

Bellavista, 21 de marzo 2025

OFICIO N.º 0180-25-UNAC/DFIQ

Señor Licenciado
OSORIO ESTEBAN JUAN RENATO
Oficina de Tecnologías de la Información
PRESENTE.-

**ASUNTO : ACTA DE POSTULANTES APTOS DEL CONCURSO PÚBLICO PARA
CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A**

REFERENCIA : OFICIO N.º 0002-2025-JCCPCDP

Estimado

Es grato saludarlo y a la vez comunicarle que habiendo referencia al **OFICIO N.º 002-2025-JCCPCDPD**, en el que el **Jurado Calificador del Concurso Público para Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A** de la Facultad de Ingeniería Química, nos hace llegar el **Acta de Postulantes aptos**.

Motivo por el cual, solicito se sirva publicar en la página web de la UNAC.

Sin otro particular, me despido de usted.

Cordialmente



Firmado digitalmente por:
CALDERON CRUZ Julio Cesar
FAU 20138705944 hard
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 21/03/2025 18:58:48-0500

Firmado Digitalmente
DR. JULIO CÉSAR CALDERÓN CRUZ
Decano de la Facultad de Ingeniería Química

c.c.: JCCPCDPD
Archivo

JCCC/cmfa.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

Bellavista, 21 de marzo 2025

OFICIO N° 0002-2025-JCCPDPD

Señor Doctor

JULIO CÉSAR CALDERON CRUZ

Decano de la Facultad de Ingeniería Química

**ASUNTO: ACTA DE POSTULANTES APTOS
DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA
CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO
DETERMINADO 2025 A.**

De mi mayor consideración:

Por medio de la presente, me dirijo a usted para remitirle a su despacho el listado de postulantes aptos en el Concurso Público para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025 A.

Aprovecho la oportunidad para reiterarle mi estima personal.

Atentamente,

.....
Dr. Ing. Luis Américo Carrasco Venegas
Presidente



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

POSTULANTES APTOS CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025 A

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PLAZA A LA QUE POSTULA	CONDICIÓN
01	CHACON AVENDAÑO LIZBETH	DC B1 QUÍMICA ANALÍTICA CUALITATIVA, QUÍMICA ANALÍTICA CUANTITATIVA	NO APTO
02	SANTOS TELLO WILLIAM	DC B1 QUÍMICA ANALÍTICA CUALITATIVA, QUÍMICA ANALÍTICA CUANTITATIVA	NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS
03	GABRIEL GASPAR MARIA LUCILA	DC B1 QUÍMICA ANALÍTICA CUALITATIVA, QUÍMICA ANALÍTICA CUANTITATIVA	APTO

Ing. Dr. Luis Américo Carrasco Venegas
Presidente Jurado Calificador

Ing. Mg. Carmen Mabel Luna Chávez
Miembro Jurado Calificador

Est. Grecia Lizet Maguiña Huerta
Miembro Jurado Calificador



PROCESO NIVEL 0:

OTROS DOCUMENTOS

Código: A.GRH/RG.03

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO

Versión: 03

Fecha: 17/07/2024

Página 1 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APellidos y Nombres: CHACON AVENDAÑO LIZBETH

Plaza Docente: DCB1

Categoría Dedicación: Ingeniería Química

Facultad: Ingeniería Química

Asignatura: Química Analítica Cualitativa/Química Analítica Cuantitativa

3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE

Indicador	Descripción	Folios	Puntaje	Puntaje Máximo	Calificación	
					Parcial	Total
1.- Títulos y Grados	1.1. Grado Académico de Maestro	7	15	20	15	15
	1.2. Grado Académico de Doctor		20		0	
2.- Experiencia Profesional	2.1. Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	-	1	5	-	0
3.- Experiencia Docente	3.1. Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	18	1	5	3	3





"La reproducción total o parcial de este documento, constituye un "DOCUMENTO NO CONTROLADO"



GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
OTROS DOCUMENTOS	REGlamento de Concurso Público de Méritos para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado		
Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 2 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
					PARCIAL	TOTAL
4.- Actualizaciones y capacitaciones	4.1. Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)	6	3	5	1	2
	4.2. Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)	-	2		-	
	4.3. Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	-	2		-	
	4.4. Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)	-	2		-	
	4.5. Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)	35	2		1	
	4.6. Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)	-	1			
5.- Producción Intelectual e Investigación	5.1. Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)	-	2		-	1
	5.2. Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)	-	2		-	
	5.3. Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2)	-	2		-	
	5.4. Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)		4		-	
	5.5. Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)	41-92 93-116	1		1	
	5.6. Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)	-	1		-	
	5.7. Investigador RENACYT	-	3		-	

[Handwritten signature]



GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
OTROS DOCUMENTOS	REGlamento DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 3 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)	-	2	-	-	0
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)	-	2	-	-	-
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)	-	2	-	-	-
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)	-	2	-	-	-
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)	118	2	-	1	1
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)	-	1	-	-	-
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)	-	2	-	-	-
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)	-	2	-	-	-
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1	-	-	-
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)	-	1	-	-	0
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)	-	2	-	-	-
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1	-	-	-
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)	-	1	-	-	-

[Handwritten signatures]



GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
OTROS DOCUMENTOS	REGlamento de Concurso Público de Méritos para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado		
Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 4 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN			FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
							PARCIAL	TOTAL
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)	-	2	-	-	-	-
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	-	2	-	-	-	-
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1	-	-	-	0
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1	-	-	-	-
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1	-	-	-	-
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)	-	3	-	-	-	-
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	-	2	-	4	-	0
	10.3	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)	-	2	-	-	-	-
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE					-	-	-	22

[Handwritten signatures]

GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO	
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024 Página 5 de 28

APELLIDOS Y NOMBRES: CHACON AVENDAÑO LIZBETH
PLAZA DOCENTE: DCB1
CATEGORIA DEDICACIÓN:
FACULTAD: Ingeniería Química

ASIGNATURA: QUÍMICA ANALÍTICA CUALITATIVA/QUÍMICA ANALÍTICA CUANTITATIVA

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	15
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	0
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	3
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	2
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	1
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	0
7.- IDIOMAS	1
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	0
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	0
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	0
SUBTOTAL	22.00

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	0
2.- ENTREVISTA PERSONAL	0
SUBTOTAL	0

PUNTAJE TOTAL

“La reproducción total o parcial de este documento, constituye un “DOCUMENTO NO CONTROLADO”







GESTION DE RECURSOS HUMANOS

PROCESO NIVEL 0:

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

OTROS DOCUMENTOS

REGlamento de Concurso Público de Méritos para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado

Código: A.GRH/RG.03

Versión: 03

Fecha: 17/07/2024

Página 6 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: SANTOS TELLO, WILLIAM CESAR

PLAZA DOCENTE: DCB1

CATEGORIA DEDICACIÓN:

FACULTAD: Ingeniería Química

ASIGNATURA: QUÍMICA ANALÍTICA CUALITATIVA/QUÍMICA ANALÍTICA CUANTITATIVA

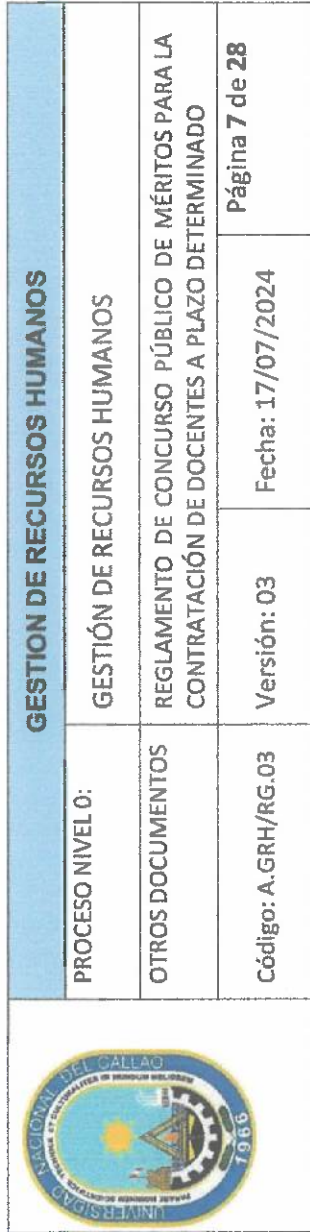
3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro	-	15	20	-	0
	1.2.	Grado Académico de Doctor	-	20		-	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	-	1	5	-	0
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	-	1	5	-	0











GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
OTROS DOCUMENTOS	REGlamento de Concurso Público de Méritos para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado		
Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 8 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)	-	2	-	-	0
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)	-	2	-	-	-
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)	-	2	-	-	-
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)	-	2	-	-	-
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)	-	2	-	-	-
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)	-	1	-	-	-
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)	-	2	-	-	-
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)	-	2	-	-	-
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1	-	-	-
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)	-	1	-	-	-
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)	-	2	-	-	-
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1	-	-	-
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)	-	1	-	-	1

[Handwritten signature]



GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 9 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN				FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
								PARCIAL	TOTAL
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)			-	2	5	-	-
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)			-	2		-	
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)			-	1		-	
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)			-	1		-	
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)			-	1		-	
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)			-	3	4	-	-
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)			-	2		-	
	-	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)			-	2		-	
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE					-	-		-	-

[Handwritten signature]



GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 10 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: SANTOS TELLO, WILLIAM CESAR

PLAZA DOCENTE: DCB1

CATEGORIA DEDICACIÓN:

FACULTAD: Ingeniería Química

ASIGNATURA: QUÍMICA ANALÍTICA CUALITATIVA/QUÍMICA ANALÍTICA CUANTITATIVA

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	-
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	-
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	-
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	-
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	-
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	-
7.- IDIOMAS	-
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	-
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	-
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	-
SUBTOTAL	-

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	0
2.- ENTREVISTA PERSONAL	0
SUBTOTAL	0
PUNTAJE TOTAL	0



GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
OTROS DOCUMENTOS	REGlamento de Concurso Público de Méritos para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado		
Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 11 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: GABRIEL GASPAR, MARIA LUCILA

PLAZA DOCENTE: DCB1

CATEGORIA DEDICACIÓN:

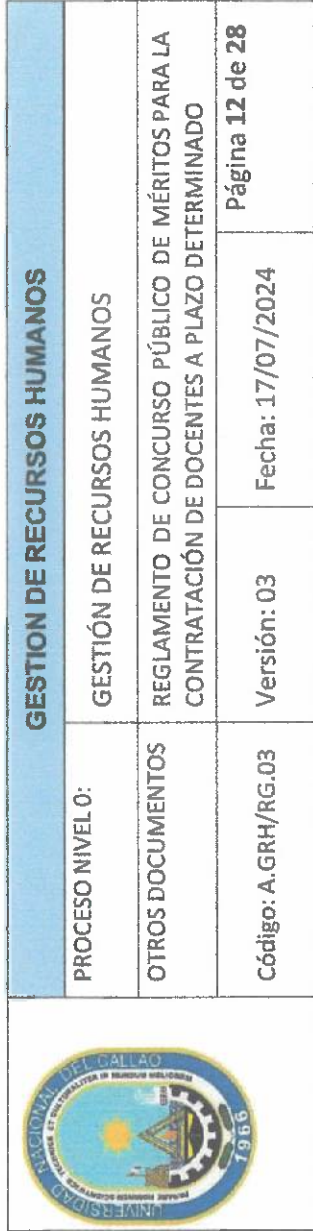
FACULTAD: Ingeniería Química

ASIGNATURA: QUÍMICA ANALÍTICA CUALITATIVA/QUÍMICA ANALÍTICA CUANTITATIVA

3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro	15	15	20	15	15
	1.2.	Grado Académico de Doctor	-	20		-	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	20	1	5	5	5
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	30	1	5	5	5

[Handwritten signature]



Handwritten signatures and initials in blue ink.



GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
PROCESO NIVEL 0:		GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	
OTROS DOCUMENTOS		REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO	
Código: A.GRH/RG.03		Versión: 03	Fecha: 17/07/2024
			Página 13 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)	-	2	-	-	-
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)	-	2	2	-	-
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)	-	2	-	-	0
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)	-	2	-	-	-
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)	107,108	2	2	2	2
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)	-	1	-	-	-
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)	-	2	-	-	-
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)	-	2	-	-	-
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1	-	-	-
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)	-	1	-	-	0
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)	-	2	4	-	-
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1	-	-	-
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)	-	1	-	-	-

[Handwritten signature]



GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
OTROS DOCUMENTOS	REGlamento de Concurso Público de Méritos para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado		
Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 14 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)	-	2	5	-	0.25
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	-	2		-	
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	119	1		0.25	
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1		-	
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	-	1		-	
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)	-	3	4	-	0
	10.2.	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	-	2		-	
	10.3.	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)	-	2		-	

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE		-	-	-	33.25
--	--	---	---	---	-------

[Handwritten signature]



GESTION DE RECURSOS HUMANOS

PROCESO NIVEL O:

OTROS DOCUMENTOS

Código: A.GRH/RG.03

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO

Versión: 03

Página 15 de 28

Fecha: 17/07/2024

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APellidos y Nombres: GABRIEL GASPAR, MARIA LUCILA

Plaza Docente: DCB1

Categoría Dedicación: Ingeniería Química

ASIGNATURA: QUÍMICA ANALÍTICA CUALITATIVA/QUÍMICA ANALÍTICA CUANTITATIVA

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	15
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	5
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	5
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	1
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	0
7.- IDIOMAS	2
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	0
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	0.25
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	0
SUBTOTAL	33.25

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	0
2.- ENTREVISTA PERSONAL	0
SUBTOTAL	0
PUNTAJE TOTAL	

“La reproducción total o parcial de este documento, constituye un “DOCUMENTO NO CONTROLADO”