | 5        | 15      | 20             | 15           |       |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor  |          | 20      |                |              |       |
| 2.- Experiencia Profesional | Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) | 12-13-14 | 1       | 5              | 5            | 25    |
| 3.- Experiencia Docente     | Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 16-17-18 | 1       | 5              | 5            |       |

*[Handwritten signature]*

**B**

*[Handwritten signature]*



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL O:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 2 de 28    |

| INDICADOR                                  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS      | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|-------------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |             |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.- Actualización y capacitaciones         | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   | 19          | 3       |                | 2            |       |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |             | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |             | 2       | 5              |              | 6     |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |             | 2       |                |              |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          | 20-21       | 2       |                | 2            |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               | 22-23-24-25 | 1       |                | 2            |       |
| 5.- Producción Intelectual e Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)                                     |             | 2       |                |              |       |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                |             | 2       |                |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |             | 2       | 12             |              | 5     |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER (5.0 punto x c/u y hasta 3)       | 27          | 4       |                | 5            |       |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |             | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 |             | 1       |                |              |       |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  |             | 3       |                |              |       |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 4 de 28    |

| INDICADOR   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |           |
|---|--|--------|---------|----------------|--------------|-----------|
|   |  |        |         |                | PARCIA L     | TOTAL     |
| 9.- Reconocimientos y Méritos   | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |           |
|   | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |        | 2       |                |              |           |
|   | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) | 61     | 1       | 5              | 1            | 1         |
|   | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |        | 1       |                |              |           |
|   | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      |        | 1       |                |              |           |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                               | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 5)   |        | 3       |                |              |           |
|   | 10.2 Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                  |        | 2       | 4              |              |           |
|   | 10.3 Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                     |        | 2       |                |              |           |
| <b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE</b> |  |        |         |                |              | <b>41</b> |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| <b>PROCESO NIVEL 0:</b>            | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03                | Versión: 03  |
|                                    | Fecha: 17/07/2024  |
|                                    | Página 1 de 28   |

**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : GARY RAUL MOQUILLAZA ESPINOZA**

**PLAZA DOCENTE : 000526**

**ASIGNATURA : QUÍMICA GENERAL I – QUÍMICA GENERAL II**

**CATEGORIA : DC-B1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN   | FOLIOS       | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|---|--------------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |   |              |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro   | 2            | 15      | 20             | 15           | 24.5  |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor  |              | 20      |                | -            |       |
| 2.- Experiencia Profesional | Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) | 8-9-10-11-12 | 1       | 5              | 5            |       |
| 3.- Experiencia Docente     | Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 79           | 1       | 5              | 4.5          |       |




**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 2 de 28    |

| INDICADOR  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.-<br>Actualización<br>es y<br>capacitaciones   | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   | 82     | 3       | 5              | 2            | 4     |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |        | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |        | 2       |                |              |       |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          | 84     | 2       |                | 2            |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               |        | 1       |                |              |       |
| 5.- Producción<br>Intelectual e<br>Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)                                     |        | 2       |                |              |       |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                |        | 2       |                |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |        | 2       |                |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER (5.0 punto x c/u y hasta 3)       |        | 4       |                |              |       |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |        | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 1       |                |              |       |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  |        | 3       |                |              |       |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 3 de 28    |

|  |      |  |   |   |  |  |
|--|------|--|---|---|--|--|
| 6.- Cargos Directivos                    | 6.1. | Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)            | 2 |   |  |  |
|  | 6.2. | Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2) | 2 | 2 |  |  |
|  | 6.3. | Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2) | 2 |   |  |  |
| 7.- Idiomas                              | 7.1. | Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)                           | 2 |   |  |  |
|  | 7.2. | Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)                          | 2 | 2 |  |  |
|  | 7.3. | Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)                                    | 1 |   |  |  |
| 8.- Participación Académica y Científica | 8.1. | Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)               | 2 |   |  |  |
|  | 8.2. | Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)                 | 2 |   |  |  |
|  | 8.3. | Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)          | 1 |   |  |  |
|  | 8.4. | Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)              | 1 | 4 |  |  |
|  | 8.5. | Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)                     | 2 |   |  |  |
|  | 8.6. | Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)                     | 1 |   |  |  |
|  | 8.7. | Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)            | 1 |   |  |  |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 4 de 28    |

| INDICADOR   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |             |
|---|--|--------|---------|----------------|--------------|-------------|
|   |  |        |         |                | PARCIA L     | TOTAL       |
| 9.- Reconocimientos y Méritos   | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |             |
|   | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |        | 2       |                |              |             |
|   | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) |        | 1       |                |              |             |
|   | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |        | 1       | 5              |              |             |
|   | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      |        | 1       |                |              |             |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                               | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 5)   |        | 3       |                |              |             |
|   | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 |        | 2       |                |              |             |
|   | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |        | 2       | 4              |              |             |
| <b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE</b> |  |        |         |                |              | <b>28.5</b> |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| PROCESO NIVEL 0:                   | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03                | Fecha: 17/07/2024  |
| Version: 03                        | Página 1 de 28   |

**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : JOAQUIN ARIEL MORON VILLARREYES**

**PLAZA DOCENTE : 000526**

**ASIGNATURA : QUÍMICA GENERAL I – QUÍMICA GENERAL II**

**CATEGORIA : DC-B1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro  |        | 15      |                |              |       |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor   | 10     | 20      | 20             | 20           |       |
| 2.- Experiencia Profesional | 2.1. Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) |        | 1       | 5              |              | 22    |
| 3.- Experiencia Docente     | 3.1. Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 16     | 1       | 5              | 2            |       |


*Umaña*



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL O:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 2 de 28    |

| INDICADOR                                  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS        | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|---------------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |               |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.-<br>Actualizaciones y capacitaciones    | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   |               | 3       |                |              |       |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |               | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |               | 2       | 5              |              |       |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |               | 2       |                |              |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          |               | 2       |                |              |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               |               | 1       |                |              |       |
| 5.- Producción Intelectual e Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x c/u y hasta 2)                                      |               | 2       |                |              |       |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                |               | 2       |                |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |               | 2       |                |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER (5.0 punto x c/u y hasta 3)       |               | 4       |                |              | 2     |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |               | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 | 22-85-150-165 | 1       |                |              | 2     |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  |               | 3       |                |              |       |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 3 de 28    |

|  |      |  |  |   |   |  |
|--|------|--|--|---|---|--|
| 6.- Cargos Directivos                    | 6.1. | Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)            |  | 2 |   |  |
|  | 6.2. | Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2) |  | 2 | 2 |  |
|  | 6.3. | Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2) |  | 2 |   |  |
| 7.- Idiomas                              | 7.1. | Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)                           |  | 2 |   |  |
|  | 7.2. | Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)                          |  | 2 | 2 |  |
|  | 7.3. | Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)                                    |  | 1 |   |  |
| 8.- Participación Académica y Científica | 8.1. | Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)               |  | 2 |   |  |
|  | 8.2. | Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)                 |  | 2 |   |  |
|  | 8.3. | Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)          |  | 1 |   |  |
|  | 8.4. | Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)              |  | 1 | 4 |  |
|  | 8.5. | Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)                     |  | 2 |   |  |
|  | 8.6. | Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)                     |  | 1 |   |  |
|  | 8.7. | Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)            |  | 1 |   |  |

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL O:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 4 de 28    |

| INDICADOR   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |           |
|---|--|--------|---------|----------------|--------------|-----------|
|   |  |        |         |                | PARCIA L     | TOTAL     |
| 9.- Reconocimientos y Méritos   | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |           |
|   | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |        | 2       |                |              |           |
|   | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) | 134    | 1       | 5              | 1            | 1         |
|   | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |        | 1       |                |              |           |
|   | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      |        | 1       |                |              |           |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                               | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)   |        | 3       |                |              |           |
|   | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 |        | 2       |                |              |           |
|   | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |        | 2       | 4              |              |           |
| <b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE</b> |  |        |         |                |              | <b>25</b> |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| <b>PROCESO NIVEL 0:</b>            | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| <b>OTROS DOCUMENTOS</b>            | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03                | Versión: 03  |
|                                    | Fecha: 17/07/2024  |
|                                    | Página 1 de 28   |



**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : KAMALA KANTA NANDA**

**PLAZA DOCENTE : 000700**

**ASIGNATURA : QUÍMICA INORGÁNICA - FÍSICOQUÍMICA I**

**CATEGORIA : DC-A1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro  |        | 15      |                |              |       |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor   | 7      | 20      | 20             | 20           |       |
| 2.- Experiencia Profesional | 2.1. Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) |        | 1       | 5              |              | 24    |
| 3.- Experiencia Docente     | 3.1. Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 10     | 1       | 5              | 4            |       |

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



## GESTION DE RECURSOS HUMANOS

|                      |  |
|----------------------|--|
| PROCESO NIVEL 0:     | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS     | REGlamento DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GR-H/RG.03 | Fecha: 17/07/2024  |
| Versión: 03          | Página 2 de 28   |

| INDICADOR  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS   | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|----------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |          |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.-<br>Actualización<br>es y<br>capacitaciones   | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   |          | 3       |                |              |       |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |          | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |          | 2       | 5              |              |       |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |          | 2       |                |              |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          |          | 2       |                |              |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               |          |         | 1              |              |       |
| 5.- Producción<br>Intelectual e<br>Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)                                     |          | 2       |                |              |       |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOP (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                 |          | 2       |                |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |          | 2       | 12             |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER (5.0 punto x c/u y hasta 3)       | 18-19-22 |         | 4              |              | 15    |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |          |         | 1.5            |              |       |
|  | 5.6. Gulas o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 |          |         | 1              |              |       |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  |          | 13      | 3              |              | 3     |



## GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

|                     |  |                   |                |
|---------------------|--|-------------------|----------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |                |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |                |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 | Página 3 de 28 |

| Categoría                                | Código | Descripción  | Puntos | Cupos | Observaciones |
|--|--------|--|--------|-------|---------------|
| 6.- Cargos Directivos                    | 6.1.   | Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)            | 2      |       |               |
|  | 6.2.   | Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2) | 2      | 2     |               |
|  | 6.3.   | Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2) | 2      |       |               |
| 7.- Idiomas                              | 7.1.   | Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)                           | 2      |       |               |
|  | 7.2.   | Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)                          | 13     | 2     | 1             |
|  | 7.3.   | Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)                                    | 1      |       |               |
| 8.- Participación Académica y Científica | 8.1.   | Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)               | 2      |       |               |
|  | 8.2.   | Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)                 | 2      |       |               |
|  | 8.3.   | Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)          | 1      |       |               |
|  | 8.4.   | Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)              | 1      | 4     |               |
|  | 8.5.   | Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)                     | 2      |       |               |
|  | 8.6.   | Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)                     | 1      |       |               |
|  | 8.7.   | Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)            | 1      |       |               |



| GESTION DE RECURSOS HUMANOS |  |                   |                |
|-----------------------------|--|-------------------|----------------|
| PROCESO NIVEL 0:            | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |                |
| OTROS DOCUMENTOS            | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |                |
| Código: A.GRH/RG.03         | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 | Página 4 de 28 |

| INDICADOR  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 9.- Reconocimientos y Méritos                                  | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |       |
|  | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |        | 2       |                |              |       |
|  | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) |        | 1       | 5              |              |       |
|  | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |        | 1       |                |              |       |
|  | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      |        | 1       |                |              |       |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                        | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)   |        | 3       |                |              |       |
|  | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 |        | 2       | 4              |              |       |
|  | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |        | 2       |                |              |       |
| PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE |  |        |         |                |              | 43    |


|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| PROCESO NIVEL 0:                   | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03                | Versión: 03  |
|                                    | Fecha: 17/07/2024  |
|                                    | Página 1 de 28   |



**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : MARIA LUCILA GABRIEL GASPAR**

**PLAZA DOCENTE : 000526**

**ASIGNATURA : QUÍMICA GENERAL I – QUÍMICA GENERAL II**

**CATEGORIA : DC-B1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN   | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|---|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |   |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro   | 17     | 15      | 20             | 15           |       |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor  |        | 20      |                |              |       |
| 2.- Experiencia Profesional | Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) | 20     | 1       | 5              | 4            | 24    |
| 3.- Experiencia Docente     | Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 38     | 1       | 5              | 5            |       |



## GESTION DE RECURSOS HUMANOS

|                            |  |                          |
|----------------------------|--|--------------------------|
| <b>PROCESO NIVEL 0:</b>    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                          |
| <b>OTROS DOCUMENTOS</b>    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                          |
| <b>Código:</b> A.GRH/RG.03 | <b>Versión:</b> 03   | <b>Fecha:</b> 17/07/2024 |
|                            |  | <b>Página 2 de 28</b>    |

| INDICADOR                                  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS      | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|-------------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |             |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.- Actualizaciones y capacitaciones       | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   | 50          | 3       | 5              | 2            | 7     |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |             | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |             | 2       |                |              |       |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |             | 2       |                |              |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          | 51-53-54-55 | 2       |                | 4            |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               | 61-62       | 1       |                | 1            |       |
| 5.- Producción Intelectual e Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)                                     |             | 2       | 12             |              | 1     |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOP (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                 |             | 2       |                |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |             | 2       |                |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER (5.0 punto x c/u y hasta 3)       |             | 4       |                |              |       |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |             | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 | 137         | 1       |                | 1            |       |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  |             | 3       |                |              |       |



## GESTION DE RECURSOS HUMANOS

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 3 de 28    |

| Categoría                                | Detalle   | Cant. | Cant.   | Cant. | Cant. |
|--|---|-------|---------|-------|-------|
| 6.- Cargos Directivos                    | 6.1. Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)            | 2     |         |       |       |
|  | 6.2. Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2) | 2     | 2       |       |       |
|  | 6.3. Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2) | 2     |         |       |       |
| 7.- Idiomas                              | 7.1. Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)                           | 2     |         |       |       |
|  | 7.2. Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)                          | 2     | 143-144 | 2     | 2     |
|  | 7.3. Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)                                    | 1     |         |       |       |
| 8.- Participación Académica y Científica | 8.1. Ponente en eventos internacionales (1.0 punto x c/u y hasta 2)             | 2     |         |       |       |
|  | 8.2. Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)                 | 2     |         |       |       |
|  | 8.3. Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)          | 1     |         |       |       |
|  | 8.4. Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)              | 1     |         | 4     | 1     |
|  | 8.5. Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)                     | 2     |         |       |       |
|  | 8.6. Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)                     | 1     |         |       |       |
|  | 8.7. Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)            | 1     | 64-65   |       | 1     |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 4 de 28    |

| INDICADOR   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS  | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |             |
|---|--|---------|---------|----------------|--------------|-------------|
|   |  |         |         |                | PARCIAL      | TOTAL       |
| 9.- Reconocimientos y Méritos   | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |         | 2       |                |              |             |
|   | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |         | 2       |                |              |             |
|   | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) |         | 1       | 5              |              | 0.5         |
|   | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |         | 1       |                |              |             |
|   | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      | 162-163 | 1       |                | 0.5          |             |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                               | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)   |         | 3       |                |              |             |
|   | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 |         | 2       | 4              |              |             |
|   | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |         | 2       |                |              |             |
| <b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE</b> |  |         |         |                |              | <b>35.5</b> |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| PROCESO NIVEL O:                   | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03                | Versión: 03<br>Fecha: 17/07/2024<br>Página 1 de 28   |



**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : NANCY ISABEL BERNACHEA VILLAREAL**

**PLAZA DOCENTE : 000526**

**ASIGNATURA : QUÍMICA GENERAL I – QUÍMICA GENERAL II**

**CATEGORIA : DC-B1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN   | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|---|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |   |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro   | 7      | 15      | 20             | 15           | 20    |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor  |        | 20      |                |              |       |
| 2.- Experiencia Profesional | Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) |        | 1       | 5              |              |       |
| 3.- Experiencia Docente     | Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 20     | 1       | 5              | 5            |       |



## GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

|                     |  |
|---------------------|--|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGlamento DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03 | Fecha: 17/07/2024  |
|                     | Página 2 de 28   |

| INDICADOR                                  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.-<br>Actualización y capacitaciones      | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   | 23     | 3       |                | 1.5          |       |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |        | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |        | 2       | 5              |              | 3.5   |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          | 26-27  | 2       |                | 2            |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               |        | 1       |                |              |       |
|  | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)                                     |        | 2       |                |              |       |
| 5.- Producción Intelectual e Investigación | 5.2. Trabajos patentados en INDECOP (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                 |        | 2       | 12             |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |        | 2       |                |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER (5.0 punto x c/u y hasta 3)       |        | 4       |                |              |       |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |        | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 1       |                |              |       |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  |        | 3       |                |              |       |



## GESTION DE RECURSOS HUMANOS

|                     |  |                   |                |
|---------------------|--|-------------------|----------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |                |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGlamento DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |                |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 | Página 3 de 28 |

| Categoría                                | Cargos  | Puntos               | Cantidad | Nivel | Otras |
|--|---|----------------------|----------|-------|-------|
| 6.- Cargos Directivos                    | 6.1. Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)            |                      | 2        |       |       |
|  | 6.2. Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2) |                      | 2        | 2     |       |
|  | 6.3. Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2) |                      | 2        |       |       |
| 7.- Idiomas                              | 7.1. Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)                           |                      | 2        |       |       |
|  | 7.2. Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)                          | 39                   | 2        | 1     | 1.5   |
|  | 7.3. Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)                                    | 40                   | 1        | 0.5   |       |
| 8.- Participación Académica y Científica | 8.1. Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)               |                      | 2        |       |       |
|  | 8.2. Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)                 | 41                   | 2        | 0.5   |       |
|  | 8.3. Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)          |                      | 1        |       |       |
|  | 8.4. Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)              |                      | 1        | 4     | 3     |
|  | 8.5. Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)                     | 42                   | 2        | 0.5   |       |
|  | 8.6. Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)                     |                      | 1        |       |       |
|  | 8.7. Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)            | 28-29-30-31-32-33-34 | 1        | 2     |       |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

PROCESO NIVEL O:

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

OTROS DOCUMENTOS

REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO


Código: A.GRH/RG.03

Versión: 03

Fecha: 17/07/2024

Página 4 de 28

| INDICADOR  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS      | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|-------------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |             |         |                | PARCIA L     | TOTAL |
| 9.- Reconocimientos y Méritos                                  | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |             | 2       |                |              |       |
|  | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |             | 2       |                |              |       |
|  | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) |             | 1       | 5              |              | 1     |
|  | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |             | 1       |                |              |       |
|  | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      | 44-45-46-47 | 1       |                | 1            |       |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                        | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)   |             | 3       |                |              |       |
|  | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 |             | 2       | 4              |              |       |
|  | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |             | 2       |                |              |       |
| PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE |  |             |         |                |              | 29    |

|  |                                    |  |                   |
|--|------------------------------------|--|-------------------|
|  | <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |                   |
|  | PROCESO NIVEL O:                   | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
|  | OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
|  | Código: A.GRH/RG.03                | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |

**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : DARIL GIOVANNI MARTINEZ HILARIO**

**PLAZA DOCENTE : 000526**

**ASIGNATURA : QUÍMICA GENERAL I – QUÍMICA GENERAL II**

**CATEGORIA : DC-B1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN   | FOLIOS            | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|---|-------------------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |   |                   |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro   | 5                 | 15      | 20             | 15           | 23    |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor  |                   | 20      |                |              |       |
| 2.- Experiencia Profesional | Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) | 10-11-12          | 1       | 5              | 5            |       |
| 3.- Experiencia Docente     | Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 21-31-37-47-54-61 | 1       | 5              | 3            |       |







**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGlamento de Concurso Público de Méritos para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 2 de 28    |

| INDICADOR                                  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS         | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|----------------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |                |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.- Actualización y capacitaciones         | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   |                | 3       |                |              |       |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |                | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |                | 2       | 5              |              | 2     |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |                | 2       |                |              |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          | 64-65-66-67    | 2       |                | 2            |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               |                | 1       |                |              |       |
| 5.- Producción intelectual e Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x c/u y hasta 2)                                      |                | 2       |                |              |       |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOP (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                 | 186            | 2       |                | 0.5          |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |                | 2       |                |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER (5.0 punto x c/u y hasta 3)       | 76-102-112-136 | 4       |                |              | 4     |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |                | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 |                | 1       |                |              |       |
|  | 5.7. Investigador RENACT   | 187            | 3       |                |              | 3     |
|  |  |                |         |                |              | 7.5   |

"La reproducción total o parcial de este documento, constituye un "DOCUMENTO NO CONTROLADO"



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 4 de 28    |

| INDICADOR  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |        |         |                | PARCIA L     | TOTAL |
| 9.- Reconocimientos y Méritos                                  | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |       |
|  | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |        | 2       |                |              |       |
|  | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) | 194    | 1       | 5              | 1            | 1     |
|  | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |        | 1       |                |              |       |
|  | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      |        | 1       |                |              |       |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                        | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 5)   |        | 3       |                |              |       |
|  | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 | 196    | 2       | 4              | 0.5          | 0.5   |
|  | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |        | 2       |                |              |       |
| PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE |  |        |         |                |              | 36    |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| PROCESO NIVEL 0:                   | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03                | Fecha: 17/07/2024  |
| Version: 03                        | Página 1 de 28   |



**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : RENZO DANIEL COSME PECHO**

**PLAZA DOCENTE : 000730**

**ASIGNATURA : TRATAMIENTO DE AGUAS - MECÁNICAS DE PARTÍCULAS**

**CATEGORIA : DC-A1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS         | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|--|----------------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |  |                |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro  |                | 15      |                |              |       |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor   | 11             | 20      | 20             | 20           |       |
| 2.- Experiencia Profesional | 2.1. Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) | 18             | 1       | 5              | 5            | 30    |
|                             |  |                |         |                |              |       |
| 3.- Experiencia Docente     | 3.1. Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 24-25-26-27-28 | 1       | 5              | 5            |       |
|                             |  |                |         |                |              |       |



## GESTION DE RECURSOS HUMANOS

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGlamento DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 2 de 28    |

| INDICADOR                                  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.- Actualización y capacitaciones         | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   | 12     | 3       |                | 2            |       |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |        | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |        | 2       | 5              |              |       |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              | 4.5   |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          | 33-40  | 2       |                | 2            |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               | 39     | 1       |                | 0.5          |       |
| 5.- Producción Intelectual e Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)                                     |        | 2       |                |              |       |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOP (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                 |        | 2       |                |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |        | 2       | 12             |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)        | 44     | 4       |                |              | 8     |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |        | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 1       |                |              |       |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  | 43     | 3       |                | 3            |       |

"La reproducción total o parcial de este documento, constituye un "DOCUMENTO NO CONTROLADO"



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 3 de 28    |

|  |   |  |    |   |   |   |     |     |
|--|---|--|----|---|---|---|-----|-----|
| 6.- Cargos Directivos                    | 6.1.  | Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)            |    |   | 2 |   |     |     |
|  | 6.2.  | Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2) |    |   | 2 | 2 |     |     |
|  | 6.3.  | Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2) |    |   | 2 |   |     |     |
| 7.- Idiomas                              | 7.1.  | Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)                           | 48 |   | 2 |   | 2   |     |
|  | 7.2.  | Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)                          |    |   | 2 |   | 2   | 2.5 |
|  | 7.3.  | Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)                                    | 49 |   | 1 |   | 0.5 |     |
| 8.- Participación Académica y Científica | 8.1.  | Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)               |    |   | 2 |   |     |     |
|  | 8.2.  | Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)                 |    |   | 2 |   |     |     |
|  | 8.3.  | Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)          |    |   | 1 |   |     |     |
|  | 8.4.  | Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)              |    |   | 1 |   | 4   |     |
|  | 8.5.  | Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)                     |    |   | 2 |   |     |     |
| 8.6.                                     | Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)          |  |    | 1 |   |   |     |     |
| 8.7.                                     | Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2) |  |    | 1 |   |   |     |     |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| <b>PROCESO NIVEL 0:</b>            | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03                | Versión: 03  |
|                                    | Fecha: 17/07/2024  |
|                                    | Página 4 de 28   |



| INDICADOR   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |           |
|---|--|--------|---------|----------------|--------------|-----------|
|   |  |        |         |                | PARCIAL      | TOTAL     |
| 9.- Reconocimientos y Méritos   | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |           |
|   | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |        | 2       |                |              |           |
|   | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) |        | 1       | 5              |              |           |
|   | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |        | 1       |                |              |           |
|   | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      |        | 1       |                |              |           |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                               | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)   |        | 3       |                |              |           |
|   | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 |        | 2       | 4              |              |           |
|   | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |        | 2       |                |              |           |
| <b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE</b> |  |        |         |                |              | <b>45</b> |

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>GESTION DE RECURSOS HUMANOS</b> |  |
| PROCESO NIVEL O:                   | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS                   | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03                | Versión: 03  |
|                                    | Fecha: 17/07/2024  |
|                                    | Página 1 de 28   |



**ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES**

**APELLIDOS Y NOMBRES : ANDERSON ALEJANDRO BENTES ZELAYA**

**PLAZA DOCENTE : 000526**

**ASIGNATURA : QUÍMICA GENERAL I – QUÍMICA GENERAL II**

**CATEGORIA : DC-B1**

**FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA**

**3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE**

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS   | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|--|----------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |  |          |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro  | 8        | 15      | 20             | 15           | 24    |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor   |          | 20      |                |              |       |
| 2.- Experiencia Profesional | 2.1. Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) | 16-18    | 1       | 5              | 5            |       |
| 3.- Experiencia Docente     | 3.1. Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 21-22-24 | 1       | 5              | 4            |       |

25



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL O:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 2 de 28    |

| INDICADOR  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS   | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|----------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |          |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.-<br>Actualización<br>es y<br>capacitaciones   | 4.1. Estudios de ctra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   | 29-30    | 3       |                | 3.5          |       |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |          | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |          | 2       | 5              |              | 11    |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 | 37-38-39 | 2       |                | 3            |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          | 33       | 2       |                | 3            |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               | 44-45-43 | 1       |                | 1.5          |       |
| 5.- Producción<br>Intelectual e<br>Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)                                     |          | 2       |                |              |       |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                |          | 2       |                |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |          | 2       |                |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)        |          | 4       |                |              |       |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |          | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 |          | 1       |                |              |       |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  |          | 3       |                |              |       |

*[Handwritten signatures and initials]*



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL O:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 3 de 28    |

|  |      |  |          |   |  |   |     |   |     |
|--|------|--|----------|---|--|---|-----|---|-----|
| 6.- Cargos Directivos                    | 6.1. | Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)            |          | 2 |  |   |     |   |     |
|  | 6.2. | Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2) |          | 2 |  | 2 |     |   | 2   |
|  | 6.3. | Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2) | 1        | 2 |  |   | 2   |   |     |
| 7.- Idiomas                              | 7.1. | Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)                           | 74       | 2 |  |   |     | 2 |     |
|  | 7.2. | Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)                          |          | 2 |  | 2 |     |   | 2.5 |
|  | 7.3. | Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)                                    | 76       | 1 |  |   | 0.5 |   |     |
| 8.- Participación Académica y Científica | 8.1. | Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)               | 79       | 2 |  |   |     | 1 |     |
|  | 8.2. | Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)                 |          | 2 |  |   |     |   |     |
|  | 8.3. | Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)          |          | 1 |  |   |     |   |     |
|  | 8.4. | Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)              |          | 1 |  | 4 |     |   | 3.5 |
|  | 8.5. | Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)                     |          | 2 |  |   |     |   |     |
|  | 8.6. | Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)                     |          | 1 |  |   |     |   |     |
|  | 8.7. | Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)            | 83-84-85 | 1 |  |   |     |   | 2.5 |

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 4 de 28    |

| INDICADOR   | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS      | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |           |
|---|--|-------------|---------|----------------|--------------|-----------|
|   |  |             |         |                | PARCIA L     | TOTAL     |
| 9.- Reconocimientos y Méritos   | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 | 89          | 2       |                | 1            |           |
|   | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |             | 2       |                |              |           |
|   | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) | 95          | 1       | 5              | 0.5          | 2.5       |
|   | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |             | 1       |                |              |           |
|   | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      | 101         | 1       |                | 1            |           |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                               | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)   |             | 3       |                |              |           |
|   | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 | 107-108-110 | 2       | 4              | 1.5          | 1.5       |
|   | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |             | 2       |                |              |           |
| <b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE</b> |  |             |         |                |              | <b>47</b> |



| GESTION DE RECURSOS HUMANOS |  |
|-----------------------------|--|
| PROCESO NIVEL O:            | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |
| OTROS DOCUMENTOS            | REGlamento DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |
| Código: A.GRH/RG.03         | Versión: 03<br>Fecha: 17/07/2024<br>Página 1 de 28   |

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES : CARLOS HERNAN, CORDOVA PAZ

PLAZA DOCENTE : 000526

ASIGNATURA : QUÍMICA GENERAL I – QUÍMICA GENERAL II

CATEGORIA : DC-B1

FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA

3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE

| INDICADOR                   | DESCRIPCIÓN   | FOLIOS      | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|-----------------------------|---|-------------|---------|----------------|--------------|-------|
|                             |   |             |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 1.- Títulos y Grados        | 1.1. Grado Académico de Maestro   | 12          | 15      | 20             | 15           | 15    |
|                             | 1.2. Grado Académico de Doctor  |             | 20      |                | -            |       |
| 2.- Experiencia Profesional | Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5) |             | 1       | 5              | -            | -     |
| 3.- Experiencia Docente     | Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)          | 20-21-24-26 | 1       | 5              | 5            | 5     |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 2 de 28    |

| INDICADOR                                  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS         | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|----------------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |                |         |                | PARCIAL      | TOTAL |
| 4.- Actualización y capacitaciones         | 4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)                   | 31             | 3       |                | 1.5          |       |
|  | 4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)   |                | 2       |                |              |       |
|  | 4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                     |                | 2       | 5              |              | 6.5   |
|  | 4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)                                 |                | 2       |                |              |       |
|  | 4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)          | 41-42-43       | 2       |                | 3            |       |
|  | 4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)                               | 32-37-38-39-40 | 1       |                | 2            |       |
| 5.- Producción Intelectual e Investigación | 5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)                                     | 62-64          | 2       |                | 2            |       |
|  | 5.2. Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)                                |                | 2       |                |              |       |
|  | 5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2) |                | 2       |                |              |       |
|  | 5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER (5.0 punto x c/u y hasta 3)       |                | 4       |                |              | 2     |
|  | 5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)                          |                | 1.5     |                |              |       |
|  | 5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)                                 |                | 1       |                |              |       |
|  | 5.7. Investigador RENACYT  |                | 3       |                |              |       |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 3 de 28    |

|  |      |  |                         |   |   |     |     |
|--|------|--|-------------------------|---|---|-----|-----|
| 6.- Cargos Directivos                    | 6.1. | Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)            |                         | 2 |   |     |     |
|  | 6.2. | Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2) |                         | 2 | 2 |     |     |
|  | 6.3. | Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2) |                         | 2 |   |     |     |
| 7.- Idiomas                              | 7.1. | Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)                           |                         | 2 |   | 2   |     |
|  | 7.2. | Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)                          |                         | 2 | 2 | 1   | 3.5 |
|  | 7.3. | Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)                                    |                         | 1 |   | 0.5 |     |
| 8.- Participación Académica y Científica | 8.1. | Ponente en eventos internacionales (1.0 punto x c/u y hasta 2)             | 74-75-76                | 2 |   | 2   |     |
|  | 8.2. | Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)                 |                         | 2 |   |     |     |
|  | 8.3. | Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)          |                         | 1 |   |     |     |
|  | 8.4. | Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)              |                         | 1 |   | 4   | 4   |
|  | 8.5. | Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)                     |                         | 2 |   |     |     |
|  | 8.6. | Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)                     |                         | 1 |   |     |     |
|  | 8.7. | Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)            | 44-45-46-47-48-49-50-51 | 1 |   |     | 2   |



**GESTION DE RECURSOS HUMANOS**

|                     |  |                   |
|---------------------|--|-------------------|
| PROCESO NIVEL 0:    | GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  |                   |
| OTROS DOCUMENTOS    | REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO |                   |
| Código: A.GRH/RG.03 | Versión: 03  | Fecha: 17/07/2024 |
|                     |  | Página 4 de 28    |

| INDICADOR  | DESCRIPCIÓN  | FOLIOS | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | CALIFICACIÓN |       |
|--|--|--------|---------|----------------|--------------|-------|
|  |  |        |         |                | PARCIA L     | TOTAL |
| 9.- Reconocimientos y Méritos                                  | 9.1. Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)                                 |        | 2       |                |              |       |
|  | 9.2. Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                      |        | 2       |                |              |       |
|  | 9.3. Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4) | 85     | 1       |                | 1            | 2     |
|  | 9.4. Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)                                  |        | 1       | 5              |              |       |
|  | 9.5. Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)                      | 87     | 1       |                | 1            |       |
| 10.- Extensión y Responsabilidad Social                        | 10.1. Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)   |        | 3       |                |              |       |
|  | 10.2. Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)                                 |        | 2       |                |              |       |
|  | 10.3. Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)                                    |        | 2       | 4              |              |       |
| PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE |  |        |         |                |              | 38    |

