



Universidad Nacional del Callao

Facultad de Ciencias Administrativas

Av. Juan Pablo II 306 Bellavista Telf. 4297296

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

Bellavista, 31 de Marzo del 2025

Oficio N° 186-2025-D-FCA-UNAC-VIRTUAL

Mg. Juan Renato Osorio Esteban
Director de OTIC
Universidad Nacional el Callao
PRESENTE.-

ASUNTO: Informe Final del Concurso Público para contratación de docentes a Plazo Determinado 2025-A.

REF: Oficio N° 005-2025-JCCP-FCA-UNAC-VIRTUAL de 31/03/2025.

Me dirijo a usted para saludarle muy cordialmente y visto el Oficio N° 005-2025-JCCP-FCA-UNAC-VIRTUAL de 31/03/2025 del Jurado Calificador del Concurso Público de docentes contratados a plazo determinado 2025-A, remitir a vuestro Despacho el Informe Final del Concurso Público para Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A de la Facultad de Ciencias Administrativas publicación en el Portal web de la Universidad Nacional del Callao.

Sin otro particular, quedo de usted

Atentamente

VHDH/tlr
Cc. Archivo



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



Bellavista, 31 de marzo del 2025

OFICIO N°005-2025-JCCP-FCA-UNAC-VIRTUAL

Señor

Dr. Victor Hugo Duran Herrera

Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas

Universidad Nacional del Callao

Presente.-

Asunto : Informe de Resultados del Concurso Público para la contratación de docentes a Plazo Determinado 2025-A

Ref. : Resolución de Consejo Universitario N° 183-2024-CU
Resolución de Consejo Universitario N° 037-2025-CU
Resolución Rectoral N° 063-2025-R
Resolución de Consejo de Facultad N° 032-2025-CF-FCA-UNAC
Resolución de Consejo de Facultad N° 033-2025-CF-FCA-UNAC

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y a la vez remitirle el **INFORME DE RESULTADOS DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A**, en concordancia al Cronograma para la Convocatoria del Concurso Público para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A de la Universidad Nacional del Callao, aprobado mediante Resolución de Consejo Universitario N° 037-2025-CU.

Asimismo, solicitarle por su intermedio Sr. Decano, se realice la gestión para la publicación en el Portal Web de la Universidad Nacional del Callao,

Esperando la atención al presente, aprovecho la oportunidad para expresarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente,



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
Presidente Jurado Calificador

Se adjunta:

- Informe de Resultados del Concurso Público para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A

CMNB/*
CC. Archivo



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



INFORME N° 001-JCCP-2025-FCA-UNAC

A : Dr. Victor Hugo Duran Herrera
Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas

ASUNTO : Informe de Resultados del Concurso Público para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A

REFERENCIA : Resolución de Consejo Universitario N° 037-2025-CU
Resolución de Consejo de Facultad N° 033-2025-CF-FCA-UNAC

FECHA : Bellavista, 31 de marzo del 2025

Tenemos el agrado de dirigirnos a usted y a la vez remitirle el **Informe de Resultados del Concurso Público para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A**, conforme a la Resolución de Consejo Universitario N° 037-2025-CU de acuerdo a las siguientes consideraciones:

I. BASE LEGAL:

- Constitución Política del Perú.
- Ley Universitaria, Ley N° 30220.
- Estatuto de la Universidad Nacional del Callao.
- Resolución de Consejo Universitario N° 183-2024-CU del 17 de julio de 2024.
- Resolución de Consejo Universitario N° 037-2025-CU del 25 de febrero de 2025.
- Resolución Rectoral N° 063-2025-R del 14 de marzo de 2025.
- Resolución de Consejo de Facultad N° 032-2025-CF-FCA-UNAC del 06 de marzo del 2025.
- Resolución de Consejo de Facultad N° 033-2025-CF-FCA-UNAC del del 06 de marzo del 2025.

II. ANTECEDENTES:

Mediante Resolución de Consejo de Facultad de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional del Callao N° 033-2025-CF-FCA-UNAC de fecha 06/03/2025, se resuelve designar al JURADO CALIFICADOR del CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional del Callao, conformado por:

- | | |
|---|------------|
| ➤ Dr. Constantino Miguel Nieves Barreto | Presidente |
| ➤ Dr. Madison Huarcaya Godoy | Secretario |
| ➤ Est. Ruth Fanny Rojas Arroyo | Miembro |

III. DE LA INSTALACIÓN DEL JURADO CALIFICADOR:

Dentro de las fechas establecidas en el Cronograma para la Convocatoria de Concurso Público para la contratación de docentes a Plazo Determinado 2025-A de la Universidad Nacional del Callao, aprobado mediante Resolución de Consejo Universitario N° 037-2025-CU, se instaló el Jurado Calificador, integrado por el Presidente, Dr. Constantino Miguel Nieves Barreto, Secretario, Dr. Madison Huarcaya Godoy y Miembro, Est. Ruth Fanny Rojas Arroyo, como consta en el **ACTA DE INSTALACIÓN DEL JURADO CALIFICADOR DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A (ANEXO 01)**



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



IV. CALIFICACIÓN DE EXPEDIENTES Y PUBLICACIÓN DE POSTULANTES APTOS:

4.1 El Secretario General de la Universidad Nacional del Callao, Abg. Luis Alfonso Cuadros Cuadros, mediante Oficio N° 546-2025-SG de fecha 20/03/2025, remite diez (10) expedientes, como se señala a continuación:

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CELULAR	CORREO	FECHA RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS	HORA	FOLDER 1 (FOLIO)	FOLDER 2 (FOLIO)
✓ 1	Farfán Flores Moisés Oswaldo	07956182	98062096	mfarfan@hotmail.com	20/03/2025	08:31	47	59
✓ 2	Angulo Pomiano William Peter	43590201	994643705	wap_leo@hotmail.com	20/03/2025	08:30	51	69
✓ 3	Salazar Montenegro Jaime	09351134	990147787	jsalazarm@unac.edu.pe	20/03/2025	9:10	43	61
✓ 4	Pinchi Ugarte Enrique	43460925	998769978	dudaa64@hotmail.com	20/03/2025	9:00	73	39
✓ 5	Ramirez Sobalvarro Yasmína	004090891	902534448	yramirez1@unac.edu.pe	20/03/2025	8:38	52	153
✓ 6	Gonzales Solís Jorge	43353357	945467240	gonzalito2124@hotmail.com	20/03/2025	12:15	77	26
✓ 7	Del Rosano Avalos Félix Julio	25526936	987952306	fdelros@hotmail.com	20/03/2025	15:05	37	104
✓ 8	Corilla Condor Margot Cecilia	07880150	965938182	mconilla@unac.edu.pe	20/03/2025	15:27	74	92
✓ 9	Olivares Zegarra Soledad del Rosano	25814863	965638540	solivares@untels.edu.pe	20/03/2025	15:17	31	139
✓ 10	Calvay Castillo Jose Orlando	45152683	950092915	jcalvay@gmail.com	20/03/2025	15:41	55	40

4.2 El Jurado Calificador, se reunió el viernes 21 de marzo del 2025, para la calificación de expedientes.

4.3 Luego de la calificación respectiva, se elaboró:

- **RELACIÓN DE POSTULANTES APTOS Y NO APTOS DEL DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A**, conforme al Reglamento y Cronograma. **(ANEXO 02)**
- El Anexo 3, numeral: **3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE (ANEXO 3)** de los postulantes aptos.

V. SORTEO DE TEMA PARA LA CLASE MAGISTRAL:

5.1 De acuerdo al cronograma establecido, el lunes 24 de marzo del 2025, se realizó el **SORTEO DE TEMA PARA LA CLASE MAGISTRAL** de los postulantes aptos. **(ANEXO 04)**



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



VI. CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL:

6.1 El martes 25 de marzo del 2025 a partir de las 13:00 horas, se realizó la **CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL** de los postulantes aptos. Asimismo, luego de haber concluido esta etapa del concurso, cada uno de los integrantes del Jurado Calificador consignaron su puntaje de acuerdo a los indicadores de evaluación del Anexo 3, numerales:

3.2 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL.

3.3 HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES.

Asistencia y Consolidado la calificación total. (ANEXO 05)

VII. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS:

7.1 El miércoles 26 de marzo del 2025, el Jurado Calificador, cumpliendo con el Cronograma establecido, remitió al Despacho Decanal el **RESULTADO DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A**, para su publicación en la Pagina Web de la Universidad Nacional del Callao. (ANEXO 06)

VIII. PRESENTACIÓN DE PROCESOS IMPUGNATORIOS:

8.1 De acuerdo al Cronograma para la Convocatoria de Concurso Público para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A, no se presento ninguna impugnación.

IX. CONCLUSIONES:

9.1 El Jurado Calificador, respetando las normas legales del Concurso Público para la contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A de la Universidad Nacional del Callao, **PROPONE** como **PLAZAS GANADORAS**, como sigue:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	AIRHSP	CARGO ESTRUCTURAL	HORAS	ASIGNATURA	PUNTAJE TOTAL DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE	PUNTAJE CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL	CONDICIÓN
1	FARFAN FLORES MOISES OSWALDO	000643	DC-A1	32	GESTIÓN LOGÍSTICA	38	40	78	GANADOR
2	ANGULO POMIANO WILLIAM PETER	000186	DC-A1	32	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	44.95	40	84.95	GANADOR
3	SALAZAR MONTENEGRO JAIME	000873	DC-A1	32	ERGONOMÍA Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	39.50	34	73.50	GANADOR
4	PINCHI UGARTE ENRIQUE	000704	DC-A1	32	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	39.40	35	74.40	GANADOR
5	RAMIREZ SOBALARRO YASMINA	000178	DC-A1	32	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	46.20	40	86.20	GANADOR
6	GONZALES SOLSOL JORGE	000212	DC-A2	16	CULTURA Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	38.50	36	74.50	GANADOR
7	CORILLA CONDOR MARGOT CECILIA	000208	DC-A1	32	ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y PORTUARIA	46.95	40	86.95	GANADOR
8	CALVAY CASTILLO JOSE ORLANDO	000533	DC-A2	16	ESTADÍSTICA I	40	40	80	GANADOR



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



9.2 Por lo señalado, en el acápite 9., se eleva el Informe de Resultados para su trámite administrativo de acuerdo a la Resolución de Consejo Universitario N° 037-2025-CU del 25 de febrero del 2025.

Es todo en cuanto tenemos que informar Sr. Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional del Callao.

Atentamente,


Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
PRESIDENTE
Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
SECRETARIO
Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
MIEMBRO

ANEXO 01



**ACTA DE INSTALACIÓN DEL JURADO CALIFICADOR DEL CONCURSO
PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO
2025-A**

Siendo las 16:30 p.m. del jueves 20 de marzo del 2025, en la sala de Sesiones del Decanato de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional del Callao, se reunieron de manera presencial los integrantes del Jurado Calificador del Concurso Público para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A, designado mediante Resolución de Consejo de Facultad N° 033-2025-CF-FCA-UNAC de fecha 06 de marzo del 2025:

Dr. Constantino Miguel Nieves Barreto	Presidente
Dr. Madison Huarcaya Godoy	Secretario
Est. Ruth Fanny Rojas Arroyo	Miembro

Con el objeto de realizar la sesión convocada para el día de hoy, según Citación N° 001-2025-JCCP-FCA-UNAC y estando con el quórum reglamentario, se apertura la sesión con la siguiente:

AGENDA:

1. **INSTALACIÓN DEL JURADO CALIFICADOR DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

El Presidente del Jurado, manifiesta que se convocó a esta sesión, en virtud de la Resolución de Consejo Universitario N° 037-2025-CU de fecha 25 de febrero del 2025, en el cual se resuelve aprobar el Cronograma para la Convocatoria de Concurso Público para la Contratación de docentes a Plazo Determinado 2025-A de la Universidad Nacional del Callao, donde se establece el día de hoy la Instalación del Jurado Calificador de expedientes, el cual se esta cumpliendo.

Siendo las 16:45 p.m. del jueves 20 de marzo del 2025, queda instalando el Jurado Calificador del Concurso Público para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A, lo que firmamos en señal de conformidad y nos declaramos en sesión permanente.


Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
PRESIDENTE


Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
SECRETARIO


Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
MIEMBRO

ANEXO 02



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año d de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



RELACIÓN DE POSTULANTES APTOS Y NO APTOS DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A

El Jurado Calificador del Concurso, luego de la evaluación de los CV de cada uno de los postulantes y en concordancia al Reglamento y las Bases del Concurso para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado, se tiene el siguiente resultado:

N°	N° DE EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO ESTRUCTURAL	HORAS	ASIGNATURA	CONDICIÓN DEL POSTULANTE	OBSERVACIÓN
1	04	FARFAN FLORES MOISES OSWALDO	DC-A1	32	GESTIÓN LOGÍSTICA	APTO	-
2	01	ANGULO POMIANO WILLIAM PETER	DC-A1	32	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	APTO	-
3	22	SALAZAR MONTENEGRO JAIME	DC-A1	32	ERGONOMIA Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	APTO	-
4	03	PINCHI UGARTE ENRIQUE	DC-A1	32	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	APTO	-
5	08	RAMIREZ SOBALVARRO YASMINA	DC-A1	32	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	APTO	-
6	43	GONZALES SOLSOL JORGE	DC-A2	16	CULTURA Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	APTO	-



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año d de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



7	27	DEL ROSARIO AVALOS FÉLIX JULIO	DC-A1	32	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	NO APTO	NO CUMPLE CON EL Art. 15° NUMERAL 15.2 DEL REGLAMENTO
8	50	CORILLA CONDOR MARGOT CECILIA	DC-A1	32	ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y PORTUARIA	APTO	-
9	41	OLIVARES ZEGARRA SOLEDAD DEL ROSARIO	DC-A2	16	CULTURA Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	NO APTO	NO CUMPLE CON EL FORMATO N° 13 ESTRUCTURA DEL SÍLABO DE LAS BASES DEL CONCURSO
10	97	CALVAY CASTILLO JOSE ORLANDO	DC-A2	16	ESTADÍSTICA I	APTO	-


Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
PRESIDENTE


Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
SECRETARIO


Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
VOCAL

ANEXO 03

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 23 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: FARFAN FLORES MOISES OSWALDO

PLAZA DOCENTE: DC-A1 (32 HORAS)

ASIGNATURA: GESTIÓN LOGÍSTICA

CATEGORIA: -

DEDICACIÓN: -

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro		15	20		20
	1.2.	Grado Académico de Doctor	8	20		20	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	13, 14, 15, 16, 17	1	5	5	5
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	18,19, 20,21,22,	1	5	5	5





	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 24 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
4.- Actualizaciones y capacitaciones	4.1.	Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)		3	5		1
	4.2.	Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)		2			
	4.3.	Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	4.4.	Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)		2			
	4.5.	Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)		2			
	4.6.	Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)	23,24,25, 26	1		1	
5.- Producción Intelectual e Investigación	5.1.	Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)		2			-
	5.2.	Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)		2			
	5.3.	Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2			
	5.4.	Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)		4			
	5.5.	Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)		1.5			
	5.6.	Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			
	5.7.	Investigador RENACYT		3			





	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 25 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)		2	2		2
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)	28	2		2	
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)		2	2		2
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)	29,30	2		1	
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)	31	1		1	
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)		2	4		2
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)		2			
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)		1			
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)	34,35	2		1	
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)	32,33	1		1	



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 26 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2	5		1
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	49	1		0.25	
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	50,51,52	1		0.75	
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)		3	4		-
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	10.3	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)		2			
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE							38


Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
PRESIDENTE


Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
SECRETARIO


Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
MIEMBRO

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 23 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: ANGULO POMIANO WILLIAM PETER

PLAZA DOCENTE: DC-A1 (32 HORAS)

ASIGNATURA: PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

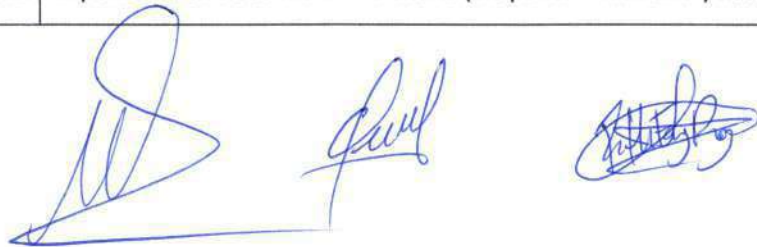
CATEGORIA: -

DEDICACIÓN: -

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

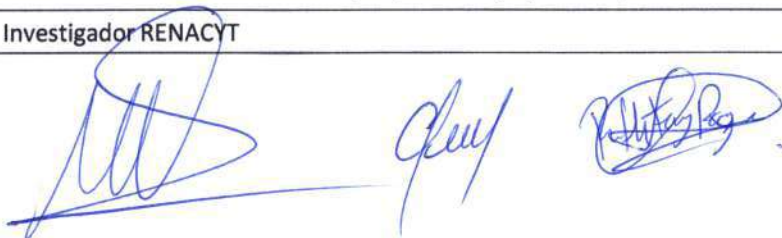
3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro		15	20		20
	1.2.	Grado Académico de Doctor	2	20		20	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	11	1	5	5	5
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	13, 14	1	5	5	5



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL O:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 24 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
4.- Actualizaciones y capacitaciones	4.1.	Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)	16,17	3	5	2	5
	4.2.	Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)		2			
	4.3.	Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	4.4.	Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)		2			
	4.5.	Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)	22,23	2		2	
	4.6.	Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)	18,19	1		1	
5.- Producción Intelectual e Investigación	5.1.	Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)		2	12		1
	5.2.	Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)	27,29	2		1	
	5.3.	Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2			
	5.4.	Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)		4			
	5.5.	Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)		1.5			
	5.6.	Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			
	5.7.	Investigador RENACYT		3			



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 25 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)		2	2		2
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)	32	2		2	
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)		2	2		0.5
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)		2			
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)	36	1		0.5	
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)		2	4		2.10
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)	38	2		0.5	
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)	48	1		0.10	
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)	39	2		0.50	
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)	41,42	1		1	





	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL O:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 26 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN		
						PARCIAL	TOTAL	
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2	5		1.25	
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2				
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	17	1		0.25		
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1				
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	48,49,51,52	1		1		
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)	66,67	3	4	1	3.10	
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	68	2		0.5		
	10.3	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)	56,57,58,60	2		1.6		
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE								44.95


Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
PRESIDENTE


Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
SECRETARIO


Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
MIEMBRO

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 23 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: SALAZAR MONTENEGRO JAIME

PLAZA DOCENTE: DC-A1 (32 HORAS)

ASIGNATURA: ERGONOMÍA Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

CATEGORIA: -

DEDICACIÓN: -

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE

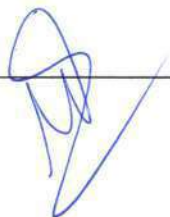
INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro		15	20		20
	1.2.	Grado Académico de Doctor	7	20		20	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	13,14,15, 16,17,18	1	5	5	5
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	24,25,26, 27	1	5	5	5





	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 24 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
4.- Actualizaciones y capacitaciones	4.1.	Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)		3	5		3
	4.2.	Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)		2			
	4.3.	Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	36,42	2		1	
	4.4.	Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)	37,39	2		2	
	4.5.	Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)		2			
	4.6.	Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)		1			
5.- Producción Intelectual e Investigación	5.1.	Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)		2	12		1
	5.2.	Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)		2			
	5.3.	Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2			
	5.4.	Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)	50,51	4		1	
	5.5.	Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)		1.5			
	5.6.	Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			
	5.7.	Investigador RENACYT		3			





	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 25 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)		2	2		2
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)	23,52	2		2	
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)		2	2		1
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)		2			
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)	53,54	1		1	
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)		2	4		1.75
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)	41,43,44	2		1.5	
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)		1			
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)		2			
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)	38	1		0.25	
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			





	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 26 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN		
						PARCIAL	TOTAL	
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2	5		0.75	
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2				
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	58	1		0.25		
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1				
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	55,56	1		0.5		
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)		3	4		-	
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2				
	10.3	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)		2				
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE								39.50


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 23 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: PINCHI UGARTE ENRIQUE

PLAZA DOCENTE: DC-A1 (32 HORAS)

ASIGNATURA: RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

CATEGORIA: -

DEDICACIÓN: -

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro		15	20		20
	1.2.	Grado Académico de Doctor	3	20		20	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	13	1	5	5	5
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	17	1	5	5	5



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 24 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
4.- Actualizaciones y capacitaciones	4.1.	Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)		3	5		3.5
	4.2.	Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)		2			
	4.3.	Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	26	2		0.5	
	4.4.	Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)	22,23	2		2	
	4.5.	Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)		2			
	4.6.	Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)	24,25	1		1	
5.- Producción Intelectual e Investigación	5.1.	Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)	27	2	12	1	2.5
	5.2.	Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)		2			
	5.3.	Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2			
	5.4.	Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)		4			
	5.5.	Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)	28	1.5		1.5	
	5.6.	Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			
	5.7.	Investigador RENACYT		3			





	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 25 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)		2	2		-
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)		2			
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)		2	2		1
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)		2			
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)	29,30	1		1	
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)		2	4		1.5
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)		2			
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)		1			
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)	31	2		0.50	
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)	32,33	1		1	



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 26 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2	5		0.5
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	37	1		0.25	
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	38	1		0.25	
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)		3	4		0.4
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	10.3	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)	39	2		0.40	
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE							39.40


Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
PRESIDENTE


Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
SECRETARIO


Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
MIEMBRO

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 23 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: RAMIREZ SOBALVARRO YASMINA

PLAZA DOCENTE: DC-A1 (32 HORAS)

ASIGNATURA: CREATIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

CATEGORIA: -

DEDICACIÓN: -

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

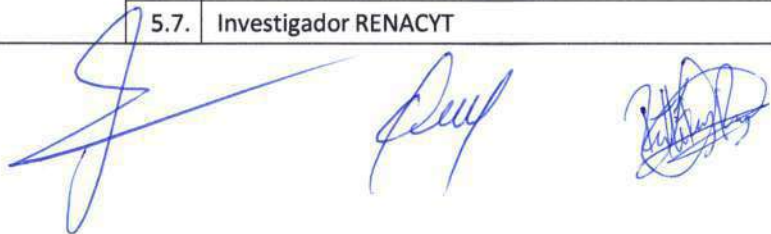
3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro		15	20		20
	1.2.	Grado Académico de Doctor	7	20		20	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	34	1	5	5	5
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	35,36	1	5	5	5



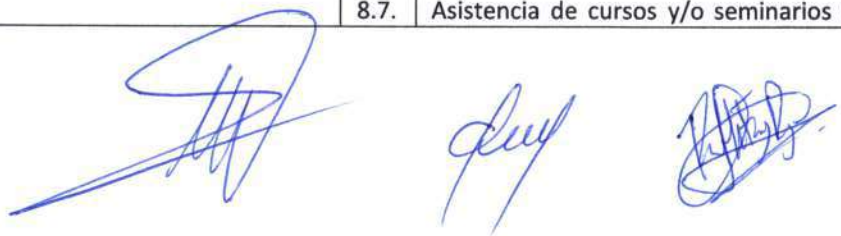
	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 24 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
4.- Actualizaciones y capacitaciones	4.1.	Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)		3	5		5
	4.2.	Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)	38,39	2		2	
	4.3.	Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	45,46,47,48	2		2	
	4.4.	Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)		2			
	4.5.	Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)		2			
	4.6.	Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)	41,42,43,44	1		1	
5.- Producción Intelectual e Investigación	5.1.	Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)		2	12		2.5
	5.2.	Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)		2			
	5.3.	Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2			
	5.4.	Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)	60,61,62,63	4		2	
	5.5.	Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)	64	1.5		0.5	
	5.6.	Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			
	5.7.	Investigador RENACYT		3			



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 25 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)	113	2	2	2	2
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)		2			
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)		2	2		1
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)		2			
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)	114,115	1		1	
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)		2	4		3.5
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)	118,119, 121	2		1.5	
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)		1			
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)	117	2		0.5	
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)	120,122, 123	1		1.5	



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 26 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2	5		1
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	129,130, 131,132	1		1	
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)		3	4		1.2
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	10.3	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)	137,138, 139	2		1.2	
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE							46.20


Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
PRESIDENTE


Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
SECRETARIO


Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
MIEMBRO

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 23 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: GONZALES SOLSOL JORGE

PLAZA DOCENTE: DC-A2 (16 HORAS)

ASIGNATURA: CULTURA Y GESTIÓN DE LA CALIDAD

CATEGORIA: -

DEDICACIÓN: -

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

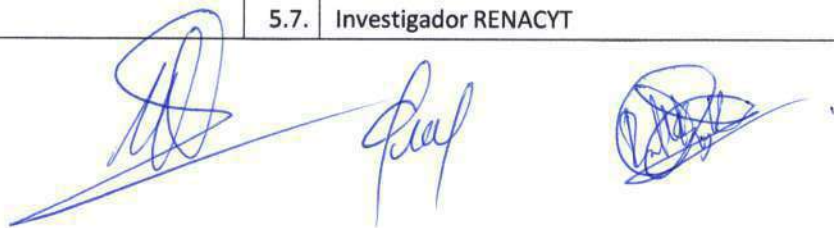
3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro		15	20		20
	1.2.	Grado Académico de Doctor	7	20		20	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	9	1	5	5	5
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	11,12	1	5	5	5



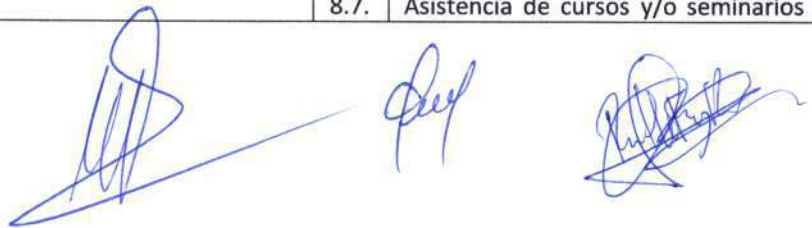
	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 24 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
4.- Actualizaciones y capacitaciones	4.1.	Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)		3	5		5
	4.2.	Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)		2			
	4.3.	Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	4.4.	Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)	15,16	2		2	
	4.5.	Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)	13,14	2		2	
	4.6.	Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)	17,18	1		1	
5.- Producción Intelectual e Investigación	5.1.	Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)		2	12		-
	5.2.	Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)		2			
	5.3.	Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2			
	5.4.	Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)		4			
	5.5.	Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)		1.5			
	5.6.	Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			
	5.7.	Investigador RENACYT		3			



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 25 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)	19,20	2	2	2	2
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)		2			
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)		2	2		1
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)		2			
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)	21,22	1		1	
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)		2	4		-
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)		2			
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)		1			
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)		2			
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 26 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2	5		0.5
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	24	1		0.25	
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	25	1		0.25	
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)		3	4		-
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	10.3	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)		2			
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE							38.50


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 23 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: CORILLA CONDOR MARGOT CECILIA

PLAZA DOCENTE: DC-A1 (32 HORAS)

ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y PORTUARIA

CATEGORIA: -

DEDICACIÓN: -

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro		15	20		20
	1.2.	Grado Académico de Doctor	8	20		20	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	16,17,18	1	5	5	5
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	21,22,23, 24,25	1	5	5	5



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 24 de 28

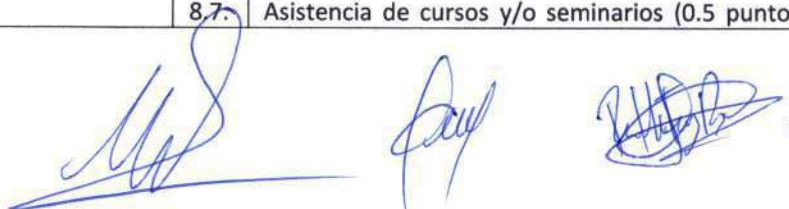
INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
4.- Actualizaciones y capacitaciones	4.1.	Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)		3	5		5
	4.2.	Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)		2			
	4.3.	Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)	27,28,29,38	2		2	
	4.4.	Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)	36,37	2		1	
	4.5.	Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)	30,31	2		1	
	4.6.	Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)	33,34	1		1	
5.- Producción Intelectual e Investigación	5.1.	Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)		2	12		2.5
	5.2.	Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)	41,42,48	2		1	
	5.3.	Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2			
	5.4.	Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)	40	4		0.5	
	5.5.	Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)	54,56	1.5		1	
	5.6.	Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			
	5.7.	Investigador RENACYT		3			





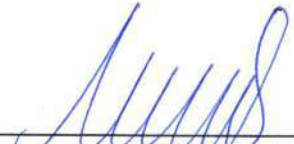
	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 25 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)		2	2		2
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)	58	2		2	
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)		2	2		2
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)	62,63	2		2	
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)		1			
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)		2	4		2.75
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)	67,68,69,70	2		2	
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)		1			
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)		2			
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)	71	1		0.25	
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)	66	1		0.5	



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 26 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN		
						PARCIAL	TOTAL	
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2	5		1.5	
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2				
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	73,74,79,89	1		1		
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1				
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	75,76	1		0.5		
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)		3	4		1.2	
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2				
	10.3	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)	90,91,92	2		1.2		
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE								46.95


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 23 de 28

ANEXO N° 03 HOJAS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES: CALVAY CASTILLO JOSE ORLANDO

PLAZA DOCENTE: DC-A2 (16 HORAS)

ASIGNATURA: ESTADÍSTICA I

CATEGORIA: -

DEDICACIÓN: -

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

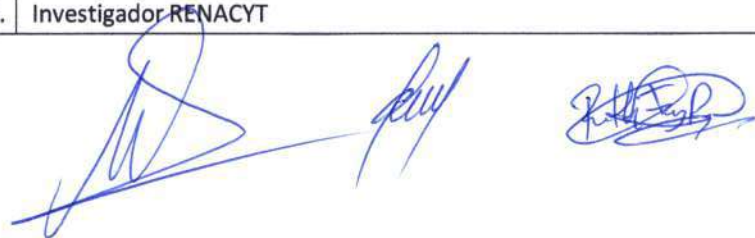
3.1 HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
1.- Títulos y Grados	1.1.	Grado Académico de Maestro		15	20		20
	1.2.	Grado Académico de Doctor	4	20		20	
2.- Experiencia Profesional	2.1.	Experiencia en entidades públicas y/o privadas (1.0 punto x cada año y hasta 5)	10,11	1	5	5	5
3.- Experiencia Docente	3.1.	Experiencia en Docencia Universitaria (1.0 punto x cada año y hasta 5)	12,13,14	1	5	5	5



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 24 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
4.- Actualizaciones y capacitaciones	4.1.	Estudios de otra Maestría o Doctorado (0.5 puntos x semestre y hasta 6)		3	5		3
	4.2.	Pasantías (1.0 punto x c/u hasta 2)		2			
	4.3.	Cursos de la especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	4.4.	Diplomado de seis meses a 1 año (1 punto x c/u y hasta 2)		2			
	4.5.	Capacitaciones de más de 40 horas y hasta menos de 6 meses (1.0 punto y hasta 4)	19,20,21	2		2	
	4.6.	Capacitaciones de menos 40 horas (0.50 punto x c/u hasta 2)	16,17	1		1	
5.- Producción Intelectual e Investigación	5.1.	Libros con depósito de ley (1 punto x cv/u y hasta 2)		2	12		0.5
	5.2.	Trabajos patentados en INDECOPI (0.5 puntos x c/u hasta 4)	24	2		0.5	
	5.3.	Investigaciones acreditadas por entidades públicas o privadas (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2			
	5.4.	Artículos en revistas científicas SCOPUS, WoS, SPRINGER(5.0 punto x c/u y hasta 3)		4			
	5.5.	Manual de prácticas o de laboratorio (0.5 punto x c/u y hasta 3)		1.5			
	5.6.	Guías o manuales de enseñanza (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			
	5.7.	Investigador RENACYT		3			



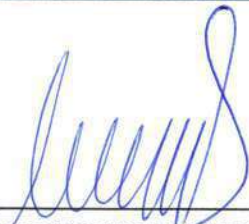
	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 25 de 28

6.- Cargos Directivos	6.1.	Cargos Directivos en la Universidad (1.0 punto x año y hasta 2)	25	2	2	1	2
	6.2.	Director de Departamento o Director de Escuela (1.0 punto x año y hasta 2)		2			
	6.3.	Cargo Directivo en entidad pública o privada (1.0 punto por año y hasta 2)	26	2		1	
7.- Idiomas	7.1.	Nivel avanzado (2.0 puntos x c/idioma y hasta 2)		2	2		2
	7.2.	Nivel intermedio (1.0 punto x c/idioma y hasta 2)	27,28	2		2	
	7.3.	Nivel básico (0.5 x c/idioma y hasta 2)		1			
8.- Participación Académica y Científica	8.1.	Ponente en eventos internacionales (1.0 punto c/u y hasta 2)		2	4		1.5
	8.2.	Ponente en eventos nacionales (0.5 puntos x c/u y hasta 4)	30,31,32	2		1.5	
	8.3.	Panelista en eventos internacionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.4.	Panelista en eventos nacionales (0.10 punto x c/u y hasta 10)		1			
	8.5.	Organización de Congresos (0.50 punto x c/u y hasta 4)		2			
	8.6.	Organización de Simposios (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	8.7.	Asistencia de cursos y/o seminarios (0.5 punto x c/u y hasta 2)		1			



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 26 de 28

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		FOLIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO	CALIFICACIÓN	
						PARCIAL	TOTAL
9.- Reconocimientos y Méritos	9.1.	Premio Internacional en su especialidad (1.0 punto x c/u y hasta 2)		2	5		1
	9.2.	Premio Nacional en su especialidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	9.3.	Miembro de sociedades científicas o académicas, colegios profesionales (0.25 punto x c/u y hasta 4)	38	1		0.25	
	9.4.	Distinciones académicas o científicas (0.25 punto x c/u y hasta 4)		1			
	9.5.	Reconocimientos por universidades o instituciones (0.25 punto x c/u y hasta 4)	36,39,40	1		0.75	
10.- Extensión y Responsabilidad Social	10.1.	Vinculadas con las asignaturas (0.5 punto x c/u y hasta 6)		3	4		-
	10.2	Vinculadas con servicio a la comunidad (0.5 punto x c/u y hasta 4)		2			
	10.3	Vinculadas con un desarrollo social (0.4 punto x c/u y hasta 4)		2			
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO DE LOS INDICADORES DEL CURRICULUM VITAE							40


Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO

ANEXO 04



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



ACTA DE SORTEO DE TEMA PARA LA CLASE MAGISTRAL DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A

Siendo las 14:30 horas del lunes 24 de marzo del 2025, en la sala de Sesiones del Decanato de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional del Callao, se reunieron de manera presencial los integrantes del Jurado Calificador del Concurso Público para la Contratación de Docentes a Plazo Determinado 2025-A, designado mediante Resolución de Consejo de Facultad N° 033-2025-CF-FCA-UNAC de fecha 06 de marzo del 2025:

Dr. Constantino Miguel Nieves Barreto Presidente
Dr. Madison Huarcaya Godoy Secretario
Est. Ruth Fanny Rojas Arroyo Miembro

Con el objeto de realizar la sesión convocada para el día de hoy, según Citación N° 003-2025-JCCP-FCA-UNAC y estando con el quórum reglamentario, se apertura la sesión con la siguiente:

AGENDA:

- 1. SORTEO DE TEMA PARA LA CLASE MAGISTRAL DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A.**

DESARROLLO DE LA SESIÓN:

El Presidente del Jurado, manifiesta que se convocó a esta sesión, en virtud de la Resolución de Consejo Universitario N° 037-2025-CU de fecha 25 de febrero del 2025, en el cual se resuelve aprobar el Cronograma para la Convocatoria de Concurso Público para la Contratación de docentes a Plazo Determinado 2025-A de la Universidad Nacional del Callao, donde se establece el sorteo del tema para la Clase Magistral el día de hoy.

Realizado el sorteo, se tiene:

N°	N° DE EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO ESTRUCTURAL	HORAS	ASIGNATURA	TEMA DE LA CLASE MAGISTRAL	FECHA Y HORARIO DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL
1	04	FARFAN FLORES MOISES OSWALDO	DC-A1	32	GESTIÓN LOGÍSTICA	SEMANA 2 DE ACUERDO CON EL SÍLABO	MARTES, 25 DE MARZO DEL 2025 13:00-13:20
2	22	SALAZAR MONTENEGRO JAIME	DC-A1	32	ERGONOMIA Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	SEMANA 4 DE ACUERDO CON EL SÍLABO	MARTES, 25 DE MARZO DEL 2025 13:20-13:40
3	03	PINCHI UGARTE ENRIQUE	DC-A1	32	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	SEMANA 1 DE ACUERDO CON EL SÍLABO	MARTES, 25 DE MARZO DEL 2025 13:40-14:00
4	08	RAMIREZ SOBALVARRO YASMINA	DC-A1	32	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	SEMANA 3 DE ACUERDO CON EL SÍLABO	MARTES, 25 DE MARZO DEL 2025 14:00-14:20
5	43	GONZALES SOLSOL JORGE	DC-A2	16	CULTURA Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	SEMANA 2 DE ACUERDO CON EL SÍLABO	MARTES, 25 DE MARZO DEL 2025 14:20-14:40
6	50	CORILLA CONDOR MARGOT CECILIA	DC-A1	32	ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y PORTUARIA	SEMANA 2 DE ACUERDO CON EL SÍLABO	MARTES, 25 DE MARZO DEL 2025 14:40-15:00



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf: 429-7296

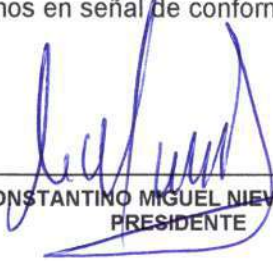
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



7	97	CALVAY CASTILLO JOSE ORLANDO	DC-A2	16	ESTADÍSTICA I	SEMANA 1 DE ACUERDO CON EL SÍLABO	MARTES, 25 DE MARZO DEL 2025 15:00-15:20
8	01	ANGULO POMIANO WILLIAM PETER	DC-A1	32	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	SEMANA 1 DE ACUERDO CON SÍLABO	MARTES, 25 DE MARZO DEL 2025 15:20-15:40

Asimismo, el lugar de la Clase Magistral y Entrevista Personal, se realizará en el Auditorio de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional del Callao, sito en Av. Juan Pablo II 306, Bellavista – Callao.

Siendo las 15:00 horas del lunes 24 de marzo del 2025, se da por finalizada la sesión, lo que firmamos en señal de conformidad.


Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
PRESIDENTE


Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
SECRETARIO


Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
MIEMBRO

ANEXO 05



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A

ASISTENCIA

FECHA: 25 DE MARZO DEL 2025

LUGAR: AUDITORIO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

N°	N° DE EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES (POSTULANTE)	N° DNI	FIRMA
1	04	FARFAN FLORES MOISES OSWALDO	07956182	
2	22	SALAZAR MONTENEGRO JAIME	09351124	
3	03	PINCHI UGARTE ENRIQUE	43460925	
4	08	RAMIREZ SOBALVARRO YASMINA	004090891	
5	43	GONZALES SOLSOL JORGE	43353357	
6	50	CORILLA CONDOR MARGOT CECILIA	07880150	
7	97	CALVAY CASTILLO JOSE ORLANDO	45152683	
8	01	ANGULO POMIANO WILLIAM PETER	43590201	

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 27 de 28

APELLIDOS Y NOMBRES: FARFAN FLORES MOISES OSWALDO

CLASE MAGISTRAL: SEMANA 2 DE ACUERDO CON EL SÍLABO

3.2.- HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		PUNTAJE ESPECÍFICO				PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	CALIFICACIÓN	
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO			PARCIAL	TOTAL
1.- Clase Magistral	1.1	Conocimiento y dominio del tema (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8	30	8	30
	1.2	Habilidad y actitud docente (de 0,0 a 8,0puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.3	Utilización de medios tecnológicos (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.4	Sílabo y Plan de la Clase (de 0,0 a 8,0 puntos)	0	2	4	6	6		6	
2.- Entrevista Personal	2.1.	Temas emergentes de la Educación Universitaria (de 0,0 a 5.0 puntos)	2	3	4	5	5	10	5	10
	2.2	Temas emergentes de Cultura General (de 0,0 a 5,0 puntos)	2	3	4	5	5		5	
PUNTAJE TOTAL DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL										40





	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 28 de 28

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

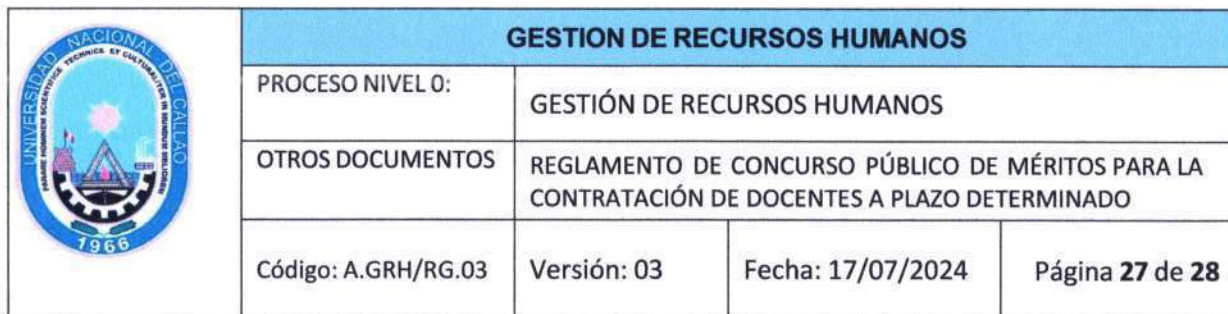
INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	20
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	5
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	1
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	-
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	2
7.- IDIOMAS	2
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	2
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	1
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	-
SUBTOTAL	38

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	30
2.- ENTREVISTA PERSONAL	10
SUBTOTAL	40
PUNTAJE TOTAL	78


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE

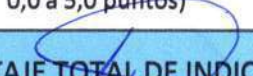
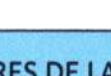
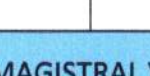

 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO



CLASE MAGISTRAL: SEMANA 1 DE ACUERDO CON EL SÍLABO

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		PUNTAJE ESPECÍFICO				PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	CALIFICACIÓN	
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO			PARCIAL	TOTAL
1.- Clase Magistral	1.1	Conocimiento y dominio del tema (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8	30	8	30
	1.2	Habilidad y actitud docente (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.3	Utilización de medios tecnológicos (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.4	Sílabo y Plan de la Clase (de 0,0 a 8,0 puntos)	0	2	4	6	6		6	
2.- Entrevista Personal	2.1.	Temas emergentes de la Educación Universitaria (de 0,0 a 5.0 puntos)	2	3	4	5	5	10	5	10
	2.2	Temas emergentes de Cultura General (de 0,0 a 5,0 puntos)	2	3	4	5	5		5	
PUNTAJE TOTAL DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL										40

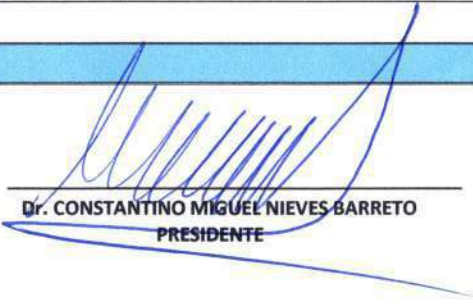
0,0 a 5,0 puntos)		
TAJE TOTAL DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y E		
		

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 28 de 28

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	20
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	5
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	5
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	1
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	2
7.- IDIOMAS	0.5
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	2.10
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	1.25
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	3.10
SUBTOTAL	44.95

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	30
2.- ENTREVISTA PERSONAL	10
SUBTOTAL	40
PUNTAJE TOTAL	84.95


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO

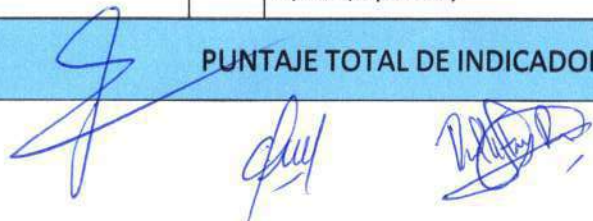
	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 27 de 28

APELLIDOS Y NOMBRES: SALAZAR MONTENEGRO JAIME

CLASE MAGISTRAL: SEMANA 4 DE ACUERDO CON EL SÍLABO

3.2.- HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		PUNTAJE ESPECÍFICO				PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	CALIFICACIÓN	
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO			PARCIAL	TOTAL
1.- Clase Magistral	1.1	Conocimiento y dominio del tema (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8	30	8	26
	1.2	Habilidad y actitud docente (de 0,0 a 8,0puntos)	2	4	6	8	8		6	
	1.3	Utilización de medios tecnológicos (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		6	
	1.4	Sílabo y Plan de la Clase (de 0,0 a 8,0 puntos)	0	2	4	6	6		6	
2.- Entrevista Personal	2.1.	Temas emergentes de la Educación Universitaria (de 0,0 a 5.0 puntos)	2	3	4	5	5	10	4	8
	2.2	Temas emergentes de Cultura General (de 0,0 a 5,0 puntos)	2	3	4	5	5		4	
PUNTAJE TOTAL DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL										34

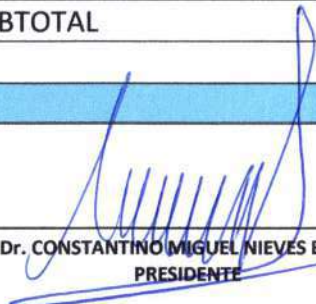


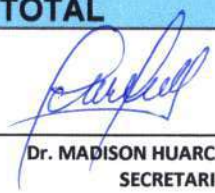
	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 28 de 28

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

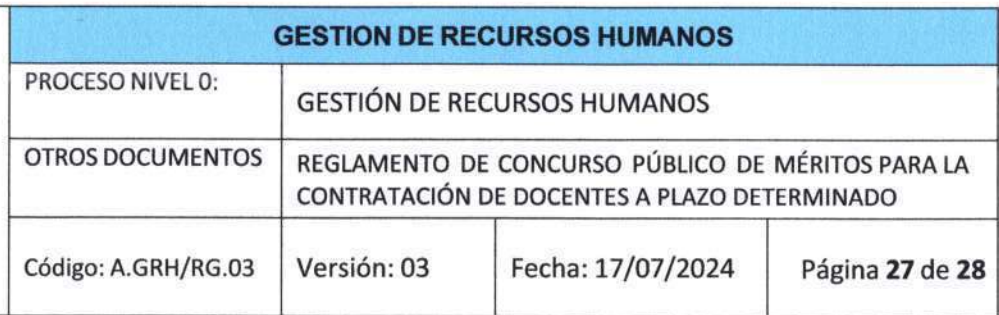
INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	20
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	5
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	3
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	1
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	2
7.- IDIOMAS	1
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	1.75
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	0.75
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	-
SUBTOTAL	39.50

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	26
2.- ENTREVISTA PERSONAL	8
SUBTOTAL	34
PUNTAJE TOTAL	73.50


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO



APELLIDOS Y NOMBRES: PINCHI UGARTE ENRIQUE

CLASE MAGISTRAL: SEMANA 1 DE ACUERDO CON EL SÍLABO

3.2.- HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL

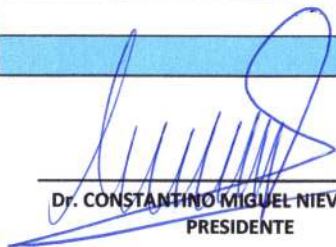
INDICADOR	DESCRIPCIÓN		PUNTAJE ESPECÍFICO				PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	CALIFICACIÓN	
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO			PARCIAL	TOTAL
1.- Clase Magistral	1.1	Conocimiento y dominio del tema (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8	30	8	26
	1.2	Habilidad y actitud docente (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		6	
	1.3	Utilización de medios tecnológicos (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		6	
	1.4	Sílabo y Plan de la Clase (de 0,0 a 8,0 puntos)	0	2	4	6	6		6	
2.- Entrevista Personal	2.1.	Temas emergentes de la Educación Universitaria (de 0,0 a 5.0 puntos)	2	3	4	5	5	10	5	9
	2.2	Temas emergentes de Cultura General (de 0,0 a 5,0 puntos)	2	3	4	5	5		4	
PUNTAJE TOTAL DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL										35

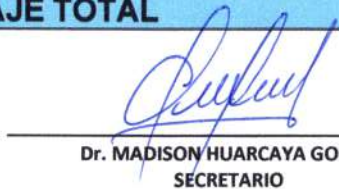
	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 28 de 28

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

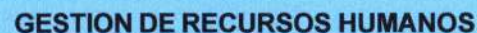
INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	20
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	5
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	3.5
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	2.5
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	-
7.- IDIOMAS	1
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	1.5
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	0.5
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	0.4
SUBTOTAL	39.40

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	26
2.- ENTREVISTA PERSONAL	9
SUBTOTAL	35
PUNTAJE TOTAL	74.40


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO



PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 27 de 28

CLASE MAGISTRAL: SEMANA 3 DE ACUERDO CON EL SÍLABO

3.2.- HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL

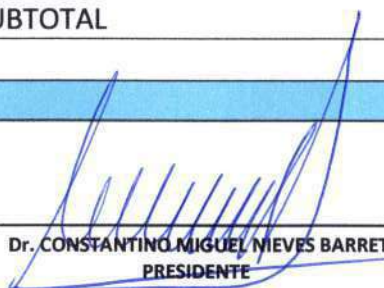
INDICADOR	DESCRIPCIÓN		PUNTAJE ESPECÍFICO				PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	CALIFICACIÓN	
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO			PARCIAL	TOTAL
1.- Clase Magistral	1.1	Conocimiento y dominio del tema (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8	30	8	30
	1.2	Habilidad y actitud docente (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.3	Utilización de medios tecnológicos (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.4	Sílabo y Plan de la Clase (de 0,0 a 8,0 puntos)	0	2	4	6	6		6	
2.- Entrevista Personal	2.1.	Temas emergentes de la Educación Universitaria (de 0,0 a 5.0 puntos)	2	3	4	5	5	10	5	10
	2.2	Temas emergentes de Cultura General (de 0,0 a 5,0 puntos)	2	3	4	5	5		5	
PUNTAJE TOTAL DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL										40

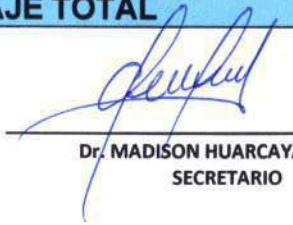
	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 28 de 28

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

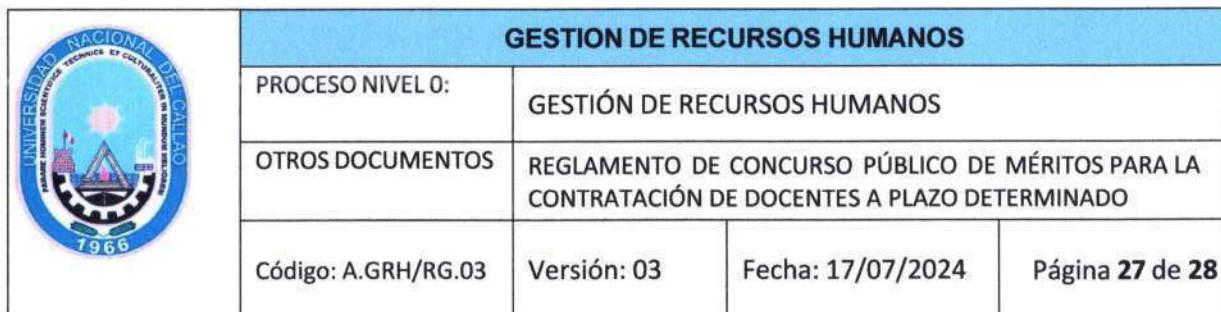
INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	20
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	5
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	5
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	2.5
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	2
7.- IDIOMAS	1
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	3.5
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	1
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	1.2
SUBTOTAL	46.20

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	30
2.- ENTREVISTA PERSONAL	10
SUBTOTAL	40
PUNTAJE TOTAL	86.20


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO



APELLIDOS Y NOMBRES: GONZALES SOLSOL JORGE

CLASE MAGISTRAL: SEMANA 2 DE ACUERDO CON EL SÍLABO

3.2.- HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL

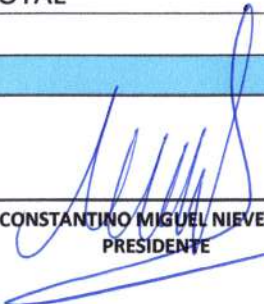
INDICADOR	DESCRIPCIÓN		PUNTAJE ESPECÍFICO				PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	CALIFICACIÓN	
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO			PARCIAL	TOTAL
1.- Clase Magistral	1.1	Conocimiento y dominio del tema (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8	30	8	26
	1.2	Habilidad y actitud docente (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		6	
	1.3	Utilización de medios tecnológicos (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		6	
	1.4	Sílabo y Plan de la Clase (de 0,0 a 8,0 puntos)	0	2	4	6	6		6	
2.- Entrevista Personal	2.1.	Temas emergentes de la Educación Universitaria (de 0,0 a 5.0 puntos)	2	3	4	5	5	10	5	10
	2.2	Temas emergentes de Cultura General (de 0,0 a 5,0 puntos)	2	3	4	5	5		5	
PUNTAJE TOTAL DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL										36

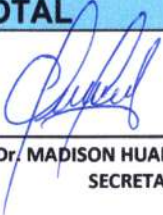
	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 28 de 28

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	20
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	5
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	5
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	-
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	2
7.- IDIOMAS	1
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	-
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	0.5
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	-
SUBTOTAL	38.50

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	26
2.- ENTREVISTA PERSONAL	10
SUBTOTAL	36
PUNTAJE TOTAL	74.50


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 27 de 28

APELLIDOS Y NOMBRES: CORILLA CONDOR MARGOT CECILIA

CLASE MAGISTRAL: SEMANA 2 DE ACUERDO CON EL SÍLABO

3.2.- HOJA DE CALIFICACIONES DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		PUNTAJE ESPECÍFICO				PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	CALIFICACIÓN	
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO			PARCIAL	TOTAL
1.- Clase Magistral	1.1	Conocimiento y dominio del tema (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8	30	8	30
	1.2	Habilidad y actitud docente (de 0,0 a 8,0puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.3	Utilización de medios tecnológicos (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.4	Sílabo y Plan de la Clase (de 0,0 a 8,0 puntos)	0	2	4	6	6		6	
2.- Entrevista Personal	2.1.	Temas emergentes de la Educación Universitaria (de 0,0 a 5.0 puntos)	2	3	4	5	5	10	5	10
	2.2	Temas emergentes de Cultura General (de 0,0 a 5,0 puntos)	2	3	4	5	5		5	
PUNTAJE TOTAL DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL										40



	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 28 de 28

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

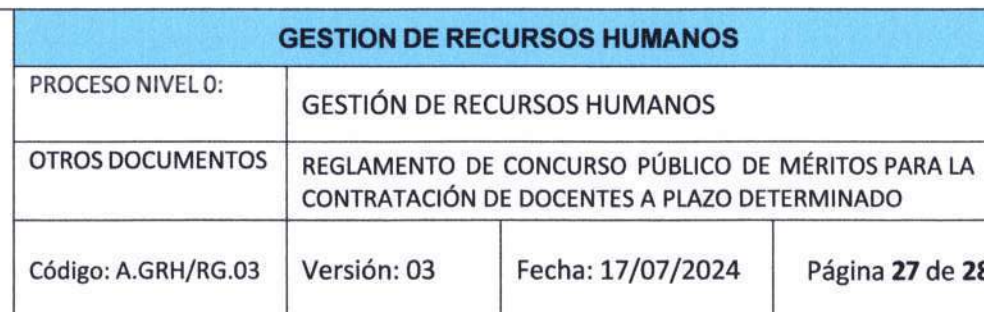
INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	20
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	5
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	5
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	2.5
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	2
7.- IDIOMAS	2
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	2.75
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	1.5
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	1.2
SUBTOTAL	46.95

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	30
2.- ENTREVISTA PERSONAL	10
SUBTOTAL	40
PUNTAJE TOTAL	86.95


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO



CLASE MAGISTRAL: SEMANA 1 DE ACUERDO CON EL SÍLABO

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		PUNTAJE ESPECÍFICO				PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO	CALIFICACIÓN	
			DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO			PARCIAL	TOTAL
1.- Clase Magistral	1.1	Conocimiento y dominio del tema (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8	30	8	30
	1.2	Habilidad y actitud docente (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.3	Utilización de medios tecnológicos (de 0,0 a 8,0 puntos)	2	4	6	8	8		8	
	1.4	Sílabo y Plan de la Clase (de 0,0 a 8,0 puntos)	0	2	4	6	6		6	
2.- Entrevista Personal	2.1.	Temas emergentes de la Educación Universitaria (de 0,0 a 5.0 puntos)	2	3	4	5	5	10	5	10
	2.2	Temas emergentes de Cultura General (de 0,0 a 5,0 puntos)	2	3	4	5	5		5	
PUNTAJE TOTAL DE INDICADORES DE LA CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL										40

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS			
	PROCESO NIVEL 0:	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		
	OTROS DOCUMENTOS	REGLAMENTO DE CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO		
	Código: A.GRH/RG.03	Versión: 03	Fecha: 17/07/2024	Página 28 de 28

3.3.- HOJA RESUMEN DE CALIFICACIONES

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- TÍTULO Y GRADOS	20
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL	5
3.- EXPERIENCIA DOCENTE	5
4.- ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES	3
5.- PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INVESTIGACIÓN	0.5
6.- CARGOS DIRECTIVOS O APOYO ADMINISTRATIVO	2
7.- IDIOMAS	2
8.- PARTICIPACIÓN ACADÉMICA Y CIENTÍFICA	1.5
9.- RECONOCIMIENTOS Y MÉRITOS	1
10.- EXTENSIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	-
SUBTOTAL	40

INDICADOR	PUNTAJE OBTENIDO
1.- CLASE MAGISTRAL	30
2.- ENTREVISTA PERSONAL	10
SUBTOTAL	40
PUNTAJE TOTAL	80


 Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
 PRESIDENTE


 Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
 SECRETARIO


 Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
 MIEMBRO

ANEXO 06



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



RESULTADO DEL CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE DOCENTES A PLAZO DETERMINADO 2025-A

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	AIRHSP	CARGO ESTRUCTURAL	HORAS	ASIGNATURA	PUNTAJE TOTAL DE LOS INDICADORES DEL CURRÍCULUM VITAE	PUNTAJE CLASE MAGISTRAL Y ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	FARFAN FLORES MOISES OSWALDO	000643	DC-A1	32	GESTIÓN LOGÍSTICA	38	40	78
2	ANGULO POMIANO WILLIAM PETER	000186	DC-A1	32	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	44.95	40	84.95
3	SALAZAR MONTENEGRO JAIME	000873	DC-A1	32	ERGONOMÍA Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	39.50	34	73.50
4	PINCHI UGARTE ENRIQUE	000704	DC-A1	32	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	39.40	35	74.40
5	RAMIREZ SOBALVARRO YASMINA	000178	DC-A1	32	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	46.20	40	86.20
6	GONZALES SOLSOL JORGE	000212	DC-A2	16	CULTURA Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	38.50	36	74.50
7	CORILLA CONDOR MARGOT CECILIA	000208	DC-A1	32	ADMINISTRACIÓN MARÍTIMA Y PORTUARIA	46.95	40	86.95



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

Av. Juan Pablo II 306, Bellavista - Callao Telf. 429-7296

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



8	CALVAY CASTILLO JOSE ORLANDO	000533	DC-A2	16	ESTADÍSTICA I	40	40	80
---	------------------------------	--------	-------	----	---------------	----	----	----

Dr. CONSTANTINO MIGUEL NIEVES BARRETO
PRESIDENTE

Dr. MADISON HUARCAYA GODOY
SECRETARIO

Est. RUTH FANNY ROJAS ARROYO
MIEMBRO